

ABSTRAK

PT. Perdana Perkasa Elastindo (Persaels) adalah perusahaan jasa *outsourcing* yang berdiri pada 31 Januari Tahun 2000 memiliki komitmen untuk menjadi perusahaan dengan penyedia tenaga kerja terpercaya pilihan mitra usaha, yang berfokus pada penghimpunan jasa dan penyaluran pada seluruh proses pengelolaan karyawan seperti perekrutan, *training*, *payroll*, hingga *people management*.

Adapun tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui tingkat pengaruh motivasi terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Perdana Perkasa Elastindo (Persaels) yang ditempatkan di PT. Indomarco Cabang Pontianak. Pengambilan sampel penelitian yang digunakan adalah *purposive sampling* dimana responden dipilih dengan didasarkan atas ciri-ciri tertentu yang di pandang mempunyai sangkut paut yang erat dengan ciri-ciri populasi yang sudah diketahui sebelumnya. Total seluruh responden adalah 100 orang. Jenis data yang dikumpulkan dalam penelitian ini adalah data primer dan sekunder. Data primer diperoleh dengan menyebarkan kuesioner. Sementara data sekunder diperoleh melalui studi literatur, baik melalui buku, majalah, brosur, *website* dan sumber-sumber lainnya.

Adapun variabel yang diamati dari penelitian ini adalah variabel motivasi terhadap kepuasan kerja yang terdiri dari *achievement motivation* (motivasi prestasi), *affiliation motivation* (motivasi afiliasi), *competence motivation* (motivasi kompetensi), dan *power motivation* (motivasi kekuatan). Alat analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi *linear* sederhana.

Hasil penelitian ini menunjukkan tingkat Pengaruh motivasi dan kepuasan kerja karyawan PT. Perdana Perkasa Elastindo (Persaels) yang ditempatkan di PT. Indomarco Cabang Pontianak dengan nilai regresi adalah $Y = -0,333 + 1,046 X$, korelasi dengan nilai 0,898, determinasi dengan nilai 0,806, dan model regresi linier sederhana dapat digunakan untuk memprediksi kepuasan kerja karyawan yang dipengaruhi oleh motivasi kerja.

Kata Kunci : Pengaruh Motivasi, Analisis Regresi Sederhana