

**ANALISIS PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN ETOS KERJA TERHADAP
KOMITMEN ORGANISASIONAL PEGAWAI NEGERI SIPIL DI LEMBAGA
PEMBINAAN KHUSUS ANAK KELAS II
SUNGAI RAYA PROVINSI KALIMANTAN BARAT**

Tanggung Jawab Yuridis Kepada :

KARHIN KHAIRUNNISA
NIM. 171310515

Program Studi Manajemen

**Dinyatakan Telah Memenuhi Syarat dan Lulus Dalam Ujian
Skripsi/Komprehensif
Pada Tanggal : 14 April 2022**

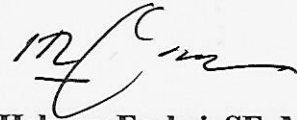
Majelis Penguji :

Pembimbing Utama



Devi Yasmin, SE, MM
NIDN. 0030066701

Penguji Utama



Dr. H. Helman Fachri, SE, MM
NIDN. 1107056101

Pembimbing Kedua



Sukardi, SE, MM
NIDN. 1122028201

Penguji Pembantu



Neni Triana M., SE, MM
NIDN. 1009028104

Pontianak, 14 April 2022

Disahkan Oleh:

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONTIANAK
DEKAN**



Dedi Hariyanto, SE, MM
NIDN. 1113117702

**ANALISIS PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN ETOS KERJA
TERHADAP KOMITMEN ORGANISASIONAL PEGAWAI NEGERI
SIPII DI LEMBAGA PEMBINAAN KHUSUS ANAK KELAS II
SUNGAI RAYA PROVINSI KALIMANTAN BARAT**

SKRIPSI

OLEH:

**KARHIN KHAIRUNNISA
NIM. 171310515**



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONTIANAK
2022**

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah puji syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT karena atas rahmat-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Kepuasan Kerja dan Etos Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Pegawai Negeri Sipil di Lembaga Pembinaan Khusus Anak Kelas II Sungai Raya Provinsi Kalimantan Barat”. Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat dalam menyelesaikan jenjang pendidikan sarjana di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Pontianak.

Dalam penyusunan skripsi ini penulis banyak mendapat bimbingan, dukungan dan bantuan dari berbagai pihak, sehingga skripsi ini akhirnya dapat diselesaikan. Pada kesempatan ini dengan ketulusan hati yang paling dalam, penulis mengucapkan terimakasih yang tulus dan sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Dr. Doddy Irawan, ST, M.Eng selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Pontianak.
2. Bapak Dedi Hariyanto, SE, MM, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Pontianak.
3. Ibu Heni Safitri, SE, MM, selaku Wakil Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Pontianak.
4. Ibu Neni Triana, SE, MM, selaku Ketua Prodi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Pontianak.
5. Ibu Devi Yasmin, SE, MM, selaku dosen pembimbing utama yang telah memberikan waktu, tenaga dan pikirannya untuk memberikan petunjuk, pengetahuan, bimbingan dan pengarahan selama penyusunan skripsi ini.

6. Bapak Sukardi, SE, MM, selaku dosen pembimbing kedua yang telah memberikan waktu, tenaga dan pikirannya untuk memberikan petunjuk, pengetahuan, bimbingan dan pengarahan selama penyusunan skripsi ini.
7. Seluruh dosen dan civitas akademik Fakultas Ekonomi dan Bisnis, yang telah membantu dan membimbing sampai pada akhirnya dapat menyelesaikan skripsi ini.
8. Seluruh pegawai LPKA Kelas II Sungai Raya yang telah membantu penulis memberikan data dan informasi yang dibutuhkan serta meluangkan waktu untuk mengisi kuesioner sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
9. Terimakasih yang tak terhingga kepada orangtua, keluarga dan teman-teman yang selalu memberikan doa, dukungan dan semangat kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan studi dan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna. Dengan kerendahan hati, kritik dan saran yang sifatnya membangun serta memotivasi sangat diharapkan agar penulis dapat lebih baik lagi. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pembaca.

Pontianak, Maret 2022

Penulis

Karhin Khairunnisa
NIM: 171310515

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Kepuasan Kerja dan Etos Kerja terhadap Komitmen Organisasional di Lembaga Pembinaan Khusus Anak Kelas II Sungai Raya. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh Pegawai Negeri Sipil di Lembaga Pembinaan Khusus Anak Kelas II Sungai Raya yang berjumlah 54 orang. Adapun metode analisis dalam penelitian ini menggunakan analisis regresi linear berganda, analisis koefisien korelasi berganda (r), analisis koefisien determinasi (R^2), uji simultan (uji F) dan uji parsial (uji t).

Berdasarkan hasil analisis regresi linear berganda menunjukkan persamaan regresi yaitu $Y = 0,202 + 0,036X_1 + 0,959X_2$. Koefisien korelasi berganda menunjukkan nilai R sebesar 0,632, yang menunjukkan bahwa terdapat hubungan yang kuat antara Kepuasan Kerja, Etos Kerja dan Komitmen Organisasional. Koefisien determinasi menunjukkan nilai R^2 sebesar 0,399, nilai ini menunjukkan bahwa 39,9% Komitmen Organisasi dipengaruhi oleh Kepuasan Kerja dan Etos Kerja, sedangkan sisanya yakni 60,1% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak termasuk dalam penelitian ini. Hasil uji simultan (uji F) menunjukkan variabel kepuasan kerja dan variabel etos kerja berpengaruh signifikan secara bersama – sama (simultan) terhadap variabel komitmen organisasional. Hasil uji parsial (uji t) menunjukkan variabel Kepuasan Kerja tidak berpengaruh secara parsial terhadap Komitmen Organisasional sedangkan variabel Etos Kerja berpengaruh secara parsial terhadap Komitmen Organisasional.

Kata Kunci : Kepuasan Kerja, Etos Kerja, Komitmen Organisasional, Lembaga Pembinaan Khusus Anak Kelas II Sungai Raya

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	
ABSTRAK	iii
DAFTAR ISI.....	iv
DAFTAR TABEL.....	vi
DAFTAR GAMBAR	viii
DARFTAR LAMPIRAN	ix
BAB 1 PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang	1
B. Permasalahan.....	10
C. Pembatasan Masalah	10
D. TujuanPenelitian	11
E. Manfaat Penelitian	12
F. Kerangka Pemikiran.....	12
G. Metode Penelitian.....	15
BAB II LANDASAN TEORI	
A. Manajemen Sumber Daya Manusia	27
B. Kepuasan Kerja	27
C. Etos Kerja.....	29
D. Komitmen Organisasional.....	32
BAB III GAMBARAN UMUM OBJEK PENELITIAN	
A. Profil Lembaga Pembinaan Khusus Anak Kelas II Sungai Raya	35
B. Tujuan, Visi dan Misi.....	35
C. Struktur Organisasi Lembaga Pembinaan Khusus Anak Kelas II Sungai Raya.....	36
D. Jam Kerja di Lembaga Pembinaan Khusus Anak Kelas II Sungai Raya	41
BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN	
A. Karakteristik Responden	43
B. Uji Instrumen	48
C. Uji Asumsi Klasik.....	53
D. Analisis Regresi Linear Berganda.....	56
E. Koefisien Korelasi Berganda	57
F. Koefisien Determinasi (R^2)	57
G. Uji Simultan (uji F)	58

	H. Uji Parsial (uji t).....	58
BAB V	PENUTUP	
	A. Kesimpulan	60
	B. Saran.....	61
DAFTAR PUSTAKA		62

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Jumlah Warga Binaan	2
Tabel 1.2 Jumlah Pegawai Menurut Bagian Tahun 2021	3
Tabel 1.3 Jadwal Tugas Pegawai	4
Tabel 1.4 Tingkat Absensi Pegawai Tahun 2018-2020	5
Tabel 1.5 Jumlah Keterlambatan Pegawai Tahun 2018-2020	6
Tabel 1.6 Nilai Rata – rata Prestasi Kerja Pegawai Tahun 2018-2020	7
Tabel 1.7 Pemberian Tunjangan Kinerja Pegawai	9
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Menurut Jenis Kelamin	43
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Menurut Usia	43
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Menurut Pendidikan	44
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Menurut Bagian	44
Tabel 4.5 Karakteristik Responden Menurut Golongan/Ruang	45
Tabel 4.6 Karakteristik Responden Menurut Masa Kerja	46
Tabel 4.7 Karakteristik Responden Menurut Gaji	47
Tabel 4.8 Karakteristik Responden Menurut Status Perkawinan	47
Tabel 4.9 Karakteristik Responden Menurut Jumlah Tanggungan	48
Tabel 4.10 Uji Validitas Kepuasan Kerja (X1)	48
Tabel 4.11 Uji Validitas Etos Kerja (X2) Tidak Valid	49
Tabel 4.12 Uji Validitas Etos Kerja (X2) Valid	51
Tabel 4.13 Uji Validitas Komitmen Organisasional (Y)	52
Tabel 4.14 Uji Reliabilitas	53
Tabel 4.15 Uji Normalitas	53
Tabel 4.16 Uji Linearitas Kepuasan Kerja (X1) dan Komitmen Organisasional (Y)	54

Tabel 4.17 Uji Linearitas Etos Kerja (X2) dan Komitmen Organisasional (Y)	55
Tabel 4.18 Uji Multikolinearitas	55
Tabel 4.19 Analisis Regresi Linear Berganda.....	56
Tabel 4.20 Analisis Korelasi Berganda.....	57
Tabel 4.20 Koefisien Determinasi (R^2)	57
Tabel 4.21 Uji Simultan (uji F)	58
Tabel 4.22 Uji Parsial (uji t).....	59

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Kerangka Pemikiran.....	15
Gambar 3.1 Struktur Organisasi.....	37

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner.....	64
Lampiran 2 Tabulasi	70
Lampiran 3 Hasil Olahan Data SPSS.....	78

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Berdasarkan Undang – undang No 12 Tahun 1995 bahwa Sistem Pemasyarakatan adalah suatu tatanan mengenai arah dan batas serta cara pembinaan Warga Binaan Pemasyarakatan berdasarkan Pancasila yang dilaksanakan secara terpadu antara pembina, yang dibina, dan masyarakat untuk meningkatkan kualitas Warga Binaan Pemasyarakatan agar menyadari kesalahan, memperbaiki diri, dan tidak mengulangi tindak pidana sehingga dapat diterima kembali oleh lingkungan masyarakat, dapat aktif berperan dalam pembangunan, dan dapat hidup secara wajar sebagai warga yang baik dan bertanggung jawab.

Berdasarkan Peraturan Menteri No 18 Tahun 2015, yang dimaksud dengan Lembaga Pembinaan Khusus Anak yang selanjutnya disingkat (LPKA) adalah lembaga atau tempat anak menjalani masa pidananya. Lembaga Pembinaan Khusus Anak merupakan unit pelaksana teknis yang berkedudukan di bawah Kementerian Hukum dan HAM dan bertanggung jawab kepada Direktur Jenderal Pemasyarakatan.

LPKA dibagi dalam 2 klasifikasi, yakni LPKA Kelas I dan LPKA Kelas II di mana dapat dibedakan berdasarkan kapasitas daya tampung warga binaan, LPKA Kelas II dapat menampung 100 tahanan, sedangkan LPKA Kelas I dapat menampung 500 tahanan. Kemudian dibedakan berdasarkan kedudukan dan beban kerja. Jumlah LPKA di lingkungan Kementerian Hukum dan HAM sebanyak 33 yang terdiri atas LPKA Kelas I sebanyak 7 UPT dan LPKA Kelas II

sebanyak 26 UPT. Salah satunya LPKA Kelas II Sungai Raya yang berada di bawah kedudukan Kantor Wilayah Kementerian Hukum dan HAM Kalimantan Barat.

Adapun jumlah warga binaan di LPKA Kelas II Sungai Raya Provinsi Kalimantan Barat pada Tahun 2021 dapat dilihat pada Tabel 1.1 sebagai berikut:

Tabel 1.1
Direktorat Jendral Pemasyarakatan
LPKA Kelas II Sungai Raya
Jumlah Warga Binaan
Tahun 2018 – 2020

Tahun	Jumlah Warga binaan
2018	588
2019	581
2020	321

Sumber: Direktorat Jenderal Pemasyarakatan, 2021.

Dari data di atas menunjukkan bahwa selama tiga tahun terakhir jumlah warga binaan terus menurun. Pada Tahun 2019 jumlah warga binaan menurun sebesar 1,19% dan pada Tahun 2020 menurun sebesar 44,75%. LPKA Kelas II Sungai Raya Provinsi Kalimantan Barat dapat menampung kapasitas sebanyak 100 orang dengan luas blok penghuni (kamar Napi/tahanan) 342 m².

LPKA Kelas II Sungai Raya Provinsi Kalimantan Barat memiliki bangunan yang berada di area seluas 1.054,8 m², yang meliputi:

1. Gedung Kantor
2. Blok Penghuni (Kamar Napi/Tahanan)
3. Ruang Serba Guna
4. Gedung Barang/Beras

5. Ruang Komandan Jaga
6. Poliklinik
7. Ruang Keterampilan
8. Perpustakaan
9. Dapur
10. Ruang Kantin
11. Ruang Musholla
12. Ruang Tunggu

LPKA Kelas II Sungai Raya merupakan Lapas anak satu – satunya di Provinsi Kalimantan Barat. Adapun jumlah Pegawai Negeri Sipil menurut bagian di LPKA Kelas II Sungai Raya Provinsi Kalimantan Barat pada Tahun 2021 dapat dilihat pada Tabel 1.2 sebagai berikut:

Tabel 1.2
LPKA Kelas II Sungai Raya
Jumlah Pegawai Negeri Sipil Menurut Bagian
Tahun 2021

No	Bagian	Jumlah Pegawai Negeri Sipil
1	Kepala	1
2	Registrasi dan Klasifikasi	5
3	Penilaian dan Pengklasifikasian	1
4	Pembinaan	7
5	Perawatan	3
6	Pengawasan dan Penegakan Disiplin	30
7	Kepegawaian dan Tata Usaha	4
8	Keuangan dan Perlengkapan	4
Jumlah		55

Sumber: LPKA Kelas II Sungai Raya, 2021.

Berdasarkan Tabel 1.2 menunjukkan bahwa Pegawai Lembaga Pembinaan Khusus Anak Kelas II Sungai Raya Provinsi Kalimantan Barat yang paling banyak terdapat pada Seksi Pengawasan dan Penegakan Disiplin yakni sebesar 54,54%.

Adapun pada Tabel 1.3 berikut, menjelaskan tentang jadwal tugas Pegawai Negeri Sipil di Lembaga Pembinaan Khusus Anak Kelas II Sungai Raya Provinsi Kalimantan Barat sebagai berikut:

Tabel 1.3
Lembaga Pembinaan Khusus Anak Kelas II Sungai Raya
Provinsi Kalimantan Barat
Jadwal Tugas Pegawai

No	Jam Masuk – Pulang	Keterangan
1	07.30 – 16.00 WIB	Staff
2	07.00 – 13.00 WIB	Piket Pagi
3	13.00 – 19.00 WIB	Piket Siang
4	19.00 – 07.00 WIB	Piket Malam

Sumber: LPKA Kelas II Sungai Raya, 2021.

Berdasarkan Tabel 1.3 di atas dapat dilihat jadwal tugas pegawai Lembaga Pembinaan Khusus Anak Sungai Raya yang terbagi menjadi 4 jadwal, yakni jadwal untuk staff, piket pagi, piket siang dan piket malam.

Sistem presensi yang digunakan LPKA Kelas II Sungai Raya adalah dengan menggunakan *finger print* yang dilakukan pada saat jam masuk dan jam pulang bekerja. Tingkat absensi Pegawai Negeri Sipil Lembaga Pembinaan Khusus Anak Kelas II Sungai Raya Provinsi Kalimantan Barat Tahun 2018 – 2020 dapat dilihat pada Tabel 1.4 sebagai berikut:

Tabel 1.4
Lembaga Pembinaan Khusus Anak Kelas II Sungai Raya
Provinsi Kalimantan Barat
Tingkat Absensi Pegawai Negeri Sipil
Tahun 2018 – 2020

Tahun	Hari Kerja	Jumlah Pegawai	HK X JK	Absensi	Jumlah Absensi	Tingkat Absensi (%)
				TK		
2018	242	56	13.552	222	222	1,64
2019	247	56	13.832	283	283	2,04
2020	240	56	13.440	314	314	2,34

Sumber: LPKA Kelas II Sungai Raya, 2021.

Menurut Hasibuan (2009:51) tingkat absensi karyawan dalam bekerja dapat dihitung dengan menggunakan rumus sebagai berikut:

$$\text{Absensi} = \frac{\text{Jumlah hari kerja absen per bulan}}{\text{Jumlah hari kerja per bulan}} \times 100\%$$

Dari Tabel 1.4 di atas menunjukkan bahwa tingkat absensi selama tiga tahun terakhir terus meningkat. Tingkat absensi pegawai Tahun 2019 meningkat sebesar 24,39%, dan meningkat sebesar 14,70% pada Tahun 2020. Absensi di LPKA Kelas II Sungai Raya hanya terhitung untuk yang Tanpa Keterangan (TK), untuk sakit dan izin terhitung ke dalam cuti dengan maksimal dua kali dalam satu bulan.

Menurut Priansa (2016:295):

Teori tentang ketidakhadiran mengatakan bahwa kepuasan kerja memainkan peranan penting dalam pengambilan keputusan pegawai untuk tidak masuk kerja. Semakin rendah kepuasan pegawai terhadap pekerjaannya, maka semakin sering pula mereka tidak hadir atau datang terlambat pada pekerjaannya tanpa alasan yang jelas. Pegawai yang menyukai pekerjaannya akan lebih bersemangat untuk datang ke tempat kerjanya dan melakukan pekerjaannya.

Adapun Tabel 1.5 berikut menjelaskan tentang jumlah keterlambatan Pegawai Negeri Sipil di Lembaga Pembinaan Khusus Anak Kelas II Sungai Raya Provinsi Kalimantan Barat pada Tahun 2018 – 2020 sebagai berikut:

Tabel 1.5
LPKA Kelas II Sungai Raya
Jumlah Keterlambatan Pegawai Negeri Sipil
Tahun 2018 – 2020

Tahun	Keterlambatan (menit)	Naik/Turun
2018	29.425	-
2019	9.291	(68,42%)
2020	22.981	147,34%

Sumber: LPKA Kelas II Sungai Raya, 2021.

