

### ***Abstrak***

Sumber daya manusia (SDM) merupakan salah satu sumber daya yang memiliki keunikan dan kompleksitas serta merupakan kekayaan utama yang berperan aktif dalam memajukan suatu organisasi. SDM mempunyai peranan yang sangat penting, dalam interaksinya dengan sumber daya lainnya antara lain; dana, material, metode, fasilitas kerja, sarana dan prasarana kerja lain yang dibutuhkan.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Teladan Pimpinan, Waskat dan Sanksi Hukuman Terhadap Disiplin Kerja Anggota Kepolisian Republik Indonesia Pada Polisi *Resort* (Polres) Singkawang. Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode deskriptif, penelitian ini bertujuan untuk mengetahui keadaan yang sebenarnya atau persoalan-persoalan dari suatu fenomena. Populasi dalam penelitian ini adalah anggota Kepolisian Republik Indonesia pada Polisi *Resort* (Polres) Singkawang yaitu sebanyak 302 orang, dan sampel yang diambil adalah sebanyak 76 responden. Teknik pengambilan sampel dengan metode pengumpulan sampel secara sengaja (*purposive sampling*).

Hasil Uji Regresi Linear Berganda menunjukkan hal-hal sebagai berikut: persamaan atau estimasi regresi menerangkan bahwa apabila teladan pimpinan, waskat dan sanksi hukuman tidak ada atau sebesar 0 (nol) maka disiplin kerja anggota Kepolisian Republik Indonesia pada Polisi *Resort* (Polres) Singkawang sebesar 0,231. Perhitungan koefisien determinasi ( $R^2$ ) menunjukkan bahwa sebanyak 97,60%, disiplin kerja anggota Kepolisian Republik Indonesia pada Polisi *Resort* (Polres) Singkawang dipengaruhi oleh variabel teladan pimpinan, waskat dan sanksi hukuman dan sisanya sebanyak 2,40% dipengaruhi oleh faktor atau variabel lain di luar penelitian ini dan hasil uji secara uji hipotesis pengaruh simultan (uji F) menunjukkan bahwa teladan pimpinan, waskat dan sanksi hukuman, secara simultan (bersama-sama) berpengaruh signifikan terhadap disiplin kerja anggota Kepolisian Republik Indonesia pada Polisi *Resort* (Polres) Singkawang.

**Kata kunci : teladan pimpinan, waskat dan sanksi hukuman.**

## **KATA PENGANTAR**

Puji dan syukur penulis panjatkan ke hadirat Allah SWT yang telah melimpahkan berkat dan rahmat-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi yang berjudul : “ **ANALISIS PENGARUH TELADAN PIMPINAN, WASKAT DAN SANKSI HUKUMAN TERHADAP DISIPLIN KERJA ANGGOTA KEPOLISIAN REPUBLIK INDONESIA (RI) PADA POLISI RESORT (POLRES) SINGKAWANG**”. Penulisan skripsi ini merupakan salah satu syarat guna memperoleh gelar kesarjanaan di Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Pontianak.

Selama penyusunan skripsi ini, penulis banyak sekali memperoleh bantuan, bimbingan, masukan serta petunjuk dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih yang tulus dan sebesar-besarnya kepada :

1. Bapak H. Helman Fachri, SE, MM, selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Pontianak.
2. Bapak Edy Suryadi, SE, MM, selaku Dosen PA yang telah memberikan saran dan bimbingan selama ini.
3. Ibu Devi Yasmin, SE, MM, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Pontianak.
4. Bapak Dr. Muiszudin, SE, MSi, selaku Dosen Pembimbing Utama yang telah memberikan arahan dan bimbingan, hingga dapat terselesaikannya penulisan skripsi ini.

5. Bapak Sinhan, SE, MM, selaku Dosen Pembimbing Kedua yang telah memberikan arahan dan bimbingan, hingga dapat terselesaikannya penulisan skripsi ini.
6. Bapak dan Ibu Dosen serta seluruh Staf Akademik Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Pontianak.
7. Kedua Orang tua yang selalu memberikan dukungan baik materil maupun do'a, perhatian dan dorongannya selama ini.
8. Adik dan kakak saya Feriansyah dan Dwi Pemeliyanti.
9. Sahabat-sahabat terbaikku dan rekan-rekan mahasiswa khususnya Jurusan Manajemen yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu, terima kasih atas dukungannya.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih jauh dari sempurna dan tentunya masih banyak diperlukan perbaikan. Untuk itu kritik dan saran yang sifatnya membangun sangat diharapkan demi kesempurnaan skripsi ini.

