

**PENGARUH MOTIVASI TERHADAP ETOS KERJA PEGAWAI NEGERI
SIPIL DI DINAS PEKERJAAN UMUM DAN PENATAAN RUANG
PERUMAHAN RAKYAT DAN KAWASAN PERMUKIMAN KABUPATEN
KUBU RAYA TAHUN 2022**

Tanggung Jawab Yuridis Kepada :

ENDANG
NIM. 161310703

Program Studi Manajemen


**Dinyatakan Telah Memenuhi Syarat dan Lulus Dalam Ujian
Skripsi/Komprehensif
Pada Tanggal : 15 Desember 2022**

Majelis Penguji :


Pembimbing Utama


Dr. H. Helman Fachri, SE, MM
NIDN. 1107056101


Pembimbing Pembantu


Fenni Supriadi, SE, MM
NIDN. 1128108501

Penguji Utama


Samsuddin, SE, M, SI
NIDN. 1113117701


Penguji Pembantu


Sumiyati, SE, MM
NIDN. 1125117801

Pontianak, 15 Desember 2022

Disahkan Oleh :

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONTIANAK
DEKAN**


Dedi Hariyanto, SE, MM
NIDN. 1113117702

**PENGARUH MOTIVASI TERHADAP ETOS KERJA PEGAWAI NEGERI
SIPIL DI DINAS PEKERJAAN UMUM DAN PENATAAN RUANG
PERUMAHAN RAKYAT DAN KAWASAN PERMUKIMAN
KABUPATEN KUBU RAYA**

SKRIPSI

OLEH:

ENDANG

NIM. 161310703



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONTIANAK
2022**

KATA PENGANTAR

Bismillahirrahmanirrohim

Alhamdulillah puji syukur ke-hadirat Allah SWT yang telah melimpahkan berkat dan rahmat-nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Motivasi Terhadap Etos Kerja Pegawai Negeri Sipil Di Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Perumahan Rakyat Dan Kawasan Permukiman Kabupaten Kubu Raya”**. Penulis skripsi ini disusun sebagai tugas akhir pada program sarjana (S1) Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Pontianak.

Selama penulis skripsi ini, penulis banyak sekali mendapatkan bantuan bimbingan, masukan serta petunjuk dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih yang tulus dan sebesar-besarnya kepada;

1. Bapak Dr. Doddy Irawan, S.T, M.Eng selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Pontianak.
2. Bapak Dedi Hariyanto SE, M.M selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Pontianak.
3. Ibu Neni Triana M, SE, M.M, selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Pontianak dan selaku Pembimbing kedua yang telah menyetujui, membimbing, dan memberikan motivasi kepada penulis sampai selesainya penulisan skripsi ini.

4. Bapak Helman Fachri, SE, M.M selaku Dosen Pembimbing Utama yang telah memberikan arahan serta bimbingan, sehingga dapat selesainya penulisan skripsi ini.
5. Bapak Fenni Supriadi, SE, M.M selaku Dosen Pembimbing kedua dan juga selaku dosen pembimbing Akademik yang telah memberikan arahan dan bimbingan, sehingga dapat terselesainya penulisan skripsi ini.
6. Bapak dan Ibu Dosen serta seluruh tenaga kependidikan pada Universitas Muhammadiyah Pontianak
7. Terima kasih yang tak terhingga kepada Orang Tua saya Tercinta yaitu ibu saya Sumarni dan ayah saya Asmoni (ALM) dan Saudara-saudara yang selalu memberikan doa serta dorongan untuk menyelesaikan skripsi ini.
8. Sahabat Terbaik saya yaitu Fitri Mulyanti,S.E, Nindi Kurniasari,S.E, Rima Destianti,S.E, Endah Saraswati, Sisiria Enes,S.E, Siti Halimah,S.E, Nini,S.Pd, dan Odi yang telah memberikan semangat, bantuan, dan dorongan dalam menyelesaikan skripsi ini.
9. Teman-teman Mahasiswa Prodi Manajemen Angkatan 2016, khususnya kelas 03 atas dukungan dan semangatnya.

Penulis menyadari skripsi ini tidak luput dari berbagai kekurangan. Penulis mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun serta memotivasi penulis lebih baik lagi guna kesempurnaan di masa yang akan datang.

Akhir kata, semoga skripsi ini bermanfaat khususnya bagi penulis dan bagi pihak lain. Penulis memiliki banyak kekurangan atau kelemahan yang terdapat dalam keseluruhan penyajian skripsi ini, karna keterbatasan waktu,kemampuan,

pengetahuan dan tenaga yang ada. Berkesan dengan itu, penulis memohon kritik dan saran yang sifatnya membangun sangat diharapkan demi kemampuan penyusunan skripsi ini.

Pontianak, Maret 2022
Penulis

Endang
NIM. 161310703

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh motivasi dan terhadap etos kerja Pegawai Negeri Sipil di Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Perumahan Rakyat dan Kawasan Permukiman Kabupaten Kubu Raya. Populasi dalam penelitian adalah seluruh Pegawai Negeri Sipil (PNS) yang ada pada Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Perumahan Rakyat dan Kawasan Permukiman Kabupaten Kubu Raya dengan sampel sebanyak 100 orang. Metode analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah uji validitas, uji reliabilitas, uji normalitas, analisis regresi sederhana, koefisien korelasi sederhana, uji kelayakan model (uji F).

Berdasarkan hasil regresi sederhana diperoleh persamaan $Y = 1,866 + 0,519X$. Hasil uji koefisien korelasi sederhana menunjukkan nilai R sebesar 0,277 yang menunjukkan bahwa hubungan antara Motivasi terhadap Etos Kerja termasuk dalam kategori lemah di Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Perumahan Rakyat dan Kawasan Permukiman Kabupaten Kubu Raya. Hasil uji koefisien determinasi (R^2) yang diperoleh adalah sebesar 0,077%, artinya etos kerja dipengaruhi oleh motivasi sebesar 7,7% sedangkan sisanya 92,3% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata Kunci: Motivasi, Etos Kerja, Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Perumahan Rakyat dan Kawasan Permukiman Kabupaten Kubu Raya

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	i
ABSTRAK	iii
DAFTAR ISI	iv
DAFTAR TABEL	vii
DAFTAR GAMBAR	viii
DAFTAR LAMPIRAN	ix
BAB 1 PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Permasalahan	9
C. Pembatasan Masalah	9
D. Tujuan Penelitian	10
E. Manfaat Penelitian	10
F. Kerangka Pemikiran	11
G. Metode Penelitian	15
1. Jenis Penelitian	15
2. Teknik Pengumpulan Data.....	15
3. Populasi Dan Sampel	17
4. Variabel Penelitian	18
5. Skala Pengukuran	19
6. Teknik Analisis Data	19
BAB II LANDASAN TEORI	25
A. Manajemen Sumber Daya Manusia.....	25
1. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	25
2. Peran Manajemen Sumber Daya Manusia`	25
3. Fungsi Manajerial dan Operasional Manajemen SDM ..	26
B. Motivasi	28
1. Pengertian Motivasi.....	28
2. Jenis-Jenis Motivasi.....	29
3. Tujuan Motivasi.....	29