Berdasarkan Tabel 1.5 di atas dapat dilihat bahwa jumlah keterlambatan Pegawai Negeri Sipil di Lembaga Pembinaan Khusus Anak Kelas II Sungai Raya Provinsi Kalimantan Barat tiga tahun terakhir berfluktuasi. Pada Tahun 2019 menurun sebesar 68,42% kemudian pada Tahun 2020 meningkat sebesar 147,34%.

Robbins dan Judge (2007) dalam Edison dkk (2020:214) menyatakan bahwa: “Ketika data produktivitas dan kepuasan secara keseluruhan dikumpulkan untuk organisasi, kita menemukan bahwa organisasi yang mempunyai karyawan yang lebih puas cenderung lebih efektif bila dibandingkan organisasi yang mempunyai karyawan yang kurang puas”.

Kemudian Menurut Priansa (2016:280):

Etos kerja pegawai berhubungan dengan kepuasan kerja. Banyak pakar menyatakan bahwa pegawai yang memiliki kepuasan kerja yang tinggi cenderung merupakan pegawai yang memiliki etos kerja yang tinggi pula, di

mana kenyamanan dan kompensasi pegawai merupakan faktor penguat dari kepuasan kerja pegawai.

Priansa (2016:236) menyatakan bahwa: “Pegawai yang berkomitmen rendah akan berdampak pada *turnover*, tingginya absensi, meningkatnya kelambanan kerja dan kurang intensitas untuk bertahan sebagai pegawai di organisasi tersebut, rendahnya kualitas kerja, dan kurangnya loyalitas pada organisasi.”

Nilai prestasi kerja pegawai di Lembaga Pembinaan Khusus Anak Kelas II Sungai Raya Provinsi Kalimantan Barat dapat dilihat pada Tabel 1.6 sebagai berikut:

Tabel 1.6
LPKA Kelas II Sungai Raya
Nilai Rata – Rata Prestasi Kerja Pegawai
Tahun 2018 - 2020

Tahun	Rata – Rata Prestasi kerja karyawan	Naik / Turun	Sebutan
2018	85,67	-	Cukup
2019	85,71	0,05%	Cukup
2020	86,43	0,84%	Cukup

Sumber : LPKA Kelas II Sungai Raya, 2021.

Dari Tabel 1.6 menunjukkan bahwa nilai rata – rata prestasi kerja Pegawai LPKA Kelas II Sungai Raya selama tiga tahun terakhir cenderung meningkat namun masih termasuk dalam kategori Cukup. Nilai Rata – Rata Prestasi Kerja pegawai Tahun 2019 meningkat sebesar 0,05%, kemudian Tahun 2020 meningkat sebesar 0,84%.

Menurut Peraturan Pemerintah Nomor 30 Tahun 2019 Tentang Penilaian

Kinerja Pegawai Negeri Sipil (PNS) Pasal 41 ayat (5), bahwa Penilaian Kinerja PNS dinyatakan dengan angka dan sebutan atau predikat sebagai berikut:

1. Sangat baik, apabila PNS memiliki:
 - a. Nilai dengan angka 110 (seratus sepuluh) $\leq x \leq 120$ (seratus dua puluh);
dan
 - b. Menciptakan ide baru dan/atau cara baru dalam peningkatan kinerja yang memberi manfaat bagi organisasi atau negara;
2. Baik, apabila PNS memiliki nilai dengan angka 90 (sembilan puluh) $\leq x \leq 120$ (seratus dua puluh)
3. Cukup, apabila PNS memiliki nilai dengan angka 70 (tujuh puluh) $\leq x < 90$ (sembilan puluh)
4. Kurang, apabila PNS memiliki nilai dengan angka 50 (lima puluh) $\leq x < 70$ (tujuh puluh)
5. Sangat Kurang, apabila PNS memiliki nilai dengan angka < 50 (lima puluh).

Hasibuan (2009:94) menyatakan bahwa: “Prestasi kerja adalah hasil kerja yang dicapai seseorang dalam melaksanakan tugas-tugas yang dibebankan kepadanya, yang didasarkan atas kecakapan, pengalaman, dan kesungguhan serta waktu”. Yuniastuti (2011) menyatakan bahwa kepuasan kerja berpengaruh terhadap prestasi kerja karyawan. Selain itu hasil penelitian Arsad (2017) menyatakan bahwa etos kerja memiliki pengaruh positif terhadap prestasi kerja. Kemudian Rikiawan dkk (2013) menyatakan bahwa komitmen organisasi memberikan kontribusi yang sangat berarti dalam meningkatkan prestasi kerja.

Dari hasil wawancara dengan Ibu Rini Eldyawati selaku Kepala Sub Bagian Umum di Lembaga Pembinaan Khusus Anak Kelas II Sungai Raya, terkait ketidakhadiran dan keterlambatan pegawai akan dikenakan sanksi jika 3 (tiga) kali berturut – turut tanpa keterangan sesuai Peraturan Pemerintah Nomor 53 Tahun 2010 Pasal 7 dengan jenis hukuman disiplin ringan melalui teguran lisan, teguran tertulis, dan pernyataan tidak puas secara tertulis. Instansi tidak mentoleransi ketidakhadiran pegawai yang disebabkan rumah jauh atau macet, ketidakhadiran juga berdampak pada pelaksanaan kerja, tugas – tugas yang diemban pegawai maupun pemotongan tunjangan.

Pegawai yang terlambat atau tidak hadir akan dikenakan pemotongan tunjangan. Pemotongan tunjangan kinerja pegawai dapat dilihat pada Tabel 1.7 sebagai berikut:

Tabel 1.7
Peraturan Kemenkumham RI No.33 Tahun 2017
Tentang Pelaksanaan Pemberian Tunjangan Kinerja Bagi Menteri dan
Pegawai di Lingkungan Kemenkumham

No	Uraian	Potongan
1	Tidak masuk kerja	5%
2	Terlambat 1 – 31 menit	0,5%
3	Terlambat 31 – 61 menit	1%
4	Terlambat 61 – 91 menit	1,25%
5	Terlambat 91 menit atau lebih	1,5%
6	Pulang cepat 1 – 31 menit	0,5%
7	Pulang cepat 31 – 61 menit	1%
8	Pulang cepat 61 – 91 menit	1.25%
9	Pulang cepat 91 menit atau lebih	1,5%
10	Cuti besar 30 hari pertama	50%
11	Cuti besar 30 hari kedua	75%
12	Cuti besar 30 hari ketiga	90%
13	Cuti sakit 3 hari – 6 bulan	2,5%

Tabel 1.7
(Lanjutan)

14	Cuti sakit 6 – 18 bulan	10%
15	Cuti alasan penting	2,5% (per hari)

Sumber: Peraturan Kemenkumham RI No. 33 Tahun 2017.

Tabel 1.7 di atas menjelaskan kebijakan tentang pemotongan tunjangan kinerja pegawai yang berkenaan dengan pegawai yang tidak masuk kerja, terlambat, cuti dan hal lainnya.

Menurut Robbins (1996) dalam Badriyah (2017:245):

Komitmen organisasional adalah keadaan yang mendorong karyawan untuk memihak pada perusahaan tertentu serta berniat memelihara keanggotaannya dalam organisasi tersebut. Komitmen terhadap organisasi penting karena dapat mempengaruhi tingkah laku karyawan dalam organisasi, seperti kehadiran, produktivitas dan intensitas untuk bertahan di perusahaan. Lingkungan kerja yang nyaman, gaji yang memadai serta hubungan yang baik dengan berbagai pihak dapat merangsang timbulnya ketertarikan atau komitmen antara staf, karyawan, organisasi, dan pekerjaannya.

Berdasarkan uraian di atas maka penulis ingin meneliti mengenai pengaruh Kepuasan Kerja dan Etos Kerja terhadap Komitmen Organisasional Pegawai Negeri Sipil di Lembaga Pembinaan Khusus Anak Kelas II Sungai Raya Provinsi Kalimantan Barat.

B. Permasalahan

Berdasarkan latar belakang penelitian yang telah dikemukakan di atas, maka permasalahan dalam penelitian ini adalah: Apakah kepuasan kerja dan etos kerja berpengaruh terhadap komitmen organisasional di Lembaga Pembinaan Khusus Anak Kelas II Sungai Raya Provinsi Kalimantan Barat?

C. Pembatasan Masalah

Agar penelitian ini sesuai dengan yang diharapkan, maka terdapat

beberapa batasan yang ditetapkan, yaitu:

1. Kepuasan kerja dibatasi pada :
 - a. Upah
 - b. Pekerjaan
 - c. Kesempatan Promosi
 - d. Penyelia
 - e. Rekan Sekerja
2. Etos kerja dibatasi pada:
 - a. Kerja adalah Rahmat
 - b. Kerja adalah Amanah
 - c. Kerja adalah Panggilan
 - d. Kerja adalah Aktualisasi
 - e. Kerja adalah Ibadah
 - f. Kerja adalah Seni
 - g. Kerja adalah Kehormatan
 - h. Kerja adalah Pelayanan
3. Komitmen organisasional dibatasi pada:
 - a. Komitmen Afektif (*Affective Commitment*)
 - b. Komitmen Normatif (*Normative Commitment*)
 - c. Komitmen Kontinu (*Continuance commitment*)

D. Tujuan Penelitian

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Kepuasan Kerja dan Etos Kerja terhadap Komitmen Organisasional di Lembaga Pembinaan Khusus

Anak Kelas II Sungai Raya Provinsi Kalimantan Barat.

E. Manfaat Penelitian

1. Bagi Peneliti

Untuk menambah wawasan, pengalaman, pemahaman dan kemampuan meneliti khususnya mengenai manajemen sumber daya manusia.

2. Bagi Lembaga Pembinaan Khusus Anak Kelas II

Diharapkan penelitian ini dapat menjadi bahan masukan dan informasi kepada Lembaga Pembinaan Khusus Anak Kelas II Sungai Raya Provinsi Kalimantan Barat mengenai permasalahan yang berhubungan dengan Kepuasan Kerja, Etos Kerja dan Komitmen Organisasional.

3. Bagi Almamater

Hasil penelitian ini diharapkan dapat digunakan menjadi bahan referensi dan informasi bagi penelitian selanjutnya.

F. Kerangka Pemikiran

Menurut Gibson, Ivancevich, dan Donnelly (1993) dalam Edison dkk (2020:210): “Kepuasan kerja ialah sikap seseorang terhadap pekerjaan mereka. Sikap ini berasal dari persepsi mereka tentang pekerjaannya”. Dimensi kepuasan kerja menurut Gibson, Ivancevich, dan Donnelly (1993) dalam Edison dkk (2020:213):

1. Upah, jumlah upah yang diterima dan dianggap upah yang wajar
2. Pekerjaan, keadaan di mana tugas pekerjaan dianggap menarik, memberikan kesempatan untuk belajar dan bertanggung jawab.
3. Kesempatan promosi, tersedia kesempatan untuk maju
4. Penyelia, kemampuan penyelia untuk menunjukkan minat dan perhatian terhadap karyawan.

5. Rekan sekerja, keadaan di mana rekan sekerja menunjukkan sikap bersahabat dan mendorong.

Menurut Sinamo (2005) dalam Priansa (2016:282): “Etos kerja adalah seperangkat perilaku positif yang berakar pada keyakinan fundamental yang disertai komitmen total pada paradigma kerja yang integral”.

Dimensi etos kerja menurut Sinamo (2005) dalam Priansa (2016:287):

1. Kerja adalah rahmat
Apa pun pekerjaan kita, entah pengusaha, pegawai kantor, sampai buruh kasar sekalipun, adalah rahmat dari Tuhan. Anugerah itu kita terima tanpa syarat, seperti halnya menghirup oksigen dan udara tanpa biaya sepeser pun.
2. Kerja adalah amanah
Kerja merupakan titipan berharga yang dipercayakan pada kita sehingga secara moral kita harus bekerja dengan benar dan penuh tanggung jawab.
3. Kerja adalah panggilan
Kerja merupakan suatu darma yang sesuai dengan panggilan jiwa sehingga kita mampu bekerja dengan penuh integritas.
4. Kerja adalah aktualisasi
Pekerjaan adalah sarana bagi kita untuk mencapai hakikat manusia yang tertinggi, sehingga kita akan bekerja keras dengan penuh semangat. Apa pun pekerjaan kita, entah dokter, akuntan, ahli hukum, semuanya bentuk aktualisasi diri.
5. Kerja adalah ibadah
Bekerja merupakan bentuk bakti dalam ketakwaan kepada Tuhan, sehingga melalui pekerjaan manusia mengarahkan dirinya pada tujuan agung sang pencipta dalam pengabdian.
6. Kerja adalah Seni
Kesadaran ini akan membuat kita bekerja dengan perasaan senang seperti halnya melakukan hobi.
7. Kerja adalah kehormatan
Seremeh apapun pekerjaan kita, itu adalah sebuah kehormatan. Jika bisa menjaga kehormatan dengan baik, maka kehormatan lain yang lebih besar akan datang kepada kita.
8. Kerja adalah pelayanan
Manusia bekerja bukan hanya untuk memenuhi kebutuhannya sendiri saja tetapi untuk melayani, sehingga harus bekerja dengan sempurna dan penuh kerendahan hati.

Menurut Robbins (1996) dalam Badriyah (2017:245): “Komitmen organisasional adalah keadaan yang mendorong karyawan untuk memihak pada

perusahaan tertentu serta berniat memelihara keanggotaannya dalam organisasi tersebut”.

Meyer dan Allen (1997) dalam Edison (2020:222) menyebutkan terdapat tiga komponen dalam komitmen karyawan/pegawai, yaitu:

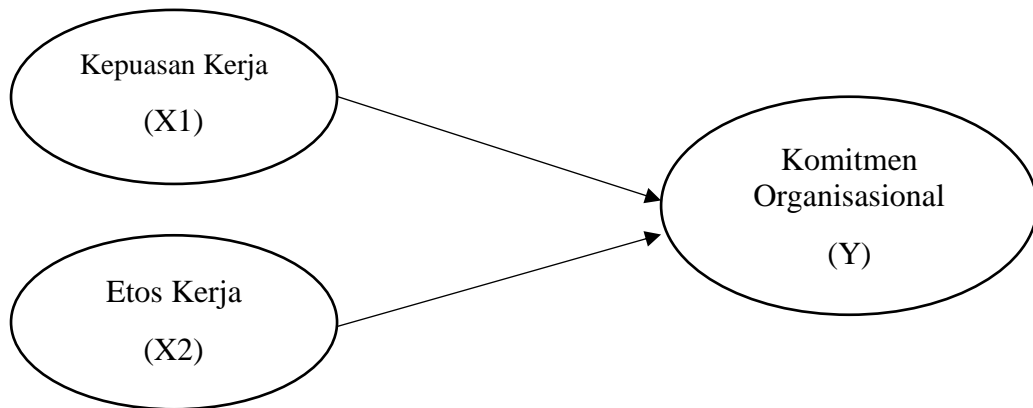
1. *Affective commitment*
Keterkaitan perasaan emosional dari pegawai serta mengidentifikasi dan keterlibatannya dalam organisasi. Karyawan dengan komitmen afektif yang kuat melanjutkan pekerjaan dengan organisasi karena mereka ingin melakukannya.
2. *Continuance commitment*
Mengacu berdasarkan perhitungan biaya apabila keluar dari organisasi. Karyawan yang berhubungan utama untuk tetap berada dalam organisasi didasarkan pada komitmen kontinyu karena mereka harus melakukannya.
3. *Normative commitment*
Mencerminkan perasaan kewajiban untuk melanjutkan pekerjaan. Karyawan dengan komitmen normatif yang tinggi merasa bahwa mereka harus tetap dengan organisasi.

Hasil penelitian terdahulu tentang Kepuasan Kerja, Etos Kerja dan Komitmen Organisasional adalah sebagai berikut:

1. Paulutu dkk (2021), dengan judul “Analisis Dimensi Kepuasan Kerja Pengaruhnya Terhadap Komitmen Organisasional Pegawai” menyimpulkan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan antara kepuasan kerja terhadap komitmen organisasional, semakin tinggi kepuasan pegawai maka semakin tinggi pula komitmen organisasional pegawai.
2. Munjasari dan Izzati (2021), dengan judul “Hubungan Antara Etos Kerja Dengan Komitmen Organisasi Pada Guru SMK Swasta X” menyimpulkan bahwa terdapat hubungan positif antara etos kerja dengan komitmen organisasi, yaitu semakin rendah etos kerja maka akan semakin rendah komitmen organisasi seseorang dan sebaliknya.

Adapun kerangka pemikiran dalam penelitian ini dapat dilihat pada gambar di bawah ini:

Gambar 1.1
Kerangka Pemikiran



G. Metode Penelitian

1. Jenis Penelitian

Jenis penelitian ini adalah asosiatif/hubungan. Menurut Siregar (2018:15): “Penelitian asosiatif/hubungan merupakan penelitian yang bertujuan untuk mengetahui hubungan antara dua variabel atau lebih. Dengan penelitian ini, maka akan dapat dibangun suatu teori yang dapat berfungsi untuk menjelaskan, meramalkan, dan mengontrol suatu gejala dalam penelitian”. Penelitian ini untuk mengetahui hubungan Kepuasan Kerja dan Etos Kerja terhadap Komitmen Organisasional di Lembaga Pembinaan Khusus Anak Kelas II Sungai Raya.

2. Teknik Pengumpulan Data

a. Data Primer

Menurut Oei (2010:38): “Data primer adalah data asli yang

dikumpulkan sendiri oleh periset untuk menjawab masalah risetnya secara khusus”. Dalam penelitian ini data primer diperoleh dari kuesioner dan wawancara.

1) *Interview* (Wawancara)

Menurut Sugiyono (2017:137): “Wawancara digunakan sebagai teknik pengumpulan data apabila ingin melakukan studi pendahuluan untuk menemukan permasalahan yang harus diteliti, dan juga apabila peneliti ingin mengetahui hal-hal dari responden yang lebih mendalam dan jumlah respondennya sedikit/kecil.”