Pontianak, 19 Juni 2015

Penulis,

**AGUS PRIYONO**  
NIM : 101310521

## DAFTAR ISI

ABSTRAK.....	i
KATA PENGANTAR .....	ii
DAFTAR ISI .....	iv
DAFTAR TABEL.....	vi
DAFTAR GAMBAR .....	viii
DAFTAR LAMPIRAN .....	ix

### **BAB I PENDAHULUAN**

A. Latar Belakang .....	1
B. Permasalahan.....	19
C. Pembatasan Masalah .....	19
D. Tujuan Penelitian .....	20
E. Manfaat Penelitian .....	20
F. Kerangka Pemikiran .....	21
G. Metodologi Penelitian.....	22

### **BAB II LANDASAN TEORI**

A. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia .....	34
B. Kedisiplinan .....	35
C. Kepolisian.....	39
D. Teladan Pimpinan.....	41
E. Pengawasan Melekat .....	42
F. Sanksi .....	44

### **BAB III GAMBARAN UMUM**

A. Sejarah Singkat Polisi <i>Resort</i> (Polres) .....	46
B. Visi dan Misi .....	46
C. Struktur Organisasi.....	48
D. Sumber Daya Polri .....	56
E. Kegiatan-Kegiatan Yang Dilakukan .....	56
F. Jam Kerja .....	58

### **BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN**

A. Karakteristik Responden.....	59
B. Uji Instrumen .....	63
C. Analisis Data.....	68
D. Analisis Koefisien Korelasi (R).....	71
E. Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	72
F. Uji Pengaruh Simultan (Uji F).....	73
G. Uji Pengaruh Parsial (Uji T) .....	74

### **BAB V PENUTUP**

A. Kesimpulan .....	76
B. Saran .....	77

DAFTAR PUSTAKA .....	79
----------------------	----

### **LAMPIRAN-LAMPIRAN**

## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Jumlah Anggota Kepolisian .....	6
Tabel 1.2	Jumlah Anggota Menurut Bagian .....	7
Tabel 1.3	Tingkat Absensi Anggota Kepolisian .....	8
Tabel 1.4	Tingkat dan Jenis Pelanggaran Disiplin.....	14
Tabel 1.5	Jumlah Anggota Yang Melakukan Pelanggaran Disiplin.....	15
Tabel 1.6	Pelanggaran Disiplin Anggota Yang Diberi Sanksi Hukuman.....	16
Tabel 1.7	Nilai Rata-Rata Kinerja Anggota Kepolisian.....	18
Tabel 4.1	Usia Responden.....	59
Tabel 4.2	Jenis Kelamin.....	60
Tabel 4.3	Pendidikan Responden.....	60
Tabel 4.4	Status Perkawinan Responden .....	61
Tabel 4.5	Pangkat Responden .....	61
Tabel 4.6	Bagian Responden.....	62
Tabel 4.7	Pendapatan Responden .....	63
Tabel 4.8	Hasil Uji Validitas Variabel X.....	64
Tabel 4.9	Hasil Uji Validitas Variabel Y .....	65
Tabel 4.10	Hasil Uji Reliabilitas Variabel Teladan Pimpinan .....	66
Tabel 4.11	Hasil Uji Reliabilitas Variabel Pengawasan Melekat .....	67
Tabel 4.12	Hasil Uji Reliabilitas Variabel Sanksi Hukuman .....	67
Tabel 4.13	Hasil Uji Reliabilitas Variabel Disiplin Kerja (Y).....	68
Tabel 4.14	Hasil Perhitungan Regresi Linier Berganda.....	69
Tabel 4.15	Hasil Analisis Korelasi (R) .....	71

Tabel 4.16 Hasil Perhitungan Determinasi ( $R^2$ ).....	72
Tabel 4.17 Hasil Perhitungan Uji F .....	73
Tabel 4.18 Hasil Perhitungan Uji T .....	74

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Proses Pengawasan Melekat.....	4
Gambar 1.2 Kerangka Pemikiran.....	22
Gambar 3.1 Struktur Organisasi .....	49



## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner .....	81
Lampiran 2 Identitas Responden.....	84
Lampiran 3 Tabulasi Jawaban Teladan Pimpinan Waskat dan Sanksi Hukuman .....	88
Lampiran 4 Tabulasi Jawaban Disiplin Kerja.....	91
Lampiran 5 Nilai Rata-Rata Kinerja Anggota .....	93
Lampiran 6 Validitas Variabel X .....	95
Lampiran 7 Validitas Variabel Y .....	99
Lampiran 8 Reliabilitas Variabel X .....	101
Lampiran 9 Reliabilitas Variabel Y .....	102
Lampiran 10 Hasil Perhitungan Regresi Linier Berganda .....	103
Lampiran 11 Hasil Perhitungan Korelasi (R), Determinasi (R <sup>2</sup> ) Uji F dan Uji T .....	104
Lampiran 12 Hasil Penilaian Anggota .....	105