4. Proses Motivasi.....	30
5. Indikator Motivasi	30
C. Etos Kerja	31
1. Pengertian Etos Kerja	31
2. Karakteristik Etos Kerja	32
3. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Etos Kerja.....	32
4. Elemen Etos Kerja.....	34
BAB III GAMBARAN UMUM OBJEK PENELITIAN	35
A. Sejarah Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Perumahan Rakyat dan Kawasan Permukiman Kabupaten Kubu Raya..	35
B. Visi dan Misi Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Perumahan Rakyat dan Kawasan Permukiman Kabupaten Kubu Raya.....	36
C. Struktur Organisasi Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Perumahan Rakyat dan Kawasan Permukiman Kabupaten Kubu Raya.....	40
D. Jam Kerja Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Perumahan Rakyat dan Kawasan Permukiman Kabupaten Kubu Raya..	47
E. Upaya-upaya untuk meningkatkan etos kerja pegawai Negeri Sipil di Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Perumahan Rakyat dan Kawasan Permukiman Kabupaten Kubu Raya.....	47
BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN.....	49
A. Karakteristik Responden.....	42
B. Analisis Data.....	55
1. Uji Instrumen	55
2. Uji Normalitas	58
3. Analisis Regresi Sederhana	59
4. Koefisien Korelasi Sederhana	60
5. Koefisien Determinasi (R ²).....	61
6. Uji Kelayakan Model (Uji F).....	61

BAB V PENUTUP.....	62
A. Kesimpulan.....	62
B. Saran	62
DAFTAR PUSTAKA	64

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Jumlah Pegawai Berdasarkan Bagian	3
Tabel 1.2	Tingkat Absensi Pegawai Tahun 2018-2020	5
Tabel 1.3	Nilai Rata-Rata Prestasi Kerja Pegawai Tahun 2018-2020	6
Tabel 1.4	Skor Jawaban Responden Dengan Skala <i>Likert</i>	19
Tabel 1.5	Tingkat Korelasi dan Kekuatan Hubungan	22
Tabel 4.1	Karakteristik Responden Menurut Jenis Kelamin.....	49
Tabel 4.2	Karakteristik Responden Menurut Usia	50
Tabel 4.3	Karakteristik Responden Menurut Pendidikan	50
Tabel 4.4	Karakteristik Responden Menurut Bagian	51
Tabel 4.5	Karakteristik Responden Menurut Golongan.....	52
Tabel 4.6	Karakteristik Responden Menurut Masa Kerja.....	52
Tabel 4.7	Karakteristik Responden Menurut Penghasilan	53
Tabel 4.8	Karakteristik Responden Menurut Status Perkawinan.....	53
Tabel 4.9	Karakteristik Responden Menurut Jumlah Tanggungan.....	54
Tabel 4.10	Hasil Uji Validitas Motivasi (X)	55
Tabel 4.11	Hasil Uji Validitas Variabel Etos Kerja (Y)	56
Tabel 4.12	Hasil Uji Reliabilitas	58
Tabel 4.13	Hasil Uji Normalitas	58
Tabel 4.14	Hasil Uji Regresi Sederhana	59
Tabel 4.15	Hasil Uji Koefisien Korelasi Sederhana	60
Tabel 4.16	Hasil Uji Kelayakan Model (Uji F).....	61

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Pengaruh Motivasi Terhadap Etos Kerja Pegawai Negeri Sipil di Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Perumahan Rakyat dan Kawasan Permukiman Kabupaten Kubu Raya	14
Gambar 3.1 Struktur Organisasi	40

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran I Kuesioner Penelitian	59
Lampiran II Data Responden	63
Lampiran III Tabulasi Data.....	71
Lampiran IV Uji Validitas	77

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Negara menyelenggarakan penataan ruang untuk kemakmuran rakyatnya. Dalam melaksanakan tugas penyelenggaraan penataan ruang, negara memberikan kewenangan penyelenggaraan kepada Pemerintah Pusat dan Pemerintah Daerah. Menurut Undang-Undang Negara Republik Indonesia No.26 Tahun 2007 Tentang Penataan Ruang Pasal 1 Ayat (5):“Penataan ruang adalah kegiatan yang meliputi pengaturan, pembinaan, pelaksanaan, dan pengawasan penataan ruang”. Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang adalah salah satu perangkat pemerintahan yang memiliki tugas membantu Bupati dalam melaksanakan urusan di bidang pekerjaan termasuk bidang penataan ruang yang menjadi tanggungjawab Pemerintah Daerah.

Pada Provinsi Kalimantan Barat, Dinas Pekerjaan Umum Penataan Ruang Perumahan Rakyat dan Kawasan Permukiman Kabupaten Kubu Raya merupakan salah satu organisasi perangkat daerah yang melaksanakan tugas dan urusan pemerintah daerah di bidang pengairan, ciptakarya, tata ruang, dan kebersihan taman dan penerangan jalan umum serta tugas dekonsentrasi dan tugas lainnya yang diserahkan oleh Bupati sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Menurut Peraturan Bupati Kabupaten Kubu Raya No. 59 Tahun 2016 Tentang Kedudukan, Susunan, Organisasi, Tugas, dan Fungsi Serta Tata Kerja Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kabupaten Kubu Raya, Dinas Pekerjaan

Umum dan Penataan Ruang Perumahan Rakyat dan Kawasan Permukiman Kabupaten Kubu Raya memiliki fungsi antara lain:

1. Penyusunan program kerja Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Perumahan Rakyat dan Kawasan Permukiman Kabupaten Kubu Raya.
2. Perumusan kebijakan Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Perumahan Rakyat dan Kawasan Permukiman Kabupaten Kubu Raya.
3. Pelaksanaan kebijakan dan penyelenggaraan urusan pemerintah serta pelayanan umum Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Perumahan Rakyat dan Kawasan Permukiman Kabupaten Kubu Raya.
4. Pelaksanaan administrasi Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Perumahan Rakyat dan Kawasan Permukiman Kabupaten Kubu Raya.
5. Pembinaan unit penataan teknis Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang/Perumahan Rakyat dan Kawasan Permukiman Kabupaten Kubu Raya.
6. Pengoordinasian, evaluasi dan pelaporan penyelenggaraan urusan pemerintahan Umum dan Penataan Ruang Perumahan Rakyat dan Kawasan Permukiman Kabupaten Kubu Raya.
7. Pelaksanaan tugas lain yang diberikan oleh Bupati sesuai dengan tugas dan fungsinya.

Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Perumahan Rakyat dan Kawasan Permukiman Kabupaten Kubu Raya adalah suatu kantor kedinasan yang dimiliki oleh Pemerintah Daerah sebagai salah satu komponen dari perangkat kerja daerah. Oleh karena itu, tentu saja dalam melaksanakan kegiatan operasionalnya kantor tersebut harus memiliki target dan tujuan yang ingin dicapai.