Wawancara dilakukan dengan Ibu Rini Eldyawati selaku Kepala Sub Bagian Umum di Lembaga Pembinaan Khusus Anak Kelas II Sungai Raya Provinsi Kalimantan Barat.

2) Kuesioner (Angket)

Menurut Sugiyono (2017:142): “Kuesioner merupakan teknik pengumpulan data yang dilakukan dengan cara memberi seperangkat pertanyaan atau pernyataan tertulis kepada responden untuk dijawabnya”. Pada penelitian ini kuesioner diisi oleh Pegawai Negeri Sipil di Lembaga Pembinaan Khusus Anak Kelas II Sungai Raya Provinsi Kalimantan Barat.

b. Data Sekunder

Menurut Oei (2010:33): “Data sekunder dapat didefinisikan sebagai data yang telah dikumpulkan pihak lain, bukan oleh periset sendiri, untuk tujuan lain”. Data sekunder dalam penelitian ini antara

lain adalah data jumlah Pegawai Negeri Sipil menurut bidang, jumlah absensi pegawai, jumlah keterlambatan pegawai dan nilai rata - rata prestasi kerja pegawai.

3. Populasi dan Sampel

a. Populasi

Menurut Sugiyono (2017:80): “Populasi adalah wilayah generalisasi yang terdiri atas: obyek/subyek yang mempunyai kualitas dan karakteristik tertentu yang ditetapkan oleh peneliti untuk dipelajari dan kemudian ditarik kesimpulannya”. Populasi yang dimaksud dalam penelitian ini adalah seluruh Pegawai Negeri Sipil (PNS) yang bekerja di LPKA Kelas II Sungai Raya kecuali Kepala LPKA Kelas II Sungai Raya. Jadi populasi dalam penelitian ini adalah 54 orang.

b. Sampel

Menurut Sugiyono (2017:81): “Sampel adalah bagian dari jumlah dan karakteristik yang dimiliki oleh populasi tersebut”. Teknik penarikan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah teknik *sampling* jenuh. Menurut Sugiyono (2017:85): “*Sampling* jenuh adalah teknik penentuan sampel bila semua anggota populasi digunakan sebagai sampel”. Sampel dalam penelitian ini adalah seluruh Pegawai Negeri Sipil di LPKA Kelas II Sungai Raya yang berjumlah 54 orang.

4. Variabel Penelitian

Menurut Sugiyono (2017:38): “Variabel penelitian pada dasarnya adalah segala sesuatu yang berbentuk apa saja yang ditetapkan oleh peneliti

untuk dipelajari sehingga diperoleh informasi tentang hal tersebut, kemudian ditarik kesimpulannya”. Penelitian ini menggunakan variabel bebas dan variabel terikat.

a. Variabel Bebas

Menurut Sugiyono (2017:39): “Variabel bebas adalah merupakan variabel yang mempengaruhi atau menjadi sebab perubahannya atau timbulnya variabel dependen (terikat)”. Variabel bebas dalam penelitian ini adalah Kepuasan Kerja (X1) dan Etos Kerja (X2).

b. Variabel Terikat

Menurut Sugiyono (2017:39): “Variabel terikat merupakan variabel yang dipengaruhi atau yang menjadi akibat, karena adanya variabel bebas”. Variabel terikat dalam penelitian ini adalah Komitmen Organisasional (Y).

5. Skala Pengukuran

Skala pengukuran yang digunakan dalam penelitian ini adalah Skala Likert. Menurut Sugiyono (2017:93): “Skala Likert digunakan untuk mengukur sikap, pendapat, dan persepsi seseorang atau sekelompok orang tentang fenomena sosial”. Adapun skor jawaban pertanyaan responden dalam penelitian sebagai berikut:

Tabel 1.8
Skor Pernyataan Responden

Kategori	Kode	Skor
Sangat Setuju	SS	5
Setuju	S	4
Kurang Setuju	KS	3

**Tabel 1.8
(Lanjutan)**

Tidak Setuju	TS	2
Sangat Tidak Setuju	STS	1

6. Teknik Analisis Data

a. Uji Instrumen

Menurut Siregar (2018:75): “Instrumen penelitian adalah suatu alat yang dapat digunakan untuk memperoleh, mengolah, dan menginterpretasikan informasi yang diperoleh dari para responden yang dilakukan dengan menggunakan pola ukur yang sama”. Uji instrumen dalam penelitian ini terdiri dari uji validitas dan uji reliabilitas.

1) Uji Validitas

Menurut Siregar (2018:75): “Validitas atau kesahihan menunjukkan sejauh mana suatu alat ukur mampu mengukur apa yang diukur (*a valid measure if it succesfully measure the phenomenon*)”. Uji validitas dalam penelitian ini dilakukan dengan metode korelasi *product moment* dengan cara mengkorelasikan masing – masing skor item pertanyaan dalam kuesioner dengan skor totalnya. Menurut Siregar (2018:77): Suatu instrumen penelitian dikatakan valid, bila:

- a) Koefisien korelasi *product moment* melebihi 0,3
- b) Koefisien korelasi *product moment* $> r\text{-tabel}(\alpha ; n - 2)$ $n =$ jumlah sampel
- c) Nilai $Sig \leq \alpha$

Nilai r tabel dalam penelitian ini sebesar 0,266.

2) Uji Reliabilitas

Menurut Siregar (2018:87): “Reliabilitas bertujuan untuk mengetahui sejauh mana hasil pengukuran tetap konsisten, apabila dilakukan pengukuran dua kali atau lebih terhadap gejala yang sama dengan menggunakan alat pengukur yang sama pula”. Uji reliabilitas dalam penelitian ini dilakukan dengan metode *Alpha Cronbach*. Untuk menghitung reliabilitas dilakukan dengan bantuan program SPSS. Menurut Siregar (2018:90): “Kriteria suatu instrumen penelitian dikatakan reliabel dengan menggunakan teknik ini, bila koefisien reliabilitas (r_{11}) $> 0,6$ ”.

b. Uji Asumsi Klasik

1) Uji Normalitas

Menurut Siregar (2018:153): “Tujuan dilakukannya uji normalitas terhadap serangkaian data adalah untuk mengetahui apakah populasi data berdistribusi normal atau tidak”. Uji normalitas dalam penelitian ini menggunakan *Kolmogorov Smirnov*.

Menurut Purnomo (2016:94):

Jika Signifikansi $< 0,05$ maka H_0 ditolak.

Jika Signifikansi $> 0,05$ maka H_0 diterima.

2) Uji Linearitas

Menurut Ghozali (2018:159): “Uji ini digunakan untuk melihat apakah spesifikasi model yang digunakan sudah benar atau

tidak. Apakah fungsi yang digunakan dalam suatu studi empiris sebaiknya berbentuk linear, kuadrat, atau kubik”. Uji Linearitas dalam penelitian ini menggunakan *Test For Linearity* dengan *sig* 0,05. Menurut Purnomo (2016:95): “Dua variabel mempunyai hubungan yang linier bila signifikansi (*Deviation for Linearity*) lebih dari 0,05”.

3) Uji Multikolinieritas

Menurut Ghozali (2018:103):

Uji multikolinieritas bertujuan untuk menguji apakah model regresi ditemukan adanya kolerasi antar variabel bebas (*independen*). Model regresi yang baik seharusnya tidak terjadi korelasi di antara variabel independen. Jika variabel independen saling berkorelasi, maka variabel – variabel ini tidak ortogonal. Variabel ortogonal adalah variabel independen yang nilai korelasi antar sesama variabel independen sama dengan nol.

Untuk mengetahui ada tidaknya multikolinieritas pada suatu model regresi adalah dengan melihat nilai *tolerance* dan VIF (*Variance Inflation Factor*). Menurut Ghozali (2018:103): “Nilai *cutoff* yang umum dipakai untuk menunjukkan adanya multikolinieritas adalah nilai *Tolerance* $\leq 0,10$ atau sama dengan nilai *VIF* ≥ 10 ”.

c. Analisis Regresi Linear Berganda

Menurut Siregar (2018:405):

Regresi berganda merupakan pengembangan dari regresi linier sederhana, yaitu sama – sama alat yang dapat digunakan untuk melakukan prediksi permintaan di masa yang akan datang, berdasarkan data masa lalu atau untuk mengetahui pengaruh satu atau lebih variabel bebas (*independent*) terhadap satu variabel tak bebas (*dependent*).

Rumus regresi linier dengan dua variabel bebas:

$$Y = a + b_1X_1 + b_2X_2$$

Keterangan:

Y = Variabel terikat (Komitmen Organisasional)

X₁ = Variabel bebas (Kepuasan Kerja)

X₂ = Variabel bebas (Etos Kerja)

a = konstanta

b₁ dan b₂ = Koefisien regresi (nilai peningkatan atau penurunan)

d. Analisis Korelasi Berganda

Menurut Siregar (2018:351): “Analisis korelasi berganda digunakan untuk mengetahui derajat atau kekuatan hubungan antara tiga variabel atau lebih, serta untuk mengetahui kontribusi yang diberikan secara simultan oleh variabel X₁ dan X₂ terhadap variabel Y”. Penelitian ini menggunakan metode koefisien korelasi *product moment*.

Tingkat korelasi dan kekuatan hubungan dapat dilihat pada Tabel 1.9 sebagai berikut:

Tabel 1.9
Tingkat Korelasi dan Kekuatan Hubungan

NO	Nilai Korelasi (<i>r</i>)	Tingkat Hubungan
1	0,00 – 0,199	Sangat Lemah
2	0,20 – 0,399	Lemah
3	0,40 – 0,599	Cukup
4	0,60 – 0,799	Kuat
5	0,80 – 1,000	Sangat Kuat

Sumber: Siregar, (2018:337).

e. Koefisien Determinasi (R²)

Menurut Siregar (2018:338): “Koefisien determinasi (KD)

adalah angka yang menyatakan atau digunakan untuk mengetahui kontribusi atau sumbangan yang diberikan oleh sebuah variabel atau lebih X (bebas) terhadap variabel Y (terikat)".

Rumus :

$$KD = (r)^2 \times 100\%$$

Sumber: Siregar, (2018:338).

Analisis Koefisien Determinasi (R^2) ini digunakan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh Kepuasan Kerja dan Etos Kerja Terhadap Komitmen Organisasional di Lembaga Pembinaan Khusus Anak Kelas II Sungai Raya Provinsi Kalimantan Barat.

f. Uji Simultan (Uji F)

Menurut Ghozali (2018:171): "Uji pengaruh simultan digunakan untuk mengetahui apakah variabel independen secara bersama – sama atau simultan mempengaruhi variabel dependen". Langkah – langkah uji simultan dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

1) Membuat hipotesis

Ho: Tidak terdapat pengaruh yang signifikan secara simultan antara Kepuasan Kerja dan Etos Kerja terhadap Komitmen Organisasional.

Ha: Terdapat pengaruh yang signifikan secara simultan antara Kepuasan Kerja dan Etos Kerja terhadap Komitmen Organisasional.

2) Menentukan taraf nyata $\alpha = 0,05$

3) Menentukan nilai F hitung dan F tabel

a) F hitung dicari menggunakan metode Anova dengan bantuan SPSS 23

b) Nilai F tabel dapat dicari dengan melihat Tabel F

$$F \text{ tabel} = F(\alpha) (dka, dkb)$$

Keterangan:

dka = jumlah variabel bebas (pembilang)

dkb = $n - m - 1$ (penyebut)

4) Kaidah Pengujian:

Jika, $F_{hitung} \leq F_{tabel}$ maka diterima H_0

Jika, $F_{hitung} > F_{tabel}$ maka ditolak H_a

Atau

Jika, nilai Sig $\leq 0,05$ maka H_0 ditolak dan H_a diterima

Jika, nilai Sig $> 0,05$ maka H_0 diterima dan H_a ditolak

5) Pengambilan keputusan.

g. Uji Parsial (Uji t)

Menurut Ghozali (2018:97): “Uji statistik t pada dasarnya menunjukkan seberapa jauh pengaruh satu variabel penjelas/independen secara individual dalam menerangkan variasi variabel dependen”. Pengujian ini dimaksudkan untuk mengetahui apakah Kepuasan Kerja (X1) dan Etos Kerja (X2) secara parsial berpengaruh signifikan terhadap Komitmen Organisasional (Y).

Langkah – langkah uji parsial dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

1) Membuat hipotesis

- a) Untuk menguji pengaruh Kepuasan Kerja (X1) secara parsial terhadap Komitmen Organisasional (Y) di Lembaga Pembinaan Khusus Anak Kelas II Sungai Raya Provinsi Kalimantan Barat.

H₀ :Tidak terdapat pengaruh signifikan secara parsial antara variabel Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Organisasional

H_a :Terdapat pengaruh signifikan secara parsial antara variabel Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Organisasional

- b) Untuk menguji pengaruh Etos Kerja (X2) terhadap Komitmen Organisasional (Y) di Lembaga Pembinaan Khusus Anak Kelas II Sungai Raya Provinsi Kalimantan Barat.

H₀ :Tidak terdapat pengaruh signifikan secara parsial antara variabel Etos Kerja terhadap Komitmen Organisasional

H_a :Terdapat pengaruh signifikan secara parsial antara variabel Etos Kerja terhadap Komitmen Organisasional

2) Menentukan taraf nyata $\alpha = 0,05$

3) Menghitung t hitung dan t tabel

- a) Menghitung nilai t hitung

t hitung dicari menggunakan metode Anova dengan bantuan SPSS 23

b) Menentukan nilai t tabel

Nilai t tabel dapat dicari dengan menggunakan tabel *t-student*

$$t \text{ tabel} = t (\alpha/2)(n-k-1)$$

4) Kaidah pengujian

Jika nilai t hitung \leq nilai t tabel maka H_0 diterima atau H_a ditolak

Jika nilai t hitung $>$ nilai t tabel maka H_0 ditolak atau H_a diterima

Atau

Jika, nilai Sig $\leq 0,05$ maka H_0 ditolak dan H_a diterima

Jika, nilai Sig $> 0,05$ maka H_0 diterima dan H_a ditolak

5) Pengambilan keputusan.

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan yang telah dipaparkan pada bab sebelumnya, maka dapat disimpulkan bahwa :

1. Karakteristik responden menunjukkan bahwa sebagian besar pegawai adalah laki – laki, berusia 20 – 29 tahun, berpendidikan SMA, bekerja di Seksi Pengawasan dan Penegakan Disiplin, memiliki golongan/ruang II/a, telah bekerja selama 1 – 5 tahun, memiliki gaji Rp.2.000.000,00 – Rp. 2.999.999,00 per bulan, berstatus kawin dan tidak memiliki tanggungan.
2. Persamaan regresi linear berganda diperoleh $Y = 0,202 + 0,036X_1 + 0,959X_2$.
3. Nilai koefisien korelasi sebesar 0,632, artinya bahwa hubungan antara variabel Kepuasan Kerja, Etos Kerja, dan Komitmen Organisasional adalah kuat.
4. Nilai koefisien determinasi (R^2) sebesar 0,399, menunjukkan bahwa 39,9% Komitmen Organisasional dipengaruhi oleh Kepuasan Kerja dan Etos Kerja, sedangkan sisanya yakni 60,1% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak termasuk dalam penelitian ini.
5. Hasil uji simultan (uji F) menunjukkan nilai F hitung $16,925 > F$ tabel 3,18 dan $Sig. 0,000 < 0,05$, sehingga H_0 ditolak dan H_a diterima. Artinya variabel Kepuasan Kerja dan Etos Kerja secara bersama – sama atau simultan berpengaruh signifikan terhadap komitmen Organisasional.

6. Hasil uji parsial (uji t) antara variabel Kepuasan Kerja (X1) terhadap Komitmen Organisasional (Y) menunjukkan nilai t hitung sebesar $0,311 < 2,007$ dan nilai *Sig.* $0,757 > 0,05$, sehingga H_0 diterima dan H_a ditolak, artinya tidak terdapat pengaruh secara parsial antara variabel Kepuasan Kerja (X1) terhadap Komitmen Organisasional (Y). Sedangkan hasil uji parsial (uji t) antara variabel Etos Kerja (X2) terhadap Komitmen Organisasional (Y) menunjukkan nilai t hitung sebesar $5,433 > 2,007$ dan nilai *Sig.* $0,000 < 0,05$, sehingga H_0 ditolak dan H_a diterima, artinya terdapat pengaruh secara parsial antara variabel Etos Kerja (X2) terhadap Komitmen Organisasional (Y).

B. Saran

Hendaknya Lembaga Pembinaan Khusus Anak Kelas II Sungai Raya tetap menjaga kepuasan kerja dan etos kerja pegawai yang sangat berpengaruh terhadap komitmen organisasi dengan memberikan ruang kerja yang nyaman agar pegawai selalu merasa senang dalam bekerja. Kemudian untuk meningkatkan etos kerja, hendaknya pegawai selalu berpikiran optimis, positif dan melakukan komunikasi yang baik antar sesama rekan kerja maupun dengan atasan.

Untuk peneliti selanjutnya diharapkan menambahkan variabel lain selain kepuasan kerja dan etos kerja karena dalam penelitian ini terdapat 60,1% dipengaruhi oleh variabel – variabel lain.