Menurut Priansa (2018:199): “Pegawai merupakan salah satu unsur yang sangat menentukan keberhasilan organisasi dalam mencapai tujuannya”. Jumlah pegawai yang ada di Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Perumahan Rakyat dan Kawasan Permukiman Kabupaten Kubu Raya, dapat dilihat pada Tabel 1.1 berikut ini:

Tabel 1.1
Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Perumahan Rakyat
Kawasan Permukiman Kabupaten Kubu Raya
Jumlah Pegawai Berdasarkan Bagian
Tahun 2020

No	Bagian	PNS	Non-PNS
1	Kepala Dinas	1	-
2	Sekretariat	11	16
3	Bidang Bina Marga	18	10
4	Bidang Cipta Karya	9	10
5	Bidang Sumber Daya Air	19	17
6	Ruang Perumahan dan Kawasan Permukiman	16	14
7	Bidang Tata Ruang	6	6
8	Bidang Kebersihan, Pertamanan, permakaman	12	13
9	Unit Pelaksana Teknis Dinas (UPTD)	8	8
Jumlah Pegawai		100	94

Sumber: Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Perumahan dan Kawasan Permukiman Kabupaten Kubu Raya, 2021

Berdasarkan Tabel 1.1 di atas dapat diketahui bahwa dalam pelaksanaan kegiatannya, Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Perumahan Rakyat dan Kawasan Permukiman Kabupaten Kubu Raya memiliki 194 orang pegawai yang terdiri dari 100 orang pegawai Pegawai Negeri Sipil (PNS) dan 94 orang pegawai Non Pegawai Negeri Sipil (Non-PNS). Jumlah pegawai yang paling banyak berada di bagian bidang sumber daya air yaitu sebanyak 18,56% dari seluruh jumlah pegawai yang ada.

Menurut Priansa (2018:280): “Organisasi yang berhasil membangun etos kerja pegawai yang tinggi adalah organisasi yang berhasil memanfaatkan sumber daya

manusia dengan efektif”. Selanjutnya Priansa (2018:295) mengemukakan bahwa: “Ketidak hadirannya adalah fenomena yang dapat menurunkan efektivitas dan efisiensi organisasi dengan meningkatkan biaya pegawai”. Tingkat absensi pegawai pada Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Perumahan Rakyat dan Kawasan Permukiman Kabupaten Kubu Raya dalam kurun waktu 3 tahun terakhir dapat dilihat pada Tabel 1.2 berikut ini:

Tabel 1.2
Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Perumahan Rakyat
Kawasan Permukiman Kabupaten Kubu Raya
Tingkat Absensi Kehadiran Pegawai Negeri Sipil
Tahun 2018-2020

Tahun	Jumlah Pegawai	Hari Kerja	Jumlah Pegawai x Hari Kerja	Absen			Total Absen	Tingkat Absensi (%)
				Sakit	Izin	Tanpa Keterangan		
2018	97	242	23.474	63	28	8	99	0,41
2019	102	246	25.092	77	31	10	118	0,48
2020	100	236	23.600	84	39	4	127	0,54

Sumber: Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Perumahan Rakyat Kawasan Permukiman Kabupaten Kubu Raya (Data olahan), 2021

Menurut Hasibuan (2020:51): “Ketidakhadiran atau tingkat absensi pegawai dalam bekerja dapat dihitung dengan menggunakan rumus sebagai berikut:

$$\text{Absensi} = \frac{\text{Jumlah hari kerja absen per bulan}}{\text{Jumlah hari kerja per bulan}} \times 100 \%$$

Dari Tabel 1.2 di atas dapat dilihat pada tahun 2019 terjadi peningkatan absensi sebesar 17,07% dari tahun 2018. Pada tahun 2020 kembali terjadi peningkatan absensi sebesar 12,50%. Menurut Sinamo (2005) dalam Priansa (2018:282): “Etos kerja adalah seperangkat perilaku positif yang berakar pada keyakinan fundamental yang disertai komitmen total ada paradigma kerja yang integral”.

Menurut Priansa (2018:205): “Pegawai yang mempunyai sifat positif terhadap suatu pekerjaan akan rela untuk ikut dan terlibat dalam kegiatan tersebut, serta akan

berupaya seoptimal mungkin untuk menyelesaikan pekerjaan dengan sebaik-baiknya”. Dari pemahaman ini dapat dikatakan bahwa pegawai yang memiliki sifat positif akan berusaha untuk berprestasi dalam pekerjaannya.

Berdasarkan Peraturan Pemerintah Republik Indonesia No. 46 Tahun 2019 Tentang Penilaian Prestasi Kerja Pegawai Negeri Sipil Pasal 1 Ayat (2) menjelaskan bahwa: “Penilaian prestasi kerja PNS adalah suatu proses penilaian secara sistematis yang dilakukan oleh pejabat penilai terhadap sasaran kerja pegawai dan perilaku kerja PNS”.

Nilai rata-rata prestasi kerja pegawai pada Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Perumahan Rakyat Kawasan Permukiman Kabupaten Kubu Raya dapat dilihat pada Tabeli 1.3 berikut ini.

Tabel 1.3
Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Perumahan Rakyat
Kawasan Permukiman Kabupaten Kubu Raya
Nilai Rata-Rata Prestasi Kerja Pegawai
Tahun 2018-2020

No	Tahun	Rata-Rata	Sebutan	Naik/Turun (%)
1	2018	79,55	Cukup	-
2	2019	82,75	Cukup	4,02
3	2020	81,67	Cukup	(1,30)

Sumber: Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Perumahan Rakyat Kawasan Permukiman Kabupaten Kubu Raya (Data olahan), 2021

Menurut PP No 30 Tahun 2019, Tentang Penilaian Prestasi Kerja di Nyatakan dengan Angka dan Sebutan atau Predikat Sebagai Berikut:

1. Sangat Baik, apabila PNS memiliki:
 - a. Nilai dengan angka 110 (seratus sepuluh) $\leq x \leq 120$ (seratus dua puluh); dan
 - b. Menciptakan ide baru dan/atau cara baru dalam peningkatan kinerja yang memberi manfaat bagi organisasi atau negara;

2. Baik apabila PNS memiliki nilai dengan angka 90 (sembilan puluh) $\leq x \leq$ angka 120 (Seratus dua puluh);
3. Cukup, apabila PNS memiliki nilai dengan angka 70 (tujuh puluh) $\leq x \leq$ angka 90 (sembilan puluh);
4. Kurang apabila PNS memiliki nilai dengan angka 50 (lima puluh) $\leq x \leq$ angka 70 (tujuh puluh); dan
5. Sangat kurang, apabila PNS memiliki nilai dengan angka ≤ 50 (lima puluh)

Berdasarkan Tabel 1.3 dapat diketahui bahwa bahwa nilai rata-rata prestasi kerja pegawai pada Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Perumahan Rakyat dan Kawasan Permukiman Kabupaten Kubu Raya pada tahun 2018 yaitu 79,55. Nilai prestasi kerja tersebut kemudian mengalami peningkatan sebesar 4,02% pada tahun 2019 menjadi 82,75. Namun kembali mengalami penurunan sebesar 1,30% pada tahun 2020 sehingga nilai rata-rata prestasi kerja pegawai menjadi 81,67.