DAFTAR PUSTAKA

- Arsad, Muhammad. 2017. *Pengaruh Etos Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Di Kantor Kecamatan Anggana Kabupaten Kutai Kartanegara. E Journal PIN: Pemerintahan Integratif* , Vol 5 (1), 135-147.
- Badriyah, Mila. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Pertama. CV. Pustaka Setia, Bandung.
- Busro, Muhammad. 2018. *Teori – Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Prenada Media Group, Jakarta.
- Edison, Emron, Yohny Anwar dan Imas Komariyah. 2020. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Kedua. Alfabeta, Bandung.
- Ghozali, Imam. 2018. *Aplikasi Analisis Multivariete dengan Program IBM SPSS 23*. Cetakan VIII. Badan Penerbit Universitas Diponegoro, Semarang.
- Ginting, Desmon. 2016. *Etos Kerja. Panduan Menjadi Karyawan Cerdas*. PT. Elex Media Komputindo, Jakarta.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi*. PT. Bumi Aksara, Jakarta.
- Munjasari, Dewi Ningtias dan Umi Anugerah Izzati. 2021. *Hubungan Antara Etos Kerja Dengan Komitmen Organisasi Pada Guru SMK Swasta X. Jurnal Penelitian Psikologi*. Vol. 8 (4), 1-13.
- Oei, Istijanto. 2010. *Riset Sumber Daya Manusia Cara Praktis Mengukur Stres, Kepuasan Kerja, Komitmen, Loyalitas, Motivasi Kerja dan Aspek-Aspek Kerja Karyawan Lainnya*. Cetakan Keempat. PT. Gramedia Pustaka Utama, Jakarta.
- Paulutu, Risman, Moh Yakup dan Rolli Paramata. 2021. *Analisis Dimensi Kepuasan Kerja Pengaruhnya Terhadap Komitmen Organisasional Pegawai. Jurnal Manajemen Bisnis Syariah*. Vol. 3 (1), 60 – 74.
- Peraturan Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia No. 18 Tahun 2015 *Tentang Organisasi dan Tata Kerja Lembaga Pembinaan Khusus Anak*.
- Peraturan Menteri dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia No. 33 Tahun 2017 *Tentang Pelaksanaan Pemberian Tunjangan Kinerja Bagi Menteri dan Pegawai Di Lingkungan Kementerian Hukum dan HAM*.

- Peraturan Pemerintah Nomor 30 Tahun 2019 *Tentang Penilaian Kinerja Pegawai Negeri Sipil (PNS)*
- Priansa, Donni Juni. 2016. *Perencanaan dan Pengembangan SDM*. Cetakan Kedua. Alfabeta, Bandung.
- Purnomo, Rochmat Aldy. 2016. *Analisis Statistik Ekonomi dan Bisnis Dengan SPSS*. Cetakan pertama. CV. Wade Group, Ponorogo.
- Rikiawan, Irfan Nanda, Mochammad Al Musadieg, Hamidah Nayati Utami. 2013. *Pengaruh Komitmen Organisasional Terhadap Prestasi Kerja (Studi Pada Karyawan AJB Bumiputera Kantor Cabang Batu)*. Jurnal Administrasi Bisnis (JAB) Vol. 6 (2), 1-10.
- Siregar, Syofian. 2018. *Statistik Parametrik untuk Penelitian Kuantitatif*. Edisi Ke-1. Cetakan Ketiga. PT. Bumi Aksara, Jakarta.
- Sugiyono. 2017. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta, Bandung.
- Undang-Undang Republik Indonesia No. 12 Tahun 1995 *Tentang Pemasarakatan*.
- Yuniastuti, Rina Milyati. 2011. *Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Prestasi Kerja Karyawan pada CV. Organik Agro System (OASIS) di Bandar Lampung*. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*. Vol 1 (2), 199, 210.

LAMPIRAN 1

KUESIONER

ANALISIS PENGARUH KEPUASAN DAN ETOS KERJA TERHADAP KOMITMEN ORGANISASIONAL PEGAWAI NEGERI SIPIL DI LEMBAGA PEMBINAAN KHUSUS ANAK KELAS II SUNGAI RAYA PROVINSI KALIMANTAN BARAT

A. DATA PENELITI

1. Nama : Karhin Khairunnisa
2. Jenis Kelamin : Perempuan
3. NIM : 171310515
4. Program Studi : Manajemen
5. Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
6. Universitas : Muhammadiyah Pontianak

B. DATA RESPONDEN

1. Nama :
2. Jenis Kelamin :
3. Usia :
4. Pendidikan :
5. Bagian :
6. Golongan/Ruang :
7. Masa Kerja :
8. Gaji Per Bulan :
9. Status Perkawinan :
10. Jumlah Tanggungan :
11. No. HP :

PETUNJUK PENGISIAN

Berilah tanda centang (✓) pada jawaban yang anda anggap paling mewakili diri anda di kolom yang telah disediakan. Ada 5 alternatif jawaban, yaitu:

SS = Sangat Setuju

S = Setuju

KS = Kurang Setuju

TS = Tidak Setuju

STS = Sangat Tidak Setuju

A. VARIABEL KEPUASAN (X1)

Pertanyaan		Pilihan				
		SS	S	KS	TS	STS
Upah/Gaji						
1.	Gaji yang saya terima sudah layak dan saya merasa puas					
2.	Selain gaji, saya menerima tunjangan – tunjangan lainnya, dan saya merasa puas					
Pekerjaan						
3.	Saya diberi tanggung jawab terhadap pekerjaan dan saya merasa puas					
4.	Saya diberi kepercayaan terhadap pekerjaan dan saya merasa puas					
5.	Saya diberi kesempatan seluas – luasnya untuk belajar, ini sangat menyenangkan, dan saya merasa puas					
Kesempatan Promosi						
6.	Saya memiliki peluang yang sama dengan yang lain untuk meraih posisi yang lebih baik, dan saya merasa puas					
7.	Saya puas atas sistem promosi yang ada karena dilakukan secara transparan					

	dan berdasarkan prestasi (bukan kedekatan semata)					
Penyelia						
8.	Atasan memuji saya apabila mencapai hasil yang baik, dan saya merasa puas					
9.	Atasan selalu membantu saya apabila mendapatkan kesulitan dalam pekerjaan, dan saya merasa puas					
10.	Atasan saya mampu mengambil keputusan dengan baik, dan saya merasa puas					
Rekan Sekerja						
11.	Rekan kerja saya sangat membantu dalam bekerja, dan saya merasa puas					
12.	Rekan kerja saya sangat menyenangkan, dan saya merasa puas					
13.	Rekan kerja saya selalu mendorong saya dalam melaksanakan pekerjaan dengan baik sehingga saya merasa puas					

B. VARIABEL ETOS KERJA (X2)

Pertanyaan		Pilihan				
		SS	S	KS	TS	STS
Kerja adalah Rahmat						
1.	Saya dapat bekerja karena rahmat Allah SWT					
2.	Saya selalu bersyukur karena gaji yang saya terima dapat memenuhi kebutuhan hidup					

	Kerja adalah Amanah					
3.	Saya tidak pernah mempergunakan jam kerja untuk kepentingan pribadi					
4.	Saya mematuhi semua aturan di kantor dan penuh tanggung jawab					
5.	Saya tidak pernah membuat laporan fiktif bagi organisasi					
	Kerja adalah Panggilan					
6.	Saya selalu mengutamakan kejujuran dalam bekerja					
7.	Saya melaksanakan tugas dengan sepenuh hati agar pekerjaan dapat diselesaikan dengan baik					
8.	Saya bekerja sesuai dengan hati nurani untuk bertindak dengan benar					
	Kerja adalah Aktualisasi					
9.	Saya selalu berusaha mengurangi kesalahan dalam bekerja					
10.	Saya selalu menginginkan hasil yang baik dalam setiap tugas					
11.	Saya suka melakukan terobosan – terobosan baru dalam bekerja					
	Kerja adalah Ibadah					
12.	Saya bekerja tidak hanya demi jabatan semata					
13.	Saya melakukan pekerjaan bukan demi mencari uang semata					
14.	Saya selalu melaksanakan pekerjaan dengan ikhlas					
15.	Bekerja bagi saya mengandung nilai ibadah					

Kerja adalah Seni						
16.	Saya bekerja dengan perasaan senang seperti halnya melakukan hobby					
17.	Saya sangat menikmati pekerjaan saya					
18.	Saya sangat mencintai pekerjaan saya					
Kerja adalah Kehormatan						
19.	Saya merasa layak melakukan tugas yang diberikan kepada saya					
20.	Saya dapat menjaga diri dari perilaku tidak baik					
21.	Saya merasa lebih dihargai di lingkungan keluarga dan teman-teman karena pekerjaan saya					
Kerja adalah Pelayanan						
22.	Saya bekerja bukan hanya untuk memenuhi kebutuhan sendiri saja, tetapi untuk melayani orang lain					
23.	Saya bekerja untuk mengabdikan kepada sesama					
24.	Dengan bekerja saya turut membantu orang lain					

C. VARIABEL KOMITMEN ORGANISASIONAL (Y)

Pertanyaan		Pilihan				
		SS	S	KS	TS	STS
Komitmen Afektif						
1.	Saya merasa nilai-nilai yang berlaku di instansi ini sangat cocok dengan saya					
2.	Saya merasa terikat secara emosional dengan instansi ini					
3.	Instansi ini layak mendapatkan kesetiaan dari saya					

Komitmen Normatif						
4.	Saya merasa instansi ini telah banyak berjasa bagi hidup saya					
5.	Saya merasa belum memberikan banyak kontribusi bagi instansi ini					
6.	Saya akan merasa bersalah apabila meninggalkan instansi ini					
Komitmen Kontinu						
7.	Saya sulit meninggalkan instansi ini karena takut tidak mendapatkan kesempatan kerja di tempat lain					
8.	Akan terlalu merugikan bagi saya untuk meninggalkan instansi ini					
9.	Sulit mendapatkan pekerjaan dengan penghasilan yang bagus seperti pekerjaan saya sekarang					

LAMPIRAN 2: TABULASI

KEPUASAN

X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	X1.11	X1.12	X1.13	X1.T	X1.R
5	5	3	3	5	5	4	5	3	5	2	5	5	55	4.23
4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	53	4.08
4	5	4	4	4	3	4	3	5	4	5	5	4	54	4.15
4	4	4	3	4	5	4	4	4	4	4	4	4	52	4.00
4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	53	4.08
4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	53	4.08
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	62	4.77
3	4	5	5	4	4	4	4	5	5	5	4	5	57	4.38
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	52	4.00
4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	54	4.15
5	5	5	5	5	5	3	3	3	4	5	3	4	55	4.23
4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	54	4.15
4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	54	4.15
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	65	5.00
4	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	58	4.46
4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	63	4.85
4	4	3	4	3	4	3	3	4	2	4	3	4	45	3.46
4	3	4	3	3	4	3	2	4	2	4	3	3	42	3.23
4	2	4	3	4	3	4	2	4	3	4	5	4	46	3.54
5	2	3	4	5	2	5	3	3	3	5	3	5	48	3.69
4	4	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	61	4.69
5	5	5	5	5	5	5	3	4	4	5	4	5	60	4.62
4	5	3	4	4	3	3	2	2	4	3	4	4	45	3.46
1	1	3	1	2	4	1	4	1	2	3	3	1	27	2.08
4	4	4	5	4	5	5	5	4	4	5	5	4	58	4.46
4	4	4	5	4	5	5	5	4	4	5	5	4	58	4.46
5	5	3	5	3	5	4	5	2	5	3	3	5	53	4.08
4	4	2	4	5	2	5	3	4	4	3	3	4	47	3.62
4	4	3	3	4	2	4	1	3	4	4	2	3	41	3.15
5	2	5	3	3	3	5	2	5	4	4	5	3	49	3.77
5	5	3	3	5	4	4	4	5	3	5	3	5	54	4.15
4	5	3	4	4	3	3	2	2	4	3	4	4	45	3.46
1	1	3	1	2	4	1	4	1	2	3	3	1	27	2.08
4	4	4	5	4	5	5	5	4	4	5	5	4	58	4.46
4	4	4	5	4	5	5	5	4	4	5	5	4	58	4.46
5	5	3	5	3	5	4	5	2	5	3	3	5	53	4.08
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	52	4.00

4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	52	4.00
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	52	4.00
5	5	5	5	5	4	4	4	4	5	5	5	4	60	4.62
5	5	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	4	60	4.62
5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	59	4.54
5	5	4	4	4	4	4	4	5	5	4	5	5	58	4.46
5	5	4	4	4	5	4	5	4	5	4	4	4	57	4.38
4	4	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	4	60	4.62
5	5	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	56	4.31
5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	57	4.38
5	4	4	4	4	4	5	5	4	4	5	4	4	56	4.31
5	5	4	4	5	5	4	4	4	4	5	5	4	58	4.46
5	5	4	4	5	5	5	4	5	4	5	5	4	60	4.62
5	4	4	4	4	5	5	4	5	4	4	4	4	56	4.31
5	5	4	5	4	4	4	5	5	4	4	4	4	57	4.38
4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	54	4.15
5	5	4	4	4	5	4	5	4	5	4	4	4	57	4.38

ETOS KERJA
Tidak Valid

X2. 1	X2. 2	X2. 3	X2. 4	X2. 5	X2. 6	X2. 7	X2. 8	X2. 9	X2. 10	X2. 11	X2. 12	X2. 13	X2. 14	X2. 15	X2. 16	X2. 17	X2. 18	X2. 19	X2. 20	X2. 21	X2. 22	X2. 23	X2. 24	X2T	X2R
5	3	5	5	3	5	4	5	5	5	3	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	111	4.63
5	5	4	5	5	3	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	108	4.50
5	5	4	4	5	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	5	5	111	4.63
4	4	4	5	5	3	4	5	5	2	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	110	4.58
4	4	3	3	3	5	4	5	4	3	2	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	105	4.38
4	4	4	5	3	5	4	5	5	5	3	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	110	4.58
5	3	5	5	5	3	3	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	112	4.67
5	3	3	4	5	4	5	4	5	2	3	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	106	4.42
4	4	4	4	3	4	2	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	91	3.79
5	5	3	4	3	3	4	4	4	4	2	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	92	3.83
5	5	4	5	5	5	4	4	5	5	3	5	3	4	5	5	5	5	5	4	5	4	4	5	109	4.54
5	5	3	4	4	2	4	3	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	95	3.96
5	5	3	4	3	4	4	2	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	93	3.88
5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	2	5	5	4	4	4	4	4	2	4	4	4	103	4.29
5	5	1	4	5	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	4	5	110	4.58
5	5	5	5	5	3	4	4	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	114	4.75
5	3	4	5	3	5	4	5	5	5	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	98	4.08
5	5	4	5	5	3	5	5	5	5	4	5	4	5	5	4	4	4	4	4	3	4	4	4	105	4.38
5	5	4	4	5	5	5	5	4	5	4	5	4	4	5	4	5	4	5	4	5	5	4	5	110	4.58
4	4	5	5	5	3	4	5	5	2	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	111	4.63
4	4	5	3	3	5	4	5	4	3	2	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	107	4.46
4	4	4	5	3	5	4	5	3	5	3	3	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	105	4.38
5	5	4	5	5	3	3	5	5	5	4	4	4	4	5	4	5	4	5	4	5	5	4	5	107	4.46
5	3	3	4	5	4	5	4	5	2	3	5	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	60	2.50
4	4	3	4	3	4	2	4	4	4	3	3	5	5	5	4	4	4	4	4	5	5	4	4	95	3.96

5	5	4	4	3	3	4	4	4	4	2	3	5	4	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	102	4.25
5	3	5	5	5	5	4	4	5	5	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	114	4.75
5	5	4	4	4	2	4	3	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	96	4.00
4	4	4	4	3	4	2	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	91	3.79
4	4	5	3	5	2	5	3	3	5	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	105	4.38
5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	5	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	113	4.71
5	4	5	5	4	5	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	103	4.29
5	5	5	3	3	5	3	5	5	2	3	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	108	4.50
4	5	4	3	2	4	3	3	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	89	3.71
4	5	4	5	5	4	5	4	4	5	5	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	101	4.21
5	3	4	5	4	5	5	2	2	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	97	4.04
5	5	4	4	4	4	5	5	2	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	101	4.21
5	5	4	3	4	3	3	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	96	4.00
4	4	4	4	3	4	2	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	91	3.79
5	3	5	5	4	5	3	2	3	5	5	3	4	4	4	4	5	5	5	5	2	5	4	4	99	4.13
5	3	5	5	3	5	4	5	5	5	3	3	5	4	4	4	5	5	4	4	3	4	4	4	101	4.21
5	5	4	5	5	3	5	5	5	5	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	3	4	4	4	104	4.33
5	5	4	4	5	5	5	5	4	5	4	5	4	4	4	4	5	5	4	4	1	4	4	4	103	4.29
4	4	4	5	5	3	4	5	5	2	5	4	4	4	5	5	5	4	5	5	5	4	4	5	105	4.38
4	4	3	3	3	5	4	5	4	3	2	5	5	4	5	5	5	4	5	5	4	5	5	5	102	4.25
4	4	5	5	3	5	4	5	3	5	3	3	4	4	4	4	4	4	5	5	1	4	4	4	96	4.00
5	5	4	5	5	3	3	5	5	5	4	4	3	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	102	4.25
5	3	4	4	5	4	5	4	5	2	3	5	4	4	4	5	5	5	4	4	3	4	4	4	99	4.13
4	4	5	4	3	4	2	4	4	4	3	3	5	4	5	4	5	4	4	4	1	5	3	4	92	3.83
5	5	3	4	3	3	4	4	4	4	2	3	4	5	5	4	5	5	4	4	2	4	5	4	95	3.96
5	5	4	5	5	5	4	4	5	5	3	5	5	4	5	5	4	4	5	4	5	5	3	4	108	4.50
5	5	4	4	4	2	4	3	4	4	4	5	4	5	5	4	4	5	5	4	2	5	3	4	98	4.08
3	5	3	4	2	5	3	4	4	5	3	3	4	5	5	4	4	4	5	5	3	4	3	4	94	3.92
5	3	5	2	4	4	3	5	4	3	5	4	5	4	5	4	5	4	4	4	1	5	3	4	95	3.96

ETOS KERJA

Valid

X2.3	X2.4	X2.5	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	X2.13	X2.14	X2.15	X2.16	X2.17	X2.18	X2.19	X2.20	X2.21	X2.22	X2.23	X2.24	X2T	X2R
5	5	3	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	111	4.63
4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	108	4.50
4	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	5	5	5	111	4.63
4	5	5	4	5	5	2	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	110	4.58
3	3	3	4	5	4	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	105	4.38
4	5	3	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	110	4.58
5	5	5	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	112	4.67
3	4	5	5	4	5	2	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	106	4.42
4	4	3	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	91	3.79
3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	92	3.83
4	5	5	4	4	5	5	3	4	5	5	5	5	5	4	5	4	4	5	109	4.54
3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	95	3.96
3	4	3	4	2	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	93	3.88
5	5	5	5	5	5	4	2	5	5	4	4	4	4	4	2	4	4	4	103	4.29
1	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	4	5	110	4.58
5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	114	4.75
4	5	3	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	98	4.08
4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	4	4	4	4	3	4	4	4	105	4.38
4	4	5	5	5	4	5	4	4	5	4	5	4	5	4	5	5	4	5	110	4.58
5	5	5	4	5	5	2	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	111	4.63
5	3	3	4	5	4	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	107	4.46
4	5	3	4	5	3	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	105	4.38
4	5	5	3	5	5	5	4	4	5	4	5	4	5	4	5	5	4	5	107	4.46
3	4	5	5	4	5	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	60	2.50
3	4	3	2	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	5	5	4	4	95	3.96

4	4	3	4	4	4	4	5	4	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	102	4.25
5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	114	4.75
4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	96	4.00
4	4	3	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	91	3.79
5	3	5	5	3	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	105	4.38
5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	113	4.71
5	5	4	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	103	4.29
5	3	3	3	5	5	2	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	108	4.50
4	3	2	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	89	3.71
4	5	5	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	101	4.21
4	5	4	5	2	2	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	97	4.04
4	4	4	5	5	2	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	101	4.21
4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	96	4.00
4	4	3	2	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	91	3.79
5	5	4	3	2	3	5	4	4	4	4	5	5	5	5	2	5	4	4	99	4.13
5	5	3	4	5	5	5	5	4	4	4	5	5	4	4	3	4	4	4	101	4.21
4	5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	4	4	4	4	3	4	4	4	104	4.33
4	4	5	5	5	4	5	4	4	4	4	5	5	4	4	1	4	4	4	103	4.29
4	5	5	4	5	5	2	4	4	5	5	5	4	5	5	5	4	4	5	105	4.38
3	3	3	4	5	4	3	5	4	5	5	5	4	5	5	4	5	5	5	102	4.25
5	5	3	4	5	3	5	4	4	4	4	4	4	5	5	1	4	4	4	96	4.00
4	5	5	3	5	5	5	3	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	102	4.25
4	4	5	5	4	5	2	4	4	4	5	5	5	4	4	3	4	4	4	99	4.13
5	4	3	2	4	4	4	5	4	5	4	5	4	4	4	1	5	3	4	92	3.83
3	4	3	4	4	4	4	4	5	5	4	5	5	4	4	2	4	5	4	95	3.96
4	5	5	4	4	5	5	5	4	5	5	4	4	5	4	5	5	3	4	108	4.50
4	4	4	4	3	4	4	4	5	5	4	4	5	5	4	2	5	3	4	98	4.08
3	4	2	3	4	4	5	4	5	5	4	4	4	5	5	3	4	3	4	94	3.92
5	2	4	3	5	4	3	5	4	5	4	5	4	4	4	1	5	3	4	95	3.96

5	5	5	5	1	4	4	4	4	37	4.11
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36	4.00
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36	4.00
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36	4.00
5	5	5	3	2	3	3	4	5	35	3.89
5	5	4	3	2	3	4	4	5	35	3.89
5	3	5	5	3	3	4	4	4	36	4.00
5	4	5	4	1	4	4	3	4	34	3.78
5	3	5	4	2	3	4	3	5	34	3.78
4	4	4	5	3	4	4	5	4	37	4.11
4	4	4	5	2	4	5	3	4	35	3.89
5	5	5	4	2	3	4	3	4	35	3.89
4	4	4	4	4	4	5	3	4	36	4.00
4	4	4	5	3	4	3	4	4	35	3.89
5	4	5	4	3	3	3	4	4	35	3.89
5	5	5	4	1	4	5	4	4	37	4.11
4	4	5	4	3	4	4	5	3	36	4.00
5	4	4	5	2	4	3	4	5	36	4.00
5	3	5	4	2	3	4	3	5	34	3.78

LAMPIRAN 3 : HASIL DATA OLAHAN SPSS

UJI VALIDITAS

KEPUASAN

Correlations

		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	X1.11	X1.12	X1.13	X1T
X1.1	Pearson Correlation	1	.671**	.248	.553**	.585**	.146	.632**	.135	.459**	.531**	.248	.223	.628**	.700**
	Sig. (2-tailed)		.000	.071	.000	.000	.292	.000	.329	.000	.000	.070	.105	.000	.000
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
X1.2	Pearson Correlation	.671**	1	.208	.644**	.560**	.330*	.374**	.282*	.345*	.645**	.129	.199	.585**	.700**
	Sig. (2-tailed)	.000		.131	.000	.000	.015	.005	.039	.011	.000	.353	.149	.000	.000
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
X1.3	Pearson Correlation	.248	.208	1	.517**	.392**	.425**	.385**	.212	.566**	.391**	.570**	.513**	.193	.629**
	Sig. (2-tailed)	.071	.131		.000	.003	.001	.004	.124	.000	.003	.000	.000	.162	.000
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
X1.4	Pearson Correlation	.553**	.644**	.517**	1	.551**	.349**	.645**	.369**	.418**	.616**	.455**	.342*	.658**	.819**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.010	.000	.006	.002	.000	.001	.011	.000	.000
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54

X1.5	Pearson Correlation	.585**	.560**	.392**	.551**	1	.093	.590**	.116	.469**	.438**	.416**	.319*	.557**	.689**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.003	.000		.506	.000	.403	.000	.001	.002	.019	.000	.000
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
X1.6	Pearson Correlation	.146	.330*	.425**	.349**	.093	1	.170	.671**	.143	.301*	.158	.308*	.262	.508**
	Sig. (2-tailed)	.292	.015	.001	.010	.506		.218	.000	.301	.027	.254	.023	.055	.000
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
X1.7	Pearson Correlation	.632**	.374**	.385**	.645**	.590**	.170	1	.273*	.646**	.523**	.487**	.461**	.593**	.777**
	Sig. (2-tailed)	.000	.005	.004	.000	.000	.218		.046	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
X1.8	Pearson Correlation	.135	.282*	.212	.369**	.116	.671**	.273*	1	.208	.464**	.173	.362**	.245	.534**
	Sig. (2-tailed)	.329	.039	.124	.006	.403	.000	.046		.131	.000	.210	.007	.074	.000
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
X1.9	Pearson Correlation	.459**	.345*	.566**	.418**	.469**	.143	.646**	.208	1	.379**	.600**	.522**	.421**	.709**
	Sig. (2-tailed)	.000	.011	.000	.002	.000	.301	.000	.131		.005	.000	.000	.002	.000
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
X1.10	Pearson Correlation	.531**	.645**	.391**	.616**	.438**	.301*	.523**	.464**	.379**	1	.138	.456**	.575**	.746**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.003	.000	.001	.027	.000	.000	.005		.319	.001	.000	.000

	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
X1.11	Pearson Correlation	.248	.129	.570**	.455**	.416**	.158	.487**	.173	.600**	.138	1	.412**	.259	.564**
	Sig. (2-tailed)	.070	.353	.000	.001	.002	.254	.000	.210	.000	.319		.002	.059	.000
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
X1.12	Pearson Correlation	.223	.199	.513**	.342*	.319*	.308*	.461**	.362**	.522**	.456**	.412**	1	.263	.607**
	Sig. (2-tailed)	.105	.149	.000	.011	.019	.023	.000	.007	.000	.001	.002		.055	.000
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
X1.13	Pearson Correlation	.628**	.585**	.193	.658**	.557**	.262	.593**	.245	.421**	.575**	.259	.263	1	.720**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.162	.000	.000	.055	.000	.074	.002	.000	.059	.055		.000
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
X1T	Pearson Correlation	.700**	.700**	.629**	.819**	.689**	.508**	.777**	.534**	.709**	.746**	.564**	.607**	.720**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**ETOS KERJA
TIDAK VALID**

Correlations

	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	X2.11	X2.12	X2.13
X2.1 Pearson Correlation	1	.075	.047	.172	.457**	-.096	.402**	-.058	.253	.197	.187	.362**	-.183
Sig. (2-tailed)		.591	.734	.215	.001	.489	.003	.678	.065	.153	.175	.007	.185
N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
X2.2 Pearson Correlation	.075	1	-.261	-.054	.090	-.269*	.118	.007	-.025	.214	.138	.138	-.121
Sig. (2-tailed)	.591		.056	.698	.518	.049	.397	.959	.855	.120	.320	.318	.385
N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
X2.3 Pearson Correlation	.047	-.261	1	.216	.094	.069	-.097	.219	-.021	.142	.220	-.175	.148
Sig. (2-tailed)	.734	.056		.118	.501	.622	.484	.111	.880	.304	.111	.205	.287
N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
X2.4 Pearson Correlation	.172	-.054	.216	1	.368**	.066	.227	.150	.312*	.450**	.281*	-.205	-.124
Sig. (2-tailed)	.215	.698	.118		.006	.633	.099	.279	.022	.001	.039	.137	.370
N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
X2.5 Pearson Correlation	.457**	.090	.094	.368**	1	-.231	.538**	.150	.403**	.087	.533**	.587**	-.152
Sig. (2-tailed)	.001	.518	.501	.006		.092	.000	.279	.002	.531	.000	.000	.271
N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
X2.6 Pearson Correlation	-.096	-.269*	.069	.066	-.231	1	.082	.235	-.077	.174	-.204	-.136	.064
Sig. (2-tailed)	.489	.049	.622	.633	.092		.556	.088	.582	.209	.139	.325	.648
N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54

X2.7	Pearson Correlation	.402**	.118	-.097	.227	.538**	.082	1	.132	.088	.119	.186	.484**	-.111
	Sig. (2-tailed)	.003	.397	.484	.099	.000	.556		.342	.526	.391	.178	.000	.424
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
X2.8	Pearson Correlation	-.058	.007	.219	.150	.150	.235	.132	1	.415**	.033	-.022	-.028	.164
	Sig. (2-tailed)	.678	.959	.111	.279	.279	.088	.342		.002	.811	.874	.842	.236
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
X2.9	Pearson Correlation	.253	-.025	-.021	.312*	.403**	-.077	.088	.415**	1	-.175	-.033	.092	-.003
	Sig. (2-tailed)	.065	.855	.880	.022	.002	.582	.526	.002		.207	.815	.507	.984
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
X2.10	Pearson Correlation	.197	.214	.142	.450**	.087	.174	.119	.033	-.175	1	.071	-.105	.055
	Sig. (2-tailed)	.153	.120	.304	.001	.531	.209	.391	.811	.207		.610	.451	.694
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
X2.11	Pearson Correlation	.187	.138	.220	.281*	.533**	-.204	.186	-.022	-.033	.071	1	.129	-.092
	Sig. (2-tailed)	.175	.320	.111	.039	.000	.139	.178	.874	.815	.610		.353	.507
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
X2.12	Pearson Correlation	.362**	.138	-.175	-.205	.587**	-.136	.484**	-.028	.092	-.105	.129	1	-.089
	Sig. (2-tailed)	.007	.318	.205	.137	.000	.325	.000	.842	.507	.451	.353		.520
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
X2.13	Pearson Correlation	-.183	-.121	.148	-.124	-.152	.064	-.111	.164	-.003	.055	-.092	-.089	1
	Sig. (2-tailed)	.185	.385	.287	.370	.271	.648	.424	.236	.984	.694	.507	.520	
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
X2.14	Pearson Correlation	-.158	.142	.133	.075	-.010	.017	.022	.195	.110	.156	-.003	-.052	.650**
	Sig. (2-tailed)	.254	.304	.338	.591	.940	.900	.874	.157	.427	.260	.980	.709	.000
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
X2.15	Pearson Correlation	-.165	.162	.116	-.010	.013	.013	-.087	.244	.179	.098	-.079	-.020	.655**
	Sig. (2-tailed)	.234	.243	.405	.940	.924	.925	.533	.076	.195	.481	.571	.885	.000
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
X2.16	Pearson Correlation	-.070	.048	.136	.050	.132	.018	.081	.206	.259	.005	-.081	.149	.700**
	Sig. (2-tailed)	.613	.729	.328	.721	.341	.897	.561	.135	.059	.972	.562	.282	.000
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54

X2.17	Pearson Correlation	-.067	-.053	.263	-.054	-.011	.071	-.123	.175	.127	.045	-.038	-.092	.623**
	Sig. (2-tailed)	.633	.705	.054	.697	.935	.609	.374	.206	.359	.749	.785	.507	.000
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
X2.18	Pearson Correlation	-.020	-.027	.250	.047	-.009	.049	-.043	.042	.112	.123	-.029	-.036	.571**
	Sig. (2-tailed)	.884	.848	.068	.737	.951	.727	.757	.765	.419	.375	.837	.796	.000
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
X2.19	Pearson Correlation	-.225	.051	.263	.124	-.039	.044	-.153	.143	.059	.121	-.069	-.092	.554**
	Sig. (2-tailed)	.102	.712	.054	.370	.777	.754	.270	.302	.674	.381	.620	.507	.000
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
X2.20	Pearson Correlation	-.306*	-.047	.208	.097	-.067	.131	-.100	.185	.023	.087	.032	-.143	.645**
	Sig. (2-tailed)	.025	.735	.132	.484	.632	.346	.470	.181	.867	.530	.820	.301	.000
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
X2.21	Pearson Correlation	-.081	.082	-.047	.163	.063	.002	-.021	.128	.185	-.011	-.060	.071	.440**
	Sig. (2-tailed)	.561	.554	.736	.240	.650	.987	.881	.357	.180	.935	.666	.610	.001
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
X2.22	Pearson Correlation	-.100	.006	.227	-.065	-.012	.098	-.151	.133	.016	.117	.007	-.064	.816**
	Sig. (2-tailed)	.470	.963	.099	.642	.932	.482	.275	.338	.909	.398	.961	.646	.000
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
X2.23	Pearson Correlation	-.039	.010	.196	.074	-.004	.045	.140	.237	.026	.038	-.111	-.063	.619**
	Sig. (2-tailed)	.778	.941	.155	.593	.976	.747	.312	.084	.855	.785	.425	.653	.000
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
X2.24	Pearson Correlation	-.090	.094	.138	.097	.048	.159	-.010	.315*	.164	.061	.000	-.011	.680**
	Sig. (2-tailed)	.518	.497	.318	.484	.732	.251	.943	.020	.237	.661	1.000	.937	.000
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
X2T	Pearson Correlation	.135	.137	.291*	.330*	.380**	.135	.270*	.395**	.302*	.295*	.189	.168	.614**
	Sig. (2-tailed)	.331	.322	.032	.015	.005	.329	.048	.003	.026	.031	.171	.225	.000
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54

X2.14	X2.15	X2.16	X2.17	X2.18	X2.19	X2.20	X2.21	X2.22	X2.23	X2.24	X2T
-.158	-.165	-.070	-.067	-.020	-.225	-.306*	-.081	-.100	-.039	-.090	.135
.254	.234	.613	.633	.884	.102	.025	.561	.470	.778	.518	.331
54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
.142	.162	.048	-.053	-.027	.051	-.047	.082	.006	.010	.094	.137
.304	.243	.729	.705	.848	.712	.735	.554	.963	.941	.497	.322
54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
.133	.116	.136	.263	.250	.263	.208	-.047	.227	.196	.138	.291*
.338	.405	.328	.054	.068	.054	.132	.736	.099	.155	.318	.032
54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
.075	-.010	.050	-.054	.047	.124	.097	.163	-.065	.074	.097	.330*
.591	.940	.721	.697	.737	.370	.484	.240	.642	.593	.484	.015
54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
-.010	.013	.132	-.011	-.009	-.039	-.067	.063	-.012	-.004	.048	.380**
.940	.924	.341	.935	.951	.777	.632	.650	.932	.976	.732	.005
54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
.017	.013	.018	.071	.049	.044	.131	.002	.098	.045	.159	.135
.900	.925	.897	.609	.727	.754	.346	.987	.482	.747	.251	.329
54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
.022	-.087	.081	-.123	-.043	-.153	-.100	-.021	-.151	.140	-.010	.270*
.874	.533	.561	.374	.757	.270	.470	.881	.275	.312	.943	.048
54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
.195	.244	.206	.175	.042	.143	.185	.128	.133	.237	.315*	.395**
.157	.076	.135	.206	.765	.302	.181	.357	.338	.084	.020	.003
54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
.110	.179	.259	.127	.112	.059	.023	.185	.016	.026	.164	.302*
.427	.195	.059	.359	.419	.674	.867	.180	.909	.855	.237	.026
54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
.156	.098	.005	.045	.123	.121	.087	-.011	.117	.038	.061	.295*
.260	.481	.972	.749	.375	.381	.530	.935	.398	.785	.661	.031
54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54

-.003	-.079	-.081	-.038	-.029	-.069	.032	-.060	.007	-.111	.000	.189
.980	.571	.562	.785	.837	.620	.820	.666	.961	.425	1.000	.171
.54	.54	.54	.54	.54	.54	.54	.54	.54	.54	.54	.54
-.052	-.020	.149	-.092	-.036	-.092	-.143	.071	-.064	-.063	-.011	.168
.709	.885	.282	.507	.796	.507	.301	.610	.646	.653	.937	.225
.54	.54	.54	.54	.54	.54	.54	.54	.54	.54	.54	.54
.650**	.655**	.700**	.623**	.571**	.554**	.645**	.440**	.816**	.619**	.680**	.614**
.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.001	.000	.000	.000	.000
.54	.54	.54	.54	.54	.54	.54	.54	.54	.54	.54	.54
1	.824**	.694**	.558**	.714**	.639**	.755**	.393**	.742**	.707**	.713**	.742**
.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.003	.000	.000	.000	.000
.54	.54	.54	.54	.54	.54	.54	.54	.54	.54	.54	.54
.824**	1	.769**	.736**	.645**	.776**	.674**	.390**	.832**	.577**	.795**	.746**
.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.004	.000	.000	.000	.000
.54	.54	.54	.54	.54	.54	.54	.54	.54	.54	.54	.54
.694**	.769**	1	.740**	.730**	.740**	.731**	.546**	.723**	.717**	.814**	.816**
.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
.54	.54	.54	.54	.54	.54	.54	.54	.54	.54	.54	.54
.558**	.736**	.740**	1	.849**	.720**	.680**	.266	.742**	.617**	.761**	.684**
.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.052	.000	.000	.000	.000
.54	.54	.54	.54	.54	.54	.54	.54	.54	.54	.54	.54
.714**	.645**	.730**	.849**	1	.683**	.705**	.256	.668**	.640**	.663**	.690**
.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.062	.000	.000	.000	.000
.54	.54	.54	.54	.54	.54	.54	.54	.54	.54	.54	.54
.639**	.776**	.740**	.720**	.683**	1	.843**	.483**	.781**	.617**	.802**	.727**
.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
.54	.54	.54	.54	.54	.54	.54	.54	.54	.54	.54	.54