Menurut Priansa (2018:203): “Pegawai dimotivasi oleh banyak faktor, tidak hanya uang atau keinginan untuk mencapai kepuasan, namun juga kebutuhan untuk berprestasi dan memperoleh pekerjaan yang berarti”. Sedangkan menurut McClland (1987) dalam Priansa (2018:208): “Kebutuhan akan prestasi adalah kebutuhan seseorang untuk memiliki pencapaian signifikan, menguasai berbagai keahlian, atau memiliki standar yang tinggi”.

Berdasarkan hasil wawancara yang penulis lakukan kepada Kepala Dinas yaitu Bapak Robie Asta, S.T Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Perumahan Rakyat dan Kawasan Permukiman Kabupaten Kubu Raya diperoleh informasi mengenai beberapa permasalahan yang ada di dalam instansi yaitu pegawai seringkali keluar

ketika jam kerja masih berlangsung untuk kepentingan pribadi. Selain itu, masih terdapat pegawai yang datang terlambat atau pulang sebelum jam kerja berakhir. Hal ini memberikan gambaran awal bahwa etos kerja pegawai serta motivasi yang dimiliki pegawai pada Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Perumahan Rakyat dan Kawasan Permukiman Kabupaten Kubu Raya masih perlu dibenahi.

Menurut Priansa (2018:285): “Individu yang memiliki etos kerja yang tinggi adalah individu yang memiliki motivasi yang tinggi. Etos kerja merupakan suatu pandangan dan sikap, yang tentunya didasari oleh nilai-nilai yang diyakini pegawai, yang juga dipengaruhi oleh motivasi yang timbul dari dalam dirinya”.

Berdasarkan pemaparan diatas, maka penulis tertarik untuk melakukan penelitian lebih lanjut pada pegawai yang ada di Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Perumahan Rakyat dan Kawasan Permukiman Kabupaten Kubu Raya dengan judul “Pengaruh Motivasi Terhadap Etos Kerja Pegawai Negeri Sipil di Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Perumahan Rakyat dan Kawasan Permukiman Kabupaten Kubu Raya”.

B. Permasalahan

Berdasarkan uraian pada latar belakang diatas, maka yang menjadi pokok permasalahan pada penulisan ini adalah “Apakah ada pengaruh antara motivasi terhadap etos kerja Pegawai Negeri Sipil di Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Perumahan Rakyat dan Kawasan Permukiman Kabupaten Kubu Raya”?

C. Pembatasan Masalah

Berdasarkan identifikasi permasalahan yang penulis peroleh, maka untuk memudahkan pembahasan pada penulisan ini, penulis membatasi masalah yang akan diteliti sebagai berikut:

1. Variabel motivasi menurut Maslow dalam priansa (2018:206) dibatasi pada :
 - a. Kebutuhan fisiologis
 - b. Kebutuhan rasa aman
 - c. Kebutuhan sosial
 - d. Kebutuhan akan harga diri/pengakuan
 - e. Kebutuhan aktualisasi diri
2. Variabel etos kerja menurut Sinamo (2005) dalam priansa (2018:287) dibatasi pada:
 - a. Kerja adalah rahmat
 - b. Kerja adalah amanah
 - c. Kerja adalah panggilan
 - d. Kerja adalah aktualisasi
 - e. Kerja adalah ibadah
 - f. Kerja adalah seni
 - g. Kerja adalah kehormatan
 - h. Kerja adalah pelayanan

D. Tujuan Penelitian

Berdasarkan permasalahan yang telah penulis paparkan diatas, adapun tujuan penulisan ini adalah untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh antara motivasi

terhadap etos kerja yang dimiliki dimiliki pegawai negeri sipil pada Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Perumahan Rakyat dan Kawasan Permukiman Kabupaten Kubu Raya.

E. Manfaat Penelitian

Adapun manfaat dalam penelitian ini:

1. Bagi Penulis

Untuk memperoleh gambaran pokok permasalahan yang ada Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Perumahan Rakyat dan Kawasan Permukiman Kabupaten Kubu Raya dan membandingkan dengan teori yang diperoleh selama mengikuti perkuliahan.

2. Bagi Instansi

Sebagai bahan referensi instansi untuk melakukan evaluasi terhadap pegawai yang ada terkait etos kerja dan motivasi yang dimiliki agar pelaksanaan kegiatan pekerjaan menjadi lebih efektif dan optimal.

3. Bagi Almamater

Sebagai bahan referensi bagi penulis yang mengambil topik yang sama dan menambah hasanah pembendaharaan penulisan di Universitas Muhammadiyah Pontianak.

F. Kerangka Pemikiran

Menurut Nurdin dan Hartati (2019:125): “Kerangka berpikir atau kerangka pemikiran adalah dasar pemikiran dari penelitian yang disintesis dari fakta-fakta, observasi dan kajian kepustakaan”.

Menurut Minzbeq dalam Shaleh (2018:9): “Motivasi merupakan hasrat di dalam diri seseorang yang menyebabkan orang tersebut melakukan tindakan”.

Menurut Maslow dalam Priansa (2018:206): “Terdapat beberapa indikator motivasi yaitu:

1. **Kebutuhan Fisiologis (*Physiological Needs*)**
Merupakan kebutuhan tingkat terendah atau disebut pula sebagai kebutuhan yang paling dasar.
2. **Kebutuhan Rasa Aman (*Safety Needs*)**
Kebutuhan akan perlindungan dari ancaman, bahaya, pertentangan, dan lingkungan hidup, tidak dalam arti fisik semata, akan tetapi juga mental, psikologikal dan intelektual.
3. **Kebutuhan Sosial (*Social Needs*)**
Kebutuhan untuk merasa memiliki yaitu kebutuhan untuk diterima dalam kelompok, berafiliasi, berinteraksi, dan kebutuhan untuk mencintai serta dicintai
4. **Kebutuhan Akan Harga Diri atau Pengakuan (*Esteem Needs*)**
Kebutuhan ini berkaitan kebutuhan untuk dihormati dan dihargai oleh orang lain.
5. **Kebutuhan Aktualisasi Diri (*Self Actualization Needs*)**
Kebutuhan untuk menggunakan kemampuan, *skill*, potensi, kebutuhan untuk berpendapat, dengan mengemukakan ide-ide, memberikan penilaian dan kritik terhadap sesuatu.

Menurut Ginting (2016:7): “Etos kerja adalah semangat kerja yang menjadi ciri khas seseorang atau sekelompok orang yang bekerja, yang berlandaskan etika dan perspektif kerja yang diyakini, dan diwujudkan melalui tekad dan perilaku konkret di dunia kerja”.Sinamo (2005) dalam Priansa (2018:287-290): menyatakan delapan elemen etos kerja sebagai berikut:

1. **Kerja Adalah Rahmat**
Apa pun pekerjaan kita, entah pengusaha, pegawai kantor, sampai buruh kasar sekalipun, adalah rahmat dari Tuhan. Anugerah itu kita terima tanpa syarat, seperti halnya menghirup oksigen dan udara tanpa biaya sepeser pun.
2. **Kerja Adalah Amanah**
Kerja merupakan titipan berharga yang dipercayakan pada kita sehingga secara moral kita harus bekerja dengan benar dan penuh tanggung jawab.
3. **Kerja Adalah Panggilan**
Kerja merupakan suatu darma yang sesuai dengan panggilan jiwa sehingga kita mampu bekerja dengan penuh integritas.