.755**	.674**	.731**	.680**	.705**	.843**	1	.436**	.745**	.727**	.792**	.726**
.000	.000	.000	.000	.000	.000		.001	.000	.000	.000	.000
54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
.393**	.390**	.546**	.266	.256	.483**	.436**	1	.441**	.587**	.658**	.568**
.003	.004	.000	.052	.062	.000	.001		.001	.000	.000	.000
54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
.742**	.832**	.723**	.742**	.668**	.781**	.745**	.441**	1	.645**	.827**	.751**
.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.001		.000	.000	.000
54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
.707**	.577**	.717**	.617**	.640**	.617**	.727**	.587**	.645**	1	.800**	.735**
.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000
54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
.713**	.795**	.814**	.761**	.663**	.802**	.792**	.658**	.827**	.800**	1	.860**
.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000
54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
.742**	.746**	.816**	.684**	.690**	.727**	.726**	.568**	.751**	.735**	.860**	1
.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54

**ETOS KERJA
VALID
Correlation**

	X2.3	X2.4	X2.5	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	X2.13	X2.14	X2.15	X2.16	X2.17	X2.18	X2.19	X2.20	X2.21	X2.22	X2.23	X2.24	X2T
X2.3 Pearson Correlation	1	.216	.094	-.097	.219	-.021	.142	.148	.133	.116	.136	.263	.250	.263	.208	-.047	.227	.196	.138	.291*
Sig. (2-tailed)		.118	.501	.484	.111	.880	.304	.287	.338	.405	.328	.054	.068	.054	.132	.736	.099	.155	.318	.032
N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
X2.4 Pearson Correlation	.216	1	.368**	.227	.150	.312*	.450**	-.124	.075	-.010	.050	-.054	.047	.124	.097	.163	-.065	.074	.097	.330*
Sig. (2-tailed)	.118		.006	.099	.279	.022	.001	.370	.591	.940	.721	.697	.737	.370	.484	.240	.642	.593	.484	.015
N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
X2.5 Pearson Correlation	.094	.368**	1	.538**	.150	.403**	.087	-.152	-.010	.013	.132	-.011	-.009	-.039	-.067	.063	-.012	-.004	.048	.380**
Sig. (2-tailed)	.501	.006		.000	.279	.002	.531	.271	.940	.924	.341	.935	.951	.777	.632	.650	.932	.976	.732	.005
N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
X2.7 Pearson Correlation	-.097	.227	.538**	1	.132	.088	.119	-.111	.022	-.087	.081	-.123	-.043	-.153	-.100	-.021	-.151	.140	-.010	.270*
Sig. (2-tailed)	.484	.099	.000		.342	.526	.391	.424	.874	.533	.561	.374	.757	.270	.470	.881	.275	.312	.943	.048
N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
X2.8 Pearson Correlation	.219	.150	.150	.132	1	.415**	.033	.164	.195	.244	.206	.175	.042	.143	.185	.128	.133	.237	.315*	.395**
Sig. (2-tailed)	.111	.279	.279	.342		.002	.811	.236	.157	.076	.135	.206	.765	.302	.181	.357	.338	.084	.020	.003
N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
X2.9 Pearson Correlation	-.021	.312*	.403**	.088	.415**	1	-.175	-.003	.110	.179	.259	.127	.112	.059	.023	.185	.016	.026	.164	.302*
Sig. (2-tailed)	.880	.022	.002	.526	.002		.207	.984	.427	.195	.059	.359	.419	.674	.867	.180	.909	.855	.237	.026
N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
X2.10 Pearson Correlation	.142	.450**	.087	.119	.033	-.175	1	.055	.156	.098	.005	.045	.123	.121	.087	-.011	.117	.038	.061	.295*
Sig. (2-tailed)	.304	.001	.531	.391	.811	.207		.694	.260	.481	.972	.749	.375	.381	.530	.935	.398	.785	.661	.031
N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
X2.13 Pearson Correlation	.148	-.124	-.152	-.111	.164	-.003	.055	1	.650**	.655**	.700**	.623**	.571**	.554**	.645**	.440**	.816**	.619**	.680**	.614**
Sig. (2-tailed)	.287	.370	.271	.424	.236	.984	.694		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.001	.000	.000	.000	.000
N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
X2.14 Pearson Correlation	.133	.075	-.010	.022	.195	.110	.156	.650**	1	.824**	.694**	.558**	.714**	.639**	.755**	.393**	.742**	.707**	.713**	.742**
Sig. (2-tailed)	.338	.591	.940	.874	.157	.427	.260	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.003	.000	.000	.000	.000
N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
X2.15 Pearson Correlation	.116	-.010	.013	-.087	.244	.179	.098	.655**	.824**	1	.769**	.736**	.645**	.776**	.674**	.390**	.832**	.577**	.795**	.746**
Sig. (2-tailed)	.405	.940	.924	.533	.076	.195	.481	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.004	.000	.000	.000	.000
N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54

X2.16	Pearson Correlation	.136	.050	.132	.081	.206	.259	.005	.700**	.694**	.769**	1	.740**	.730**	.740**	.731**	.546**	.723**	.717**	.814**	.816**
	Sig. (2-tailed)	.328	.721	.341	.561	.135	.059	.972	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
X2.17	Pearson Correlation	.263	-.054	-.011	-.123	.175	.127	.045	.623**	.558**	.736**	.740**	1	.849**	.720**	.680**	.266	.742**	.617**	.761**	.684**
	Sig. (2-tailed)	.054	.697	.935	.374	.206	.359	.749	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.052	.000	.000	.000	.000
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
X2.18	Pearson Correlation	.250	.047	-.009	-.043	.042	.112	.123	.571**	.714**	.645**	.730**	.849**	1	.683**	.705**	.256	.668**	.640**	.663**	.690**
	Sig. (2-tailed)	.068	.737	.951	.757	.765	.419	.375	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.062	.000	.000	.000	.000
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
X2.19	Pearson Correlation	.263	.124	-.039	-.153	.143	.059	.121	.554**	.639**	.776**	.740**	.720**	.683**	1	.843**	.483**	.781**	.617**	.802**	.727**
	Sig. (2-tailed)	.054	.370	.777	.270	.302	.674	.381	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
X2.20	Pearson Correlation	.208	.097	-.067	-.100	.185	.023	.087	.645**	.755**	.674**	.731**	.680**	.705**	.843**	1	.436**	.745**	.727**	.792**	.726**
	Sig. (2-tailed)	.132	.484	.632	.470	.181	.867	.530	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.001	.000	.000	.000	.000
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
X2.21	Pearson Correlation	-.047	.163	.063	-.021	.128	.185	-.011	.440**	.393**	.390**	.546**	.266	.256	.483**	.436**	1	.441**	.587**	.658**	.568**
	Sig. (2-tailed)	.736	.240	.650	.881	.357	.180	.935	.001	.003	.004	.000	.052	.062	.000	.001		.001	.000	.000	.000
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
X2.22	Pearson Correlation	.227	-.065	-.012	-.151	.133	.016	.117	.816**	.742**	.832**	.723**	.742**	.668**	.781**	.745**	.441**	1	.645**	.827**	.751**
	Sig. (2-tailed)	.099	.642	.932	.275	.338	.909	.398	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.001		.000	.000	.000	.000
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
X2.23	Pearson Correlation	.196	.074	-.004	.140	.237	.026	.038	.619**	.707**	.577**	.717**	.617**	.640**	.617**	.727**	.587**	.645**	1	.800**	.735**
	Sig. (2-tailed)	.155	.593	.976	.312	.084	.855	.785	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
X2.24	Pearson Correlation	.138	.097	.048	-.010	.315*	.164	.061	.680**	.713**	.795**	.814**	.761**	.663**	.802**	.792**	.658**	.827**	.800**	1	.860**
	Sig. (2-tailed)	.318	.484	.732	.943	.020	.237	.661	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
X2T	Pearson Correlation	.291*	.330*	.380**	.270*	.395**	.302*	.295*	.614**	.742**	.746**	.816**	.684**	.690**	.727**	.726**	.568**	.751**	.735**	.860**	1
	Sig. (2-tailed)	.032	.015	.005	.048	.003	.026	.031	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

UJI RELIABILITAS

KEPUASAN (X1)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	54	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	54	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.896	13

ETOS KERJA (X2)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	54	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	54	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.874	19

KOMITMEN ORGANISASIONAL (Y)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	54	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	54	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.870	9

UJI NORMALITAS

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		54
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	.44996003
Most Extreme Differences	Absolute	.102
	Positive	.066
	Negative	-.102
Test Statistic		.102
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

UJI LINEARITAS

KEPUASAN (X1)

ANOVA Table

			Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
YR * X1R	Between Groups	(Combined)	6.861	20	.343	1.030	.458
		Linearity	.911	1	.911	2.734	.108
		Deviation from Linearity	5.950	19	.313	.940	.545
Within Groups			10.992	33	.333		
Total			17.853	53			

ETOS KERJA (X2)

ANOVA Table

			Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
YR * X2R	Between Groups	(Combined)	12.303	24	.513	2.678	.006
		Linearity	7.102	1	7.102	37.108	.000
		Deviation from Linearity	5.201	23	.226	1.182	.332
Within Groups			5.550	29	.191		
Total			17.853	53			

UJI MULTIKOLINEARITAS

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	.202	.755		-.267	.790		
	X1R	.036	.117	.035	.311	.757	.906	1.104
	X2R	.959	.176	.620	5.433	.000	.906	1.104

a. Dependent Variable: YR

UJI REGRESI LINEAR BERGANDA

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Correlations		
		B	Std. Error	Beta			Zero-order	Partial	Part
1	(Constant)	.202	.755		.267	.790			
	X1R	.036	.117	.035	.311	.757	.226	.043	.034
	X2R	.959	.176	.620	5.433	.000	.631	.605	.590

a. Dependent Variable: YR

UJI KORELASI BERGANDA

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics				
					R Square Change	F Change	df1	df2	Sig. F Change
1	.632 ^a	.399	.375	.45870	.399	16.925	2	51	.000

a. Predictors: (Constant), X2R, X1R

KOEFISIEN DETERMINASI (R²)

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics				
					R Square Change	F Change	df1	df2	Sig. F Change
1	.632 ^a	.399	.375	.45870	.399	16.925	2	51	.000

a. Predictors: (Constant), X2R, X1R

UJI Simultan (Uji F)

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	7.122	2	3.561	16.925	.000 ^b
	Residual	10.731	51	.210		
	Total	17.853	53			

a. Dependent Variable: YR

b. Predictors: (Constant), X2R, X1R

UJI PARSIAL (Uji t)

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	.202	.755		.267	.790
	X1R	.036	.117	.035	.311	.757
	X2R	.959	.176	.620	5.433	.000

a. Dependent Variable: YR

LAMPIRAN 1**KUESIONER****ANALISIS PENGARUH KEPUASAN DAN ETOS KERJA TERHADAP
KOMITMEN ORGANISASIONAL PEGAWAI NEGERI SIPIL DI
LEMBAGA PEMBINAAN KHUSUS ANAK KELAS II SUNGAI RAYA
PROVINSI KALIMANTAN BARAT****A. DATA PENELITI**

1. Nama : Karhin Khairunnisa
2. Jenis Kelamin : Perempuan
3. NIM : 171310515
4. Program Studi : Manajemen
5. Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
6. Universitas : Muhammadiyah Pontianak

B. DATA RESPONDEN

1. Nama :
2. Jenis Kelamin :
3. Usia :
4. Pendidikan :
5. Bagian :
6. Golongan/Ruang :
7. Masa Kerja :
8. Gaji Per Bulan :
9. Status Perkawinan :
10. Jumlah Tanggungan :
11. No. HP :

PETUNJUK PENGISIAN

Berilah tanda centang (✓) pada jawaban yang anda anggap paling mewakili diri anda di kolom yang telah disediakan. Ada 5 alternatif jawaban, yaitu:

- SS = Sangat Setuju
 S = Setuju
 KS = Kurang Setuju
 TS = Tidak Setuju
 STS = Sangat Tidak Setuju

A. VARIABEL KEPUASAN (X1)

Pertanyaan		Pilihan				
		SS	S	KS	TS	STS
Upah/Gaji						
1.	Gaji yang saya terima sudah layak dan saya merasa puas					
2.	Selain gaji, saya menerima tunjangan – tunjangan lainnya, dan saya merasa puas					
Pekerjaan						
3.	Saya diberi tanggung jawab terhadap pekerjaan dan saya merasa puas					
4.	Saya diberi kepercayaan terhadap pekerjaan dan saya merasa puas					
5.	Saya diberi kesempatan seluas – luasnya untuk belajar, ini sangat menyenangkan, dan saya merasa puas					
Kesempatan Promosi						
6.	Saya memiliki peluang yang sama dengan yang lain untuk meraih posisi yang lebih baik, dan saya merasa puas					

7.	Saya puas atas sistem promosi yang ada karena dilakukan secara transparan dan berdasarkan prestasi (bukan kedekatan semata)					
Penyelia						
8.	Atasan memuji saya apabila mencapai hasil yang baik, dan saya merasa puas					
9.	Atasan selalu membantu saya apabila mendapatkan kesulitan dalam pekerjaan, dan saya merasa puas					
10.	Atasan saya mampu mengambil keputusan dengan baik, dan saya merasa puas					
Rekan Sekerja						
11.	Rekan kerja saya sangat membantu dalam bekerja, dan saya merasa puas					
12.	Rekan kerja saya sangat menyenangkan, dan saya merasa puas					
13.	Rekan kerja saya selalu mendorong saya dalam melaksanakan pekerjaan dengan baik sehingga saya merasa puas					

B. VARIABEL ETOS KERJA (X2)

Pertanyaan		Pilihan				
		SS	S	KS	TS	STS
Kerja adalah Rahmat						
1.	Saya dapat bekerja karena rahmat Allah SWT					
2.	Saya selalu bersyukur karena gaji yang saya terima dapat memenuhi kebutuhan hidup					

Kerja adalah Amanah						
3.	Saya tidak pernah mempergunakan jam kerja untuk kepentingan pribadi					
4.	Saya mematuhi semua aturan di kantor dan penuh tanggung jawab					
5.	Saya tidak pernah membuat laporan fiktif bagi organisasi					
Kerja adalah Panggilan						
6.	Saya selalu mengutamakan kejujuran dalam bekerja					
7.	Saya melaksanakan tugas dengan sepenuh hati agar pekerjaan dapat diselesaikan dengan baik					
8.	Saya bekerja sesuai dengan hati nurani untuk bertindak dengan benar					
Kerja adalah Aktualisasi						
9.	Saya selalu berusaha mengurangi kesalahan dalam bekerja					
10.	Saya selalu menginginkan hasil yang baik dalam setiap tugas					
11.	Saya suka melakukan terobosan – terobosan baru dalam bekerja					
Kerja adalah Ibadah						
12.	Saya bekerja tidak hanya demi jabatan semata					
13.	Saya melakukan pekerjaan bukan demi mencari uang semata					
14.	Saya selalu melaksanakan pekerjaan dengan ikhlas					
15.	Bekerja bagi saya mengandung nilai ibadah					

Kerja adalah Seni						
16.	Saya bekerja dengan perasaan senang seperti halnya melakukan hobby					
17.	Saya sangat menikmati pekerjaan saya					
18.	Saya sangat mencintai pekerjaan saya					
Kerja adalah Kehormatan						
19.	Saya merasa layak melakukan tugas yang diberikan kepada saya					
20.	Saya dapat menjaga diri dari perilaku tidak baik					
21.	Saya merasa lebih dihargai di lingkungan keluarga dan teman-teman karena pekerjaan saya					
Kerja adalah Pelayanan						
22.	Saya bekerja bukan hanya untuk memenuhi kebutuhan sendiri saja, tetapi untuk melayani orang lain					
23.	Saya bekerja untuk mengabdikan kepada sesama					
24.	Dengan bekerja saya turut membantu orang lain					

C. VARIABEL KOMITMEN ORGANISASIONAL (Y)

Pertanyaan		Pilihan				
		SS	S	KS	TS	STS
Komitmen Afektif						
1.	Saya merasa nilai-nilai yang berlaku di instansi ini sangat cocok dengan saya					
2.	Saya merasa terikat secara emosional dengan instansi ini					
3.	Instansi ini layak mendapatkan kesetiaan dari saya					

Komitmen Normatif						
4.	Saya merasa instansi ini telah banyak berjasa bagi hidup saya					
5.	Saya merasa belum memberikan banyak kontribusi bagi instansi ini					
6.	Saya akan merasa bersalah apabila meninggalkan instansi ini					
Komitmen Kontinu						
7.	Saya sulit meninggalkan instansi ini karena takut tidak mendapatkan kesempatan kerja di tempat lain					
8.	Akan terlalu merugikan bagi saya untuk meninggalkan instansi ini					
9.	Sulit mendapatkan pekerjaan dengan penghasilan yang bagus seperti pekerjaan saya sekarang					

4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	52	4.00
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	52	4.00
5	5	5	5	5	4	4	4	4	5	5	5	4	60	4.62
5	5	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	4	60	4.62
5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	59	4.54
5	5	4	4	4	4	4	4	5	5	4	5	5	58	4.46
5	5	4	4	4	5	4	5	4	5	4	4	4	57	4.38
4	4	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	4	60	4.62
5	5	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	56	4.31
5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	57	4.38
5	4	4	4	4	4	5	5	4	4	5	4	4	56	4.31
5	5	4	4	5	5	4	4	4	4	5	5	4	58	4.46
5	5	4	4	5	5	5	4	5	4	5	5	4	60	4.62
5	4	4	4	4	5	5	4	5	4	4	4	4	56	4.31
5	5	4	5	4	4	4	5	5	4	4	4	4	57	4.38
4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	54	4.15
5	5	4	4	4	5	4	5	4	5	4	4	4	57	4.38