4. Kerja Adalah Aktualisasi
Pekerjaan adalah sarana bagi kita untuk mencapai hakikat manusia yang tertinggi, sehingga kita akan bekerja keras dengan penuh semangat.
5. Kerja Adalah Ibadah
Bekerja merupakan bentuk bukti dan ketakwaan kepada Tuhan, sehingga melalui pekerjaan manusia mengarahkan dirinya pada tujuan agung Sang Pencipta dalam pengabdian.
6. Kerja Adalah Seni
Kesadaran ini akan membuat kita bekerja dengan perasaan senang seperti halnya melakukan hobi.
7. Kerja Adalah Kehormatan
Seremeh apapun pekerjaan kita, itu adalah sebuah kehormatan. Jika bisa menjaga kehormatan dengan baik, maka kehormatan lain yang lebih besar akan datang kepada kita.
8. Kerja Adalah Pelayanan
Manusia bekerja bukan hanya untuk memenuhi kebutuhannya sendiri saja tetapi untuk melayani, sehingga harus bekerja dengan sempurna dan penuh kerendahan hati.

Dari beberapa penulisan terdahulu yang membahas mengenai faktor-faktor yang mempengaruhi etos kerja pegawai terdapat hasil penulisan yang berbeda. Penulisan-penulisan terdahulu yang dijadikan sebagai referensi bagi penulisan ini yaitu:

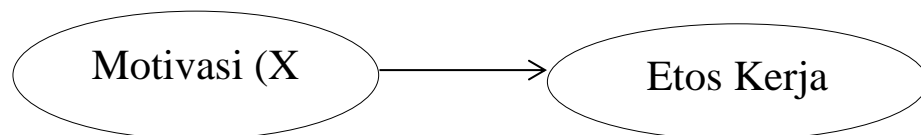
Berdasarkan penelitian Takwim (2012) yang berjudul “Pengaruh Konflik dan Motivasi Kerja Terhadap Etos Kerja dan Implikasinya Pada Kinerja Karyawan” di Sekolah Tinggi Ilmu Administrasi Bandung dimana hasil penulisan menunjukkan bahwa konflik dan Motivasi kerja berpengaruh terhadap etos kerja dan kinerja karyawan PT. Sinar Terang Logam Jaya.

Berdasarkan penelitian Zagoto (2020) yang berjudul “Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Terhadap Etos Kerja Guru di SMA Swasta Kampus Teluk Dalam” di STKIP Nias Selatan dimana hasil penelitian menyimpulkan terdapat pengaruh positif dan signifikan antara variabel kompensasi dan motivasi terhadap etos kerja.

Berdasarkan penelitian Prasetyanto (2014) yang berjudul “Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Kepuasan Kerja dan Motivasi Terhadap Etos Kerja Guru Pegawai Negeri Sipil di Daerah Istimewa Yogyakarta”, menunjukkan bahwa budaya organisasi dan berpengaruh secara signifikan terhadap etos kerja guru PNS di DIY, sedangkan gaya kepemimpinan dan motivasi tidak berpengaruh secara simultan atau bersama-sama, gaya kepemimpinan, budaya organisasi.

Dari uraian diatas, maka kerangka pemikiran dalam penulisan ini dapat dilihat pada Gambar 1.1 berikut ini:

Gambar 1.1
Pengaruh Motivasi Terhadap Etos Kerja Pegawai Negeri Sipil di Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Perumahan Rakyat dan Kawasan Permukiman Kabupaten Kubu Raya



Keterangan:

X : Variabel bebas yaitu Motivasi

Y : Variabel terikat yaitu etos kerja

G. Metode Penelitian

1. Jenis Penelitian

Dalam penelitian ini penulis menggunakan metode penelitian asosiatif. Menurut Siregar (2017:7): “Penelitian asosiatif merupakan penelitian yang bertujuan untuk mengetahui hubungan antara dua variabel atau lebih”. Penelitian asosiatif dalam penelitian ini adalah untuk memberikan gambaran pengaruh Motivasi terhadap etos kerja pegawai negeri sipil pada Dinas Pekerjaan Umum

dan Penataan Ruang Perumahan Rakyat dan Kawasan Permukiman Kabupaten Kubu Raya.

2. Teknik Pengumpulan Data

Menurut Siregar (2017:17): “Pengumpulan data adalah suatu proses pengumpulan data primer dan sekunder, dalam suatu penelitian pengumpulan data merupakan langkah yang amat penting, karena data yang dikumpulkan akan digunakan untuk pemecahan masalah yang sedang diteliti atau untuk menguji hipotesis yang telah dirumuskan”.

a. Data Primer

Menurut Riyanto dan Hatmawan (2020:27): “Data primer adalah data yang diperoleh secara langsung oleh penulis melalui kegiatan observasi, wawancara, kuesioner atau cara lainnya”. Data primer ini digunakan untuk mendapatkan data aktual yang dibutuhkan untuk penulisan ini. Adapun cara mendapatkan data primer dalam penulisan ini yaitu sebagai berikut:

1) Wawancara

Menurut Siregar (2017:18): “Wawancara adalah proses memperoleh keterangan/data untuk tujuan penulisan dengan cara tanya jawab, sambil bertatap muka antara pewawancara dengan responden menggunakan alat yang dinamakan panduan wawancara”. Penulis melakukan wawancara langsung kepada Kepala Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Perumahan Rakyat dan Kawasan Permukiman Kabupaten Kubu Raya.

2) Kuesioner

Menurut Riyanto dan Hatmawan (2020:29): “Kuesioner adalah teknik pengumpulan data yang dilakukan dengan cara memberikan seperangkat pertanyaan atau pernyataan kepada responden untuk dijawab”. Penulis memberikan daftar pernyataan yang harus diisi oleh responden berkenaan dengan masalah yang diteliti. Responden dalam penulisan ini yaitu pegawai yang merupakan pegawai negeri sipil pada Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Perumahan Rakyat dan Kawasan Permukiman Kabupaten Kubu Raya.

b. Data Sekunder

Menurut Riyanto dan Hatmawan (2020:27): “Data sekunder adalah data yang diperoleh secara tidak langsung dan diperoleh dari pihak tertentu yang telah mengumpulkan data tersebut”. Data sekunder dalam penulisan ini yaitu data kepegawaian beserta bagiannya, data absensi kehadiran pegawai serta data nilai rata-rata prestasi kerja pegawai pada Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Perumahan Rakyat dan Kawasan Permukiman Kabupaten Kubu Raya.

3. Populasi dan Sampel

a. Populasi

Menurut Riyanto dan Hatmawan (2020:11): “Populasi adalah keseluruhan dari subjek dan atau objek yang akan menjadi sasaran penulisan”. Populasi dalam penulisan ini adalah seluruh Pegawai Negeri Sipil (PNS)

berjumlah 100 orang yang ada pada Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Perumahan Rakyat dan Kawasan Permukiman Kabupaten Kubu Raya.

b. Sampel

Menurut Riyanto dan Hatmawan (2020:12): “Sampel adalah bagian yang memberikan gambaran secara umum dari populasi”. Metode *sampling* yang digunakan dalam penulisan ini adalah *sampling* jenuh. Menurut Sugiyono (2020:156): “*Sampling* jenuh adalah teknik penentuan sampel bila semua anggota populasi digunakan sebagai sampel”. Sampel yang akan digunakan pada penelitian ini adalah seluruh pegawai yang merupakan Pegawai Negeri Sipil pada Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Perumahan Rakyat dan Kawasan Permukiman Kabupaten Kubu Raya yang berjumlah 100 orang.

4. Variabel Penelitian

Menurut Sarwono (2017:1): “Variabel ialah sesuatu yang berbeda atau bervariasi”. Penulisan ini menggunakan dua variabel, yaitu:

a. Variabel Bebas (X)

Menurut Sarwono (2017:2): “Variabel bebas yang disebut juga variabel independen/variabel predictor merupakan variabel stimulus atau variabel yang menerangkan/kadang mempengaruhi variabel lain”. Variabel bebas dalam penulisan ini Motivasi pegawai.

b. Variabel Terikat (Y)

Menurut Sarwono (2017:2): “Variabel terikat atau variabel dependen adalah variabel yang memberikan reaksi/respon jika dihubungkan dengan variabel bebas”. Variabel terikat dalam penulisan ini adalah etos kerja pegawai.

5. Skala Pengukuran

Menurut Riyanto dan Hatmawan (2020:23): “Skala pengukuran adalah acuan pengukuran yang akan digunakan penulis untuk mengukur variabel penulisan”. Skala pengukuran yang digunakan dalam penulisan ini adalah skala *Likert*. Skala ini diberi bobot secara kuantitatif yang berguna untuk dipakai dalam perhitungan yaitu:

Tabel 1.4
Skor Jawaban Responden
Dengan Skala *Likert*

No.	Jawaban	Skor
1.	Sangat Setuju (SS)	5
2.	Setuju (S)	4
3.	Kurang Setuju (KS)	3
4.	Tidak Setuju (TS)	2
5.	Sangat Tidak Setuju (STS)	1

6. Teknik Analisis Data

a. Uji Instrumen

Menurut Siregar (2017:46): “Instrumen penulisan adalah suatu alat yang dapat digunakan untuk memperoleh dan menginterpretasikan informasi yang diperoleh dari para responden yang dilakukan menggunakan pola ukur yang sama”. Adapun pengujian instrumen yang digunakan pada penulisan ini terdiri dari:

1) Uji Validitas

Menurut Siregar (2017:46): “Validitas atau kesahihah adalah menunjukkan sejauh mana suatu alat ukur mampu mengukur apa yang ingin diukur”. Semakin tinggi korelasi skor item-total menunjukkan bahwa item tersebut memiliki validitas yang tinggi. Uji validitas dilakukan dengan teknik korelasi *Product Moment Pearson*.

Menurut Siregar (2017:47): “Kriteria suatu instrumen dikatakan valid, bila koefisien korelasi *product moment* melebihi 0,3 atau nilai $\text{Sig.} \leq \alpha$ ”.

2) Uji Reliabilitas

Menurut Siregar (2017:55): “Reliabilitas adalah untuk mengetahui sejauh mana hasil pengukuran tetap konsisten, apabila dilakukan pengukuran dua kali atau lebih terhadap gejala yang sama dengan menggunakan alat pengukur yang sama pula”. Pengujian realibilitas dilakukan dengan menggunakan *Cronbach's alpha* dengan bantuan aplikasi *Statistical Product and Service Solutions* (SPSS).

Menurut Siregar (2017:57): “Kriteria suatu instrumen penulisan dikatakan *reliable* dengan menggunakan teknik ini, bila koefisien reliabilitas $> 0,6$ ”.

b. Uji Normalitas

Menurut Siregar (2017:153): “Tujuan dilakukannya uji normalitas terhadap serangkaian data adalah untuk mengetahui apakah populasi berdistribusi normal atau tidak.”

Data yang baik dan layak digunakan dalam penelitian adalah data memiliki distribusi normal. Uji normalitas ini menggunakan *One Sample Kolmogorov- Smirnov Test*.

Kriteria pengujian yang diambil berdasarkan nilai probabilitas, yaitu:

- a). Jika nilai sig.(signifikan) atau probabilitas $\leq 0,05$, maka data tidak berdistribusi normal.
- b). Jika nilai sig.(signifikan) atau probabilitas $> 0,05$, maka data berdistribusi normal.

c. Analisis Regresi Sederhana

Menurut Siregar (2017:379) menyatakan bahwa: “Regresi linier sederhana digunakan hanya untuk satu variabel bebas (*independent*) dan satu variabel tak bebas (*dependent*)”. Rumus regresi sederhana yang digunakan pada penelitian ini adalah sebagai berikut:

$$Y = a + bx$$

Keterangan:

Y : Etos Kerja

a : konstanta

b : koefisien regresi

x : Motivasi

d. Koefisien Korelasi Sederhana

Menurut Siregar (2017:337): “Koefisien korelasi adalah bilangan yang menyatakan kekuatan hubungan antara dua variabel atau lebih atau juga dapat menentukan arah dari kedua variabel”. Nilai korelasi (r) = $(-1 \leq 0 \leq 1)$.

Untuk kekuatan hubungan, nilai koefisien berada di antara -1 dan 1, sedangkan untuk arah dinyatakan dalam bentuk positif (+) dan negatif (-).

Nilai korelasi dan kekuatan hubungan antar variabel dapat dilihat pada Tabel 1.5 berikut ini:

Tabel 1.5
Tingkat Korelasi Dan Kekuatan Hubungan

Nilai Korelasi (r)	Tingkat Hubungan
0,000 - 0,199	Sangat Lemah
0,200 - 0,399	Lemah
0,400 - 0,599	Cukup
0,600 - 0,799	Kuat
0,800 - 1,000	Sangat Kuat

Sumber : Siregar (2017-337)

e. Koefisien Determinasi (R^2)

Menurut Siregar (2017:338): “Koefisien determinasi adalah angka yang menyatakan atau digunakan untuk mengetahui kontribusi atau sumbangan yang diberikan oleh sebuah atau lebih variabel X (bebas) terhadap variabel Y (terikat)”.

f. Uji Kelayakan Model (Uji F):

Menurut Ghozali (2018:98): “Uji kelayakan model dilakukan dengan tujuan untuk menunjukkan semua variabel bebas dimasukkan dalam model yang memiliki pengaruh secara bersama terhadap variabel terikat”.