ETOS KERJA
Tidak Valid

X2. 1	X2. 2	X2. 3	X2. 4	X2. 5	X2. 6	X2. 7	X2. 8	X2. 9	X2. 10	X2. 11	X2. 12	X2. 13	X2. 14	X2. 15	X2. 16	X2. 17	X2. 18	X2. 19	X2. 20	X2. 21	X2. 22	X2. 23	X2. 24	X2T	X2R	
5	3	5	5	3	5	4	5	5	5	3	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	111	4.63
5	5	4	5	5	3	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	108	4.50
5	5	4	4	5	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	5	5	5	111	4.63
4	4	4	5	5	3	4	5	5	2	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	110	4.58
4	4	3	3	3	5	4	5	4	3	2	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	105	4.38
4	4	4	5	3	5	4	5	5	5	3	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	110	4.58
5	3	5	5	5	3	3	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	112	4.67
5	3	3	4	5	4	5	4	5	2	3	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	106	4.42
4	4	4	4	3	4	2	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	91	3.79
5	5	3	4	3	3	4	4	4	4	2	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	92	3.83
5	5	4	5	5	5	4	4	5	5	3	5	3	4	5	5	5	5	5	4	5	4	4	5	109	4.54	
5	5	3	4	4	2	4	3	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	95	3.96
5	5	3	4	3	4	4	2	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	93	3.88
5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	2	5	5	4	4	4	4	4	2	4	4	4	103	4.29	
5	5	1	4	5	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	4	5	110	4.58	
5	5	5	5	5	3	4	4	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	114	4.75
5	3	4	5	3	5	4	5	5	5	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	98	4.08
5	5	4	5	5	3	5	5	5	5	4	5	4	5	5	4	4	4	4	4	3	4	4	4	105	4.38	
5	5	4	4	5	5	5	5	4	5	4	5	4	4	5	4	5	4	5	4	5	5	4	5	110	4.58	
4	4	5	5	5	3	4	5	5	2	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	111	4.63
4	4	5	3	3	5	4	5	4	3	2	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	107	4.46
4	4	4	5	3	5	4	5	3	5	3	3	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	105	4.38
5	5	4	5	5	3	3	5	5	5	4	4	4	4	5	4	5	4	5	4	5	5	4	5	107	4.46	
5	3	3	4	5	4	5	4	5	2	3	5	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	60	2.50	
4	4	3	4	3	4	2	4	4	4	3	3	5	5	5	4	4	4	4	4	5	5	4	4	95	3.96	

5	5	4	4	3	3	4	4	4	4	2	3	5	4	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	102	4.25
5	3	5	5	5	5	4	4	5	5	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	114	4.75
5	5	4	4	4	2	4	3	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	96	4.00
4	4	4	4	3	4	2	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	91	3.79
4	4	5	3	5	2	5	3	3	5	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	105	4.38
5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	5	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	113	4.71
5	4	5	5	4	5	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	103	4.29
5	5	5	3	3	5	3	5	5	2	3	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	108	4.50
4	5	4	3	2	4	3	3	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	89	3.71
4	5	4	5	5	4	5	4	4	5	5	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	101	4.21
5	3	4	5	4	5	5	2	2	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	97	4.04
5	5	4	4	4	4	5	5	2	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	101	4.21
5	5	4	3	4	3	3	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	96	4.00
4	4	4	4	3	4	2	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	91	3.79
5	3	5	5	4	5	3	2	3	5	5	3	4	4	4	4	5	5	5	5	2	5	4	4	99	4.13
5	3	5	5	3	5	4	5	5	5	3	3	5	4	4	4	5	5	4	4	3	4	4	4	101	4.21
5	5	4	5	5	3	5	5	5	5	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	3	4	4	4	104	4.33
5	5	4	4	5	5	5	5	4	5	4	5	4	4	4	4	5	5	4	4	1	4	4	4	103	4.29
4	4	4	5	5	3	4	5	5	2	5	4	4	4	5	5	5	4	5	5	5	4	4	5	105	4.38
4	4	3	3	3	5	4	5	4	3	2	5	5	4	5	5	5	4	5	5	4	5	5	5	102	4.25
4	4	5	5	3	5	4	5	3	5	3	3	4	4	4	4	4	4	5	5	1	4	4	4	96	4.00
5	5	4	5	5	3	3	5	5	5	4	4	3	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	102	4.25
5	3	4	4	5	4	5	4	5	2	3	5	4	4	4	5	5	5	4	4	3	4	4	4	99	4.13
4	4	5	4	3	4	2	4	4	4	3	3	5	4	5	4	5	4	4	4	1	5	3	4	92	3.83
5	5	3	4	3	3	4	4	4	4	2	3	4	5	5	4	5	5	4	4	2	4	5	4	95	3.96
5	5	4	5	5	5	4	4	5	5	3	5	5	4	5	5	4	4	5	4	5	5	3	4	108	4.50
5	5	4	4	4	2	4	3	4	4	4	5	4	5	5	4	4	5	5	4	2	5	3	4	98	4.08
3	5	3	4	2	5	3	4	4	5	3	3	4	5	5	4	4	4	5	5	3	4	3	4	94	3.92
5	3	5	2	4	4	3	5	4	3	5	4	5	4	5	4	5	4	4	4	1	5	3	4	95	3.96

ETOS KERJA

Valid

X2.3	X2.4	X2.5	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	X2.13	X2.14	X2.15	X2.16	X2.17	X2.18	X2.19	X2.20	X2.21	X2.22	X2.23	X2.24	X2T	X2R
5	5	3	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	111	4.63
4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	108	4.50
4	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	5	5	5	111	4.63
4	5	5	4	5	5	2	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	110	4.58
3	3	3	4	5	4	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	105	4.38
4	5	3	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	110	4.58
5	5	5	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	112	4.67
3	4	5	5	4	5	2	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	106	4.42
4	4	3	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	91	3.79
3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	92	3.83
4	5	5	4	4	5	5	3	4	5	5	5	5	5	4	5	4	4	5	109	4.54
3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	95	3.96
3	4	3	4	2	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	93	3.88
5	5	5	5	5	5	4	2	5	5	4	4	4	4	4	2	4	4	4	103	4.29
1	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	4	5	110	4.58
5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	114	4.75
4	5	3	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	98	4.08
4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	4	4	4	4	3	4	4	4	105	4.38
4	4	5	5	5	4	5	4	4	5	4	5	4	5	4	5	5	4	5	110	4.58
5	5	5	4	5	5	2	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	111	4.63
5	3	3	4	5	4	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	107	4.46
4	5	3	4	5	3	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	105	4.38
4	5	5	3	5	5	5	4	4	5	4	5	4	5	4	5	5	4	5	107	4.46
3	4	5	5	4	5	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	60	2.50
3	4	3	2	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	5	5	4	4	95	3.96

4	4	3	4	4	4	4	5	4	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	102	4.25
5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	114	4.75
4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	96	4.00
4	4	3	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	91	3.79
5	3	5	5	3	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	105	4.38
5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	113	4.71
5	5	4	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	103	4.29
5	3	3	3	5	5	2	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	108	4.50
4	3	2	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	89	3.71
4	5	5	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	101	4.21
4	5	4	5	2	2	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	97	4.04
4	4	4	5	5	2	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	101	4.21
4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	96	4.00
4	4	3	2	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	91	3.79
5	5	4	3	2	3	5	4	4	4	4	5	5	5	5	2	5	4	4	99	4.13
5	5	3	4	5	5	5	5	4	4	4	5	5	4	4	3	4	4	4	101	4.21
4	5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	4	4	4	4	3	4	4	4	104	4.33
4	4	5	5	5	4	5	4	4	4	4	5	5	4	4	1	4	4	4	103	4.29
4	5	5	4	5	5	2	4	4	5	5	5	4	5	5	5	4	4	5	105	4.38
3	3	3	4	5	4	3	5	4	5	5	5	4	5	5	4	5	5	5	102	4.25
5	5	3	4	5	3	5	4	4	4	4	4	4	5	5	1	4	4	4	96	4.00
4	5	5	3	5	5	5	3	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	102	4.25
4	4	5	5	4	5	2	4	4	4	5	5	5	4	4	3	4	4	4	99	4.13
5	4	3	2	4	4	4	5	4	5	4	5	4	4	4	1	5	3	4	92	3.83
3	4	3	4	4	4	4	4	5	5	4	5	5	4	4	2	4	5	4	95	3.96
4	5	5	4	4	5	5	5	4	5	5	4	4	5	4	5	5	3	4	108	4.50
4	4	4	4	3	4	4	4	5	5	4	4	5	5	4	2	5	3	4	98	4.08
3	4	2	3	4	4	5	4	5	5	4	4	4	5	5	3	4	3	4	94	3.92
5	2	4	3	5	4	3	5	4	5	4	5	4	4	4	1	5	3	4	95	3.96

5	5	5	5	1	4	4	4	4	37	4.11
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36	4.00
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36	4.00
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36	4.00
5	5	5	3	2	3	3	4	5	35	3.89
5	5	4	3	2	3	4	4	5	35	3.89
5	3	5	5	3	3	4	4	4	36	4.00
5	4	5	4	1	4	4	3	4	34	3.78
5	3	5	4	2	3	4	3	5	34	3.78
4	4	4	5	3	4	4	5	4	37	4.11
4	4	4	5	2	4	5	3	4	35	3.89
5	5	5	4	2	3	4	3	4	35	3.89
4	4	4	4	4	4	5	3	4	36	4.00
4	4	4	5	3	4	3	4	4	35	3.89
5	4	5	4	3	3	3	4	4	35	3.89
5	5	5	4	1	4	5	4	4	37	4.11
4	4	5	4	3	4	4	5	3	36	4.00
5	4	4	5	2	4	3	4	5	36	4.00
5	3	5	4	2	3	4	3	5	34	3.78

LAMPIRAN 3 : HASIL DATA OLAHAN SPSS

UJI VALIDITAS

KEPUASAN

Correlations

		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	X1.11	X1.12	X1.13	X1T
X1.1	Pearson Correlation	1	.671**	.248	.553**	.585**	.146	.632**	.135	.459**	.531**	.248	.223	.628**	.700**
	Sig. (2-tailed)		.000	.071	.000	.000	.292	.000	.329	.000	.000	.070	.105	.000	.000
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
X1.2	Pearson Correlation	.671**	1	.208	.644**	.560**	.330*	.374**	.282*	.345*	.645**	.129	.199	.585**	.700**
	Sig. (2-tailed)	.000		.131	.000	.000	.015	.005	.039	.011	.000	.353	.149	.000	.000
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
X1.3	Pearson Correlation	.248	.208	1	.517**	.392**	.425**	.385**	.212	.566**	.391**	.570**	.513**	.193	.629**
	Sig. (2-tailed)	.071	.131		.000	.003	.001	.004	.124	.000	.003	.000	.000	.162	.000
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
X1.4	Pearson Correlation	.553**	.644**	.517**	1	.551**	.349**	.645**	.369**	.418**	.616**	.455**	.342*	.658**	.819**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.010	.000	.006	.002	.000	.001	.011	.000	.000
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54

X1.5	Pearson Correlation	.585**	.560**	.392**	.551**	1	.093	.590**	.116	.469**	.438**	.416**	.319*	.557**	.689**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.003	.000		.506	.000	.403	.000	.001	.002	.019	.000	.000
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
X1.6	Pearson Correlation	.146	.330*	.425**	.349**	.093	1	.170	.671**	.143	.301*	.158	.308*	.262	.508**
	Sig. (2-tailed)	.292	.015	.001	.010	.506		.218	.000	.301	.027	.254	.023	.055	.000
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
X1.7	Pearson Correlation	.632**	.374**	.385**	.645**	.590**	.170	1	.273*	.646**	.523**	.487**	.461**	.593**	.777**
	Sig. (2-tailed)	.000	.005	.004	.000	.000	.218		.046	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
X1.8	Pearson Correlation	.135	.282*	.212	.369**	.116	.671**	.273*	1	.208	.464**	.173	.362**	.245	.534**
	Sig. (2-tailed)	.329	.039	.124	.006	.403	.000	.046		.131	.000	.210	.007	.074	.000
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
X1.9	Pearson Correlation	.459**	.345*	.566**	.418**	.469**	.143	.646**	.208	1	.379**	.600**	.522**	.421**	.709**
	Sig. (2-tailed)	.000	.011	.000	.002	.000	.301	.000	.131		.005	.000	.000	.002	.000
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
X1.10	Pearson Correlation	.531**	.645**	.391**	.616**	.438**	.301*	.523**	.464**	.379**	1	.138	.456**	.575**	.746**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.003	.000	.001	.027	.000	.000	.005		.319	.001	.000	.000

	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
X1.11	Pearson Correlation	.248	.129	.570**	.455**	.416**	.158	.487**	.173	.600**	.138	1	.412**	.259	.564**
	Sig. (2-tailed)	.070	.353	.000	.001	.002	.254	.000	.210	.000	.319		.002	.059	.000
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
X1.12	Pearson Correlation	.223	.199	.513**	.342*	.319*	.308*	.461**	.362**	.522**	.456**	.412**	1	.263	.607**
	Sig. (2-tailed)	.105	.149	.000	.011	.019	.023	.000	.007	.000	.001	.002		.055	.000
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
X1.13	Pearson Correlation	.628**	.585**	.193	.658**	.557**	.262	.593**	.245	.421**	.575**	.259	.263	1	.720**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.162	.000	.000	.055	.000	.074	.002	.000	.059	.055		.000
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
X1T	Pearson Correlation	.700**	.700**	.629**	.819**	.689**	.508**	.777**	.534**	.709**	.746**	.564**	.607**	.720**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**ETOS KERJA
TIDAK VALID**

Correlations

		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	X2.11	X2.12	X2.13
X2.1	Pearson Correlation	1	.075	.047	.172	.457**	-.096	.402**	-.058	.253	.197	.187	.362**	-.183
	Sig. (2-tailed)		.591	.734	.215	.001	.489	.003	.678	.065	.153	.175	.007	.185
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
X2.2	Pearson Correlation	.075	1	-.261	-.054	.090	-.269*	.118	.007	-.025	.214	.138	.138	-.121
	Sig. (2-tailed)	.591		.056	.698	.518	.049	.397	.959	.855	.120	.320	.318	.385
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
X2.3	Pearson Correlation	.047	-.261	1	.216	.094	.069	-.097	.219	-.021	.142	.220	-.175	.148
	Sig. (2-tailed)	.734	.056		.118	.501	.622	.484	.111	.880	.304	.111	.205	.287
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
X2.4	Pearson Correlation	.172	-.054	.216	1	.368**	.066	.227	.150	.312*	.450**	.281*	-.205	-.124
	Sig. (2-tailed)	.215	.698	.118		.006	.633	.099	.279	.022	.001	.039	.137	.370
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
X2.5	Pearson Correlation	.457**	.090	.094	.368**	1	-.231	.538**	.150	.403**	.087	.533**	.587**	-.152
	Sig. (2-tailed)	.001	.518	.501	.006		.092	.000	.279	.002	.531	.000	.000	.271
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
X2.6	Pearson Correlation	-.096	-.269*	.069	.066	-.231	1	.082	.235	-.077	.174	-.204	-.136	.064
	Sig. (2-tailed)	.489	.049	.622	.633	.092		.556	.088	.582	.209	.139	.325	.648
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54

X2.7	Pearson Correlation	.402**	.118	-.097	.227	.538**	.082	1	.132	.088	.119	.186	.484**	-.111
	Sig. (2-tailed)	.003	.397	.484	.099	.000	.556		.342	.526	.391	.178	.000	.424
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
X2.8	Pearson Correlation	-.058	.007	.219	.150	.150	.235	.132	1	.415**	.033	-.022	-.028	.164
	Sig. (2-tailed)	.678	.959	.111	.279	.279	.088	.342		.002	.811	.874	.842	.236
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
X2.9	Pearson Correlation	.253	-.025	-.021	.312*	.403**	-.077	.088	.415**	1	-.175	-.033	.092	-.003
	Sig. (2-tailed)	.065	.855	.880	.022	.002	.582	.526	.002		.207	.815	.507	.984
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
X2.10	Pearson Correlation	.197	.214	.142	.450**	.087	.174	.119	.033	-.175	1	.071	-.105	.055
	Sig. (2-tailed)	.153	.120	.304	.001	.531	.209	.391	.811	.207		.610	.451	.694
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
X2.11	Pearson Correlation	.187	.138	.220	.281*	.533**	-.204	.186	-.022	-.033	.071	1	.129	-.092
	Sig. (2-tailed)	.175	.320	.111	.039	.000	.139	.178	.874	.815	.610		.353	.507
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
X2.12	Pearson Correlation	.362**	.138	-.175	-.205	.587**	-.136	.484**	-.028	.092	-.105	.129	1	-.089
	Sig. (2-tailed)	.007	.318	.205	.137	.000	.325	.000	.842	.507	.451	.353		.520
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
X2.13	Pearson Correlation	-.183	-.121	.148	-.124	-.152	.064	-.111	.164	-.003	.055	-.092	-.089	1
	Sig. (2-tailed)	.185	.385	.287	.370	.271	.648	.424	.236	.984	.694	.507	.520	
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
X2.14	Pearson Correlation	-.158	.142	.133	.075	-.010	.017	.022	.195	.110	.156	-.003	-.052	.650**
	Sig. (2-tailed)	.254	.304	.338	.591	.940	.900	.874	.157	.427	.260	.980	.709	.000
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
X2.15	Pearson Correlation	-.165	.162	.116	-.010	.013	.013	-.087	.244	.179	.098	-.079	-.020	.655**
	Sig. (2-tailed)	.234	.243	.405	.940	.924	.925	.533	.076	.195	.481	.571	.885	.000
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
X2.16	Pearson Correlation	-.070	.048	.136	.050	.132	.018	.081	.206	.259	.005	-.081	.149	.700**
	Sig. (2-tailed)	.613	.729	.328	.721	.341	.897	.561	.135	.059	.972	.562	.282	.000
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54

X2.17	Pearson Correlation	-.067	-.053	.263	-.054	-.011	.071	-.123	.175	.127	.045	-.038	-.092	.623**
	Sig. (2-tailed)	.633	.705	.054	.697	.935	.609	.374	.206	.359	.749	.785	.507	.000
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
X2.18	Pearson Correlation	-.020	-.027	.250	.047	-.009	.049	-.043	.042	.112	.123	-.029	-.036	.571**
	Sig. (2-tailed)	.884	.848	.068	.737	.951	.727	.757	.765	.419	.375	.837	.796	.000
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
X2.19	Pearson Correlation	-.225	.051	.263	.124	-.039	.044	-.153	.143	.059	.121	-.069	-.092	.554**
	Sig. (2-tailed)	.102	.712	.054	.370	.777	.754	.270	.302	.674	.381	.620	.507	.000
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
X2.20	Pearson Correlation	-.306*	-.047	.208	.097	-.067	.131	-.100	.185	.023	.087	.032	-.143	.645**
	Sig. (2-tailed)	.025	.735	.132	.484	.632	.346	.470	.181	.867	.530	.820	.301	.000
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
X2.21	Pearson Correlation	-.081	.082	-.047	.163	.063	.002	-.021	.128	.185	-.011	-.060	.071	.440**
	Sig. (2-tailed)	.561	.554	.736	.240	.650	.987	.881	.357	.180	.935	.666	.610	.001
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
X2.22	Pearson Correlation	-.100	.006	.227	-.065	-.012	.098	-.151	.133	.016	.117	.007	-.064	.816**
	Sig. (2-tailed)	.470	.963	.099	.642	.932	.482	.275	.338	.909	.398	.961	.646	.000
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
X2.23	Pearson Correlation	-.039	.010	.196	.074	-.004	.045	.140	.237	.026	.038	-.111	-.063	.619**
	Sig. (2-tailed)	.778	.941	.155	.593	.976	.747	.312	.084	.855	.785	.425	.653	.000
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
X2.24	Pearson Correlation	-.090	.094	.138	.097	.048	.159	-.010	.315*	.164	.061	.000	-.011	.680**
	Sig. (2-tailed)	.518	.497	.318	.484	.732	.251	.943	.020	.237	.661	1.000	.937	.000
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
X2T	Pearson Correlation	.135	.137	.291*	.330*	.380**	.135	.270*	.395**	.302*	.295*	.189	.168	.614**
	Sig. (2-tailed)	.331	.322	.032	.015	.005	.329	.048	.003	.026	.031	.171	.225	.000
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54

X2.14	X2.15	X2.16	X2.17	X2.18	X2.19	X2.20	X2.21	X2.22	X2.23	X2.24	X2T
-.158	-.165	-.070	-.067	-.020	-.225	-.306*	-.081	-.100	-.039	-.090	.135
.254	.234	.613	.633	.884	.102	.025	.561	.470	.778	.518	.331
54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
.142	.162	.048	-.053	-.027	.051	-.047	.082	.006	.010	.094	.137
.304	.243	.729	.705	.848	.712	.735	.554	.963	.941	.497	.322
54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
.133	.116	.136	.263	.250	.263	.208	-.047	.227	.196	.138	.291*
.338	.405	.328	.054	.068	.054	.132	.736	.099	.155	.318	.032
54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
.075	-.010	.050	-.054	.047	.124	.097	.163	-.065	.074	.097	.330*
.591	.940	.721	.697	.737	.370	.484	.240	.642	.593	.484	.015
54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
-.010	.013	.132	-.011	-.009	-.039	-.067	.063	-.012	-.004	.048	.380**
.940	.924	.341	.935	.951	.777	.632	.650	.932	.976	.732	.005
54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
.017	.013	.018	.071	.049	.044	.131	.002	.098	.045	.159	.135
.900	.925	.897	.609	.727	.754	.346	.987	.482	.747	.251	.329
54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
.022	-.087	.081	-.123	-.043	-.153	-.100	-.021	-.151	.140	-.010	.270*
.874	.533	.561	.374	.757	.270	.470	.881	.275	.312	.943	.048
54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
.195	.244	.206	.175	.042	.143	.185	.128	.133	.237	.315*	.395**
.157	.076	.135	.206	.765	.302	.181	.357	.338	.084	.020	.003
54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
.110	.179	.259	.127	.112	.059	.023	.185	.016	.026	.164	.302*
.427	.195	.059	.359	.419	.674	.867	.180	.909	.855	.237	.026
54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
.156	.098	.005	.045	.123	.121	.087	-.011	.117	.038	.061	.295*
.260	.481	.972	.749	.375	.381	.530	.935	.398	.785	.661	.031
54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54

-.003	-.079	-.081	-.038	-.029	-.069	.032	-.060	.007	-.111	.000	.189
.980	.571	.562	.785	.837	.620	.820	.666	.961	.425	1.000	.171
.54	.54	.54	.54	.54	.54	.54	.54	.54	.54	.54	.54
-.052	-.020	.149	-.092	-.036	-.092	-.143	.071	-.064	-.063	-.011	.168
.709	.885	.282	.507	.796	.507	.301	.610	.646	.653	.937	.225
.54	.54	.54	.54	.54	.54	.54	.54	.54	.54	.54	.54
.650**	.655**	.700**	.623**	.571**	.554**	.645**	.440**	.816**	.619**	.680**	.614**
.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.001	.000	.000	.000	.000
.54	.54	.54	.54	.54	.54	.54	.54	.54	.54	.54	.54
1	.824**	.694**	.558**	.714**	.639**	.755**	.393**	.742**	.707**	.713**	.742**
.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.003	.000	.000	.000	.000
.54	.54	.54	.54	.54	.54	.54	.54	.54	.54	.54	.54
.824**	1	.769**	.736**	.645**	.776**	.674**	.390**	.832**	.577**	.795**	.746**
.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.004	.000	.000	.000	.000
.54	.54	.54	.54	.54	.54	.54	.54	.54	.54	.54	.54
.694**	.769**	1	.740**	.730**	.740**	.731**	.546**	.723**	.717**	.814**	.816**
.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
.54	.54	.54	.54	.54	.54	.54	.54	.54	.54	.54	.54
.558**	.736**	.740**	1	.849**	.720**	.680**	.266	.742**	.617**	.761**	.684**
.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.052	.000	.000	.000	.000
.54	.54	.54	.54	.54	.54	.54	.54	.54	.54	.54	.54
.714**	.645**	.730**	.849**	1	.683**	.705**	.256	.668**	.640**	.663**	.690**
.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.062	.000	.000	.000	.000
.54	.54	.54	.54	.54	.54	.54	.54	.54	.54	.54	.54
.639**	.776**	.740**	.720**	.683**	1	.843**	.483**	.781**	.617**	.802**	.727**
.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
.54	.54	.54	.54	.54	.54	.54	.54	.54	.54	.54	.54

.755 ^{**}	.674 ^{**}	.731 ^{**}	.680 ^{**}	.705 ^{**}	.843 ^{**}	1	.436 ^{**}	.745 ^{**}	.727 ^{**}	.792 ^{**}	.726 ^{**}
.000	.000	.000	.000	.000	.000		.001	.000	.000	.000	.000
54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
.393 ^{**}	.390 ^{**}	.546 ^{**}	.266	.256	.483 ^{**}	.436 ^{**}	1	.441 ^{**}	.587 ^{**}	.658 ^{**}	.568 ^{**}
.003	.004	.000	.052	.062	.000	.001		.001	.000	.000	.000
54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
.742 ^{**}	.832 ^{**}	.723 ^{**}	.742 ^{**}	.668 ^{**}	.781 ^{**}	.745 ^{**}	.441 ^{**}	1	.645 ^{**}	.827 ^{**}	.751 ^{**}
.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.001		.000	.000	.000
54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
.707 ^{**}	.577 ^{**}	.717 ^{**}	.617 ^{**}	.640 ^{**}	.617 ^{**}	.727 ^{**}	.587 ^{**}	.645 ^{**}	1	.800 ^{**}	.735 ^{**}
.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000
54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
.713 ^{**}	.795 ^{**}	.814 ^{**}	.761 ^{**}	.663 ^{**}	.802 ^{**}	.792 ^{**}	.658 ^{**}	.827 ^{**}	.800 ^{**}	1	.860 ^{**}
.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000
54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
.742 ^{**}	.746 ^{**}	.816 ^{**}	.684 ^{**}	.690 ^{**}	.727 ^{**}	.726 ^{**}	.568 ^{**}	.751 ^{**}	.735 ^{**}	.860 ^{**}	1
.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54

**ETOS KERJA
VALID
Correlation**

	X2.3	X2.4	X2.5	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	X2.13	X2.14	X2.15	X2.16	X2.17	X2.18	X2.19	X2.20	X2.21	X2.22	X2.23	X2.24	X2T
X2.3 Pearson Correlation	1	.216	.094	-.097	.219	-.021	.142	.148	.133	.116	.136	.263	.250	.263	.208	-.047	.227	.196	.138	.291*
Sig. (2-tailed)		.118	.501	.484	.111	.880	.304	.287	.338	.405	.328	.054	.068	.054	.132	.736	.099	.155	.318	.032
N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
X2.4 Pearson Correlation	.216	1	.368**	.227	.150	.312*	.450**	-.124	.075	-.010	.050	-.054	.047	.124	.097	.163	-.065	.074	.097	.330*
Sig. (2-tailed)	.118		.006	.099	.279	.022	.001	.370	.591	.940	.721	.697	.737	.370	.484	.240	.642	.593	.484	.015
N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
X2.5 Pearson Correlation	.094	.368**	1	.538**	.150	.403**	.087	-.152	-.010	.013	.132	-.011	-.009	-.039	-.067	.063	-.012	-.004	.048	.380**
Sig. (2-tailed)	.501	.006		.000	.279	.002	.531	.271	.940	.924	.341	.935	.951	.777	.632	.650	.932	.976	.732	.005
N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
X2.7 Pearson Correlation	-.097	.227	.538**	1	.132	.088	.119	-.111	.022	-.087	.081	-.123	-.043	-.153	-.100	-.021	-.151	.140	-.010	.270*
Sig. (2-tailed)	.484	.099	.000		.342	.526	.391	.424	.874	.533	.561	.374	.757	.270	.470	.881	.275	.312	.943	.048
N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
X2.8 Pearson Correlation	.219	.150	.150	.132	1	.415**	.033	.164	.195	.244	.206	.175	.042	.143	.185	.128	.133	.237	.315*	.395**
Sig. (2-tailed)	.111	.279	.279	.342		.002	.811	.236	.157	.076	.135	.206	.765	.302	.181	.357	.338	.084	.020	.003
N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
X2.9 Pearson Correlation	-.021	.312*	.403**	.088	.415**	1	-.175	-.003	.110	.179	.259	.127	.112	.059	.023	.185	.016	.026	.164	.302*
Sig. (2-tailed)	.880	.022	.002	.526	.002		.207	.984	.427	.195	.059	.359	.419	.674	.867	.180	.909	.855	.237	.026
N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
X2.10 Pearson Correlation	.142	.450**	.087	.119	.033	-.175	1	.055	.156	.098	.005	.045	.123	.121	.087	-.011	.117	.038	.061	.295*
Sig. (2-tailed)	.304	.001	.531	.391	.811	.207		.694	.260	.481	.972	.749	.375	.381	.530	.935	.398	.785	.661	.031
N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
X2.13 Pearson Correlation	.148	-.124	-.152	-.111	.164	-.003	.055	1	.650**	.655**	.700**	.623**	.571**	.554**	.645**	.440**	.816**	.619**	.680**	.614**
Sig. (2-tailed)	.287	.370	.271	.424	.236	.984	.694		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.001	.000	.000	.000	.000
N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
X2.14 Pearson Correlation	.133	.075	-.010	.022	.195	.110	.156	.650**	1	.824**	.694**	.558**	.714**	.639**	.755**	.393**	.742**	.707**	.713**	.742**
Sig. (2-tailed)	.338	.591	.940	.874	.157	.427	.260	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.003	.000	.000	.000	.000
N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
X2.15 Pearson Correlation	.116	-.010	.013	-.087	.244	.179	.098	.655**	.824**	1	.769**	.736**	.645**	.776**	.674**	.390**	.832**	.577**	.795**	.746**
Sig. (2-tailed)	.405	.940	.924	.533	.076	.195	.481	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.004	.000	.000	.000	.000
N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54

X2.16	Pearson Correlation	.136	.050	.132	.081	.206	.259	.005	.700**	.694**	.769**	1	.740**	.730**	.740**	.731**	.546**	.723**	.717**	.814**	.816**
	Sig. (2-tailed)	.328	.721	.341	.561	.135	.059	.972	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
X2.17	Pearson Correlation	.263	-.054	-.011	-.123	.175	.127	.045	.623**	.558**	.736**	.740**	1	.849**	.720**	.680**	.266	.742**	.617**	.761**	.684**
	Sig. (2-tailed)	.054	.697	.935	.374	.206	.359	.749	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.052	.000	.000	.000	.000
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
X2.18	Pearson Correlation	.250	.047	-.009	-.043	.042	.112	.123	.571**	.714**	.645**	.730**	.849**	1	.683**	.705**	.256	.668**	.640**	.663**	.690**
	Sig. (2-tailed)	.068	.737	.951	.757	.765	.419	.375	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.062	.000	.000	.000	.000
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
X2.19	Pearson Correlation	.263	.124	-.039	-.153	.143	.059	.121	.554**	.639**	.776**	.740**	.720**	.683**	1	.843**	.483**	.781**	.617**	.802**	.727**
	Sig. (2-tailed)	.054	.370	.777	.270	.302	.674	.381	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
X2.20	Pearson Correlation	.208	.097	-.067	-.100	.185	.023	.087	.645**	.755**	.674**	.731**	.680**	.705**	.843**	1	.436**	.745**	.727**	.792**	.726**
	Sig. (2-tailed)	.132	.484	.632	.470	.181	.867	.530	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.001	.000	.000	.000	.000
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
X2.21	Pearson Correlation	-.047	.163	.063	-.021	.128	.185	-.011	.440**	.393**	.390**	.546**	.266	.256	.483**	.436**	1	.441**	.587**	.658**	.568**
	Sig. (2-tailed)	.736	.240	.650	.881	.357	.180	.935	.001	.003	.004	.000	.052	.062	.000	.001		.001	.000	.000	.000
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
X2.22	Pearson Correlation	.227	-.065	-.012	-.151	.133	.016	.117	.816**	.742**	.832**	.723**	.742**	.668**	.781**	.745**	.441**	1	.645**	.827**	.751**
	Sig. (2-tailed)	.099	.642	.932	.275	.338	.909	.398	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.001		.000	.000	.000
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
X2.23	Pearson Correlation	.196	.074	-.004	.140	.237	.026	.038	.619**	.707**	.577**	.717**	.617**	.640**	.617**	.727**	.587**	.645**	1	.800**	.735**
	Sig. (2-tailed)	.155	.593	.976	.312	.084	.855	.785	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
X2.24	Pearson Correlation	.138	.097	.048	-.010	.315*	.164	.061	.680**	.713**	.795**	.814**	.761**	.663**	.802**	.792**	.658**	.827**	.800**	1	.860**
	Sig. (2-tailed)	.318	.484	.732	.943	.020	.237	.661	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
X2T	Pearson Correlation	.291*	.330*	.380**	.270*	.395**	.302*	.295*	.614**	.742**	.746**	.816**	.684**	.690**	.727**	.726**	.568**	.751**	.735**	.860**	1
	Sig. (2-tailed)	.032	.015	.005	.048	.003	.026	.031	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

UJI RELIABILITAS

KEPUASAN (X1)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	54	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	54	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.896	13

ETOS KERJA (X2)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	54	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	54	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.874	19

KOMITMEN ORGANISASIONAL (Y)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	54	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	54	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.870	9

UJI NORMALITAS

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		54
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	.44996003
Most Extreme Differences	Absolute	.102
	Positive	.066
	Negative	-.102
Test Statistic		.102
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

UJI LINEARITAS

KEPUASAN (X1)

ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
YR * X1R	Between Groups	(Combined)	6.861	20	.343	1.030	.458
		Linearity	.911	1	.911	2.734	.108
		Deviation from Linearity	5.950	19	.313	.940	.545
Within Groups			10.992	33	.333		
Total			17.853	53			

ETOS KERJA (X2)

ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
YR * X2R	Between Groups	(Combined)	12.303	24	.513	2.678	.006
		Linearity	7.102	1	7.102	37.108	.000
		Deviation from Linearity	5.201	23	.226	1.182	.332
Within Groups			5.550	29	.191		
Total			17.853	53			

UJI MULTIKOLINEARITAS

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	.202	.755		-.267	.790		
	X1R	.036	.117	.035	.311	.757	.906	1.104
	X2R	.959	.176	.620	5.433	.000	.906	1.104

a. Dependent Variable: YR

UJI REGRESI LINEAR BERGANDA

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Correlations		
		B	Std. Error	Beta			Zero-order	Partial	Part
1	(Constant)	.202	.755		.267	.790			
	X1R	.036	.117	.035	.311	.757	.226	.043	.034
	X2R	.959	.176	.620	5.433	.000	.631	.605	.590

a. Dependent Variable: YR

UJI KORELASI BERGANDA

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics				
					R Square Change	F Change	df1	df2	Sig. F Change
1	.632 ^a	.399	.375	.45870	.399	16.925	2	51	.000

a. Predictors: (Constant), X2R, X1R

KOEFISIEN DETERMINASI (R²)

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics				
					R Square Change	F Change	df1	df2	Sig. F Change
1	.632 ^a	.399	.375	.45870	.399	16.925	2	51	.000

a. Predictors: (Constant), X2R, X1R

UJI Simultan (Uji F)**ANOVA^a**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	7.122	2	3.561	16.925	.000 ^b
	Residual	10.731	51	.210		
	Total	17.853	53			

a. Dependent Variable: YR

b. Predictors: (Constant), X2R, X1R

UJI PARSIAL (Uji t)**Coefficients^a**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	.202	.755		.267	.790
	X1R	.036	.117	.035	.311	.757
	X2R	.959	.176	.620	5.433	.000

a. Dependent Variable: YR