Adapun langkah hipotesis yang dilakukan adalah sebagai berikut:

1) Membuat Hipotesis dalam bentuk kalimat

H_0 : Model regresi linier sederhana tidak dapat digunakan untuk memprediksi etos kerja yang dipengaruhi oleh motivasi.

H_a : Model regresi linier sederhana dapat digunakan untuk memprediksi etos kerja yang dipengaruhi oleh motivasi.

2) Kriteria Pengujian

Jika $F_{hitung} \leq F_{tabel}$, $\alpha=5\%$, maka H_0 diterima, dan H_a ditolak.

Jika $F_{hitung} > F_{tabel}$, $\alpha=5\%$, maka H_0 ditolak, dan H_a diterima.

Jika nilai signifikan $> 0,05$ maka H_0 ditolak, dan H_a diterima.

Jika nilai signifikan $\leq 0,05$ maka H_0 diterima, dan H_a ditolak.

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan yang telah dilakukan pada bab sebelumnya, dapat disimpulkan beberapa hal sebagai berikut:

1. Hasil regresi sederhana diperoleh persamaan $Y = 1,866 + 0,519X$
2. Hasil koefisien korelasi sederhana menunjukkan nilai R sebesar 0,277 artinya motivasi mempunyai hubungan yang lemah terhadap etos kerja.
3. Hasil koefisien determinasi (R^2) yang diperoleh adalah sebesar 0,077% artinya etos kerja dipengaruhi oleh motivasi sebesar 7,7% sedangkan sisanya sebesar 92,3% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.
4. Hasil uji kelayakan model (uji F) menunjukkan bahwa nilai F hitung 8,136 dan nilai signifikan $0,005 < 0,05$, maka disimpulkan bahwa model regresi bisa digunakan untuk memprediksi Etos kerja yang di pengaruhi oleh Motivasi.

B. Saran

Dari kesimpulan di atas, maka penulis dapat memberikan beberapa saran yang dapat digunakan sebagai masukan bagi peneliti selanjutnya sebagai berikut:

1. Para pegawai dapat dimotivasi dengan memberikan apresiasi bagi yang berprestasi, menyediakan sarana dan prasana yang memadai, sehingga mereka dapat bekerja dengan baik.
2. Pimpinan hendaknya lebih memperhatikan setiap pegawai agar dapat bekerjadengan penuh tanggungjawab dan sungguh-sungguh sesuai dengan amanah yang telah di berikan,dengan cara memberikan motivasi dan arahan kepada setiap

pegawai agar dapat memanfaatkan waktu bekerja dengan sebaik mungkin sehingga pegawai dapat menyelesaikan pekerjaannya dengan tepat waktu.

DAFTAR PUSTAKA

- Edison, Emron, Yohny Anwar, dan Imas Komariyah. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategi Perubahan Dalam Rangka Meningkatkan Kinerja Pegawai dan Organisasi*. Alfabeta, Bandung.
- Lubis, Siti Masytah. Hubungan Motivasi Kerja Dengan Etos Kerja Karyawan di Mawar Bakery dan Cake Shop. *Jurnal Manajemen*. Vol. 5 No. 3, 65-79
- Ghozali, Imam. 2018. *Aplikasi Analisa Multivariate Dengan Program IBM SPSS 19*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro, Semarang.
- Ginting, Desmon. 2016. *Etos Kerja : Panduan Menjadi Karyawan Cerdas*. Elex Media Komputindo, Jakarta.
- Hasibuan, Malayu. 2020. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara, Jakarta.
- Nuridin, Ismail dan Sri Hartati. 2019. *Metodologi Penelitian Sosial*. Media Sahabat Cendikia, Surabaya.
- Peraturan Bupati Kabupaten Kubu Raya No. 59 Tahun 2016 Tentang Kedudukan, Susunan, Organisasi, Tugas, dan Fungsi Serta Tata Kerja Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kabupaten Kubu Raya
- Peraturan Pemerintah Republik Indonesia No. 46 Tahun 2019 Tentang Penilaian Prestasi Kerja Pegawai Negeri Sipil
- Prasetyanto Wahyu Eko.2014. Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Kepuasan Kerja dan Motivasi Terhadap Etos Kerja Guru Pegawai Negeri Sipil di Daerah Istimewa Yogyakarta.*JBMA-Vol.II (2)*, hal.30-40.
- Priansa, Doni Juni. 2018. *Perencanaan dan Pengembangan SDM*. Alfabeta, Bandung.
- Riyanto, Slamet dan Aglis Andhita Hatmawan.2020. *Metode Riset Penelitian Kuantitatif*. Budi Utama, Yogyakarta
- Sarwono, Jonathan. 2017. *Mengenal Prosedur-Prosedur Populer Dalam SPSS 23*. PT. Elex Media Komputindo, Jakarta.
- Shaleh, M. 2018. *Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai*. Penerbit Aksara Timur, Makassar.

- Sinamo, Jansen. 2020. *8 Etos Kerja Profesional*. Institut Darma Mahardika, Jakarta.
- Siregar, Sofyan. 2017. *Metode Penelitian Kuantitatif Dilengkapi Dengan Perbandingan Perhitungan Manual dan SPSS*. Kencana Media, Jakarta.
- Takwim, R. Iim. 2012. Pengaruh Konflik dan Motivasi Kerja Terhadap Etos Kerja dan Implikasinya Pada Kinerja Karyawan. *Jurnal Riset Manajemen*. Vol.1. No. 1, 84-95.
- Undang-Undang Negara Republik Indonesia No. 26 Tahun 2007 Tentang Penataan Ruang.
- Zagoto, Anita.2020. Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Terhadap Etos Kerja Guru Di SMA Swasta Kampus Teluk Dalam. *Jurnal Education and Development*. Vol.3 No. 3, 929-931.

Lampiran I

KUESIONER PENELITIAN

Kuesioner ini dibuat untuk keperluan penelitian dalam menyusun skripsi yang berjudul **“PENGARUH MOTIVASI TERHADAP ETOS KERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL PADA DINAS PEKERJAAN UMUM DAN PENATAAN RUANG PERUMAHAN RAKYAT DAN KAWASAN PERMUKIMAN KABUPATEN KUBU RAYA”**. Untuk keperluan tersebut diharapkan bantuannya agar dapat kiranya menjawab pertanyaan dengan benar sesuai petunjuk yang telah disediakan. Atas kesediannya saya ucapkan terima kasih.

A. Identitas Peneliti

1. Nama : Endang
2. Nim : 161310703
3. Program Studi : Manajemen
4. Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
- Universitas : Muhammadiyah Pontianak

B. Data Responden

1. Jenis Kelamin :
2. Usia :
3. Pendidikan :
4. Bagian :
5. Golongan/Ruang :
6. Masa Kerja :
7. Penghasilan Per Bulan :
8. Status Perkawinan :
9. Jumlah Tanggungan :
10. No Hp :

C. Petunjuk pengisian kuesioner

Berilah tanda centang (√) pada jawaban yang anda anggap paling mewakili diri anda di kolom yang telah disediakan. Ada 5 alternatif jawaban sebagai berikut:

SS = Sangat Setuju

ST = Setuju

KS = Kurang Setuju

TS = Tidak Setuju

STS = Sangat Tidak Setuju

Variabel penelitian

1. Motivasi

No	Pertanyaan	Jawaban				
		SS	ST	KS	TS	STS
A.	Kebutuhan Fisiologis					
1	Gaji saya cukup untuk membeli makanan bergizi untuk saya sekeluarga.					
2	Gaji yang diterima cukup untuk membeli pakaian yang layak untuk saya sekeluarga.					
3	Gaji yang saya peroleh cukup untuk memberikan tempat tinggal yang nyaman bagi keluarga saya.					
4	Gaji saya di instansi ini telah mencukupi kebutuhan keluarga saya					
B.	Kebutuhan Rasa Aman					
5	Keamanan di lingkungan instansi ini sudah dikelola dengan baik.					
6	Saya sangat termotivasi dalam bekerja karena pimpinan saya sangat menyenangkan.					
7	Kondisi ruangan kerja yang digunakan di instansi ini cukup aman					
8	Masa depan saya terjamin karena bekerja di instansi ini.					
C.	Kebutuhan Sosial					
9	Saya dapat bersosialisasi dengan sesama rekan kerja di instansi ini					
10	Saya mempunyai hubungan yang sangat baik dengan atasan.					
11	Hubungan kerja sesama pegawai di instansi ini cukup baik.					
12	Dengan bekerja di instansi ini saya memiliki peluang untuk membantu orang lain.					
D.	Kebutuhan Harga Diri atau Pengakuan					
13	Pimpinan memberikan penghargaan jika saya mampu menyelesaikan pekerjaan dengan baik.					

14	Saya merasa dihormati oleh rekan kerja saya atas pekerjaan yang sudah saya lakukan.					
15	Pimpinan saya selalu memperlakukan pegawainya dengan baik dan sopan					
E.	Kebutuhan Aktualisasi Diri					
16	Saya bangga bekerja di instansi ini					
17	Saya selalu diberi kesempatan untuk berkreaitivitas di instansi ini.					
18	Pimpinan selalu memberikan dukungan penuh agar saya dapat berkembang.					

2. Etos Kerja

No	Pertanyaan	Jawaban				
		SS	S	KS	TS	STS
A.	Kerja adalah rahmat					
1	Saya dapat memperoleh pekerjaan ini karena rahmat dari Allah.					
2	Kecerdasan yang saya miliki dalam bekerja adalah anugerah dari Allah.					
3	Bakat yang saya miliki sebagai dasar keahlian dalam bekerja merupakan rahmat yang diberikan Allah kepada saya.					
4	Saya selalu bersyukur karena gaji yang diterima dapat memenuhi kebutuhan hidup.					
5	Saya tidak mau bekerja sembarangan.					
B.	Kerja adalah amanah					
6	Saya bekerja sesuai dengan deskripsi pekerjaan.					
7	Saya selalu menyelesaikan pekerjaan sesuai target.					
8	Saya tidak pernah menyalahgunakan fasilitas yang disediakan di kantor.					
9	Saya tidak pernah membuat laporan fiktif.					
10	Saya tidak pernah mempergunakan jam kerja untuk kepentingan pribadi					
11	Saya mematuhi semua aturan di kantor secara sadar dan penuh tanggung jawab.					
C.	Kerja adalah Panggilan					
12	Pekerjaan yang saya lakukan merupakan panggilan jiwa.					
13	Saya melaksanakan tugas dengan sepenuh hati agar pekerjaan dapat diselesaikan dengan baik .					
14	Saya selalu bertanggung jawab dalam melakukan pekerjaan.					
15	Saya bekerja sesuai dengan hati nurani untuk bertindak dengan benar.					
D.	Kerja adalah Aktualisasi					
16	Saya selalu bekerja keras supaya sukses.					
17	Saya melakukan pekerjaan secara bertahap satu demi satu untu k memperoleh hasil yang baik.					
18	Saya selalu berusaha mengurangi kesalahan					

	dalam bekerja.					
19	Saya selalu membuat terobosan-terobosan baru dalam bekerja.					
E.	Kerja adalah ibadah					
20	Saya selalu melaksanakan pekerjaan dengan ikhlas.					
21	Saya melakukan pekerjaan bukan demi mencari uang semata.					
22	Saya bekerja tidak hanya demi jabatan semata.					
23	Bekerja bagi saya mengandung nilai ibadah.					
F.	Kerja adalah Seni					
24	Saya bekerja dengan perasaan senang seperti halnya melakukan hobby.					
25	Saya sangat menikmati pekerjaan saya.					
26	Saya merasa nyaman dalam melakukan pekerjaan.					
27	Saya mencintai pekerjaan saya.					
G.	Kerja adalah Kehormatan					
28	Saya merasa layak melakukan tugas yang diberikan kepada saya.					
29	Melakukan pekerjaan pada saat ini merupakan suatu kehormatan bagi saya.					
30	Pekerjaan yang saya lakukan membuat saya mandiri secara finansial.					
31	Saya selalu menjaga agar kata-kata saya sesuai dengan perbuatan.					
32	Saya dapat menjaga diri dari perilaku tidak baik.					
H.	Kerja adalah Pelayanan					
33	Saya bekerja bukan hanya untuk memenuhi kebutuhan sendiri saja, tetapi untuk melayani orang lain.					
34	Saya bekerja untuk mengabdikan kepada sesama.					
35	Saya akan dengan senang hati membantu pekerjaan teman ketika mereka membutuhkan.					
36	Saya selalu berusaha melayani orang lain dengan baik.					

Lampiran II

DATA RESPONDEN

No	Nama	Jenis Kelamin	Usia	Pendidikan Terakhir	Bidang	Golongan	Masa Kerja	Penghasilan Per bulan	Status Perkawinan	Jumlah Tanggungan
1	Safriadi, ST.,MT	Laki-laki	45 Tahun	S2	Kepala Dinas	Pembina, IV/a	14 Tahun	Rp. 5.000.000	Menikah	3
2	Muhardi, S.TP	Laki-laki	53 Tahun	S1	Sekretaris	Penata TK. 1, III/d	10 Tahun	Rp. 4.500.000	Menikah	5
3	Rezza Setya Alari, S.IP	Laki-laki	28 Tahun	S1	Kepala Sub. Bagian Rencana Kerja dan Keuangan Sekretariat	Penata Muda TK. 1, III/b	3 Tahun	Rp. 4.000.000	Belum Menikah	2
4	Dina Okyahya Mukhlisa, SH	Perempuan	34 Tahun	S1	Kepala Sub Bagian Tata Usaha dan Kepegawaian Sekretariat	Penata, III/c	3 Tahun	Rp. 4.000.000	Menikah	0
5	Dayang Megawati, S.Sos	Perempuan	36 Tahun	S1	Kepala Sub Bagian Perlengkapan dan Umum Sekretariat	Penata, III/c	4 Tahun	Rp. 4.000.000	Menikah	1
6	Hery Hermawan, ST.M.Eng	Laki-laki	45 Tahun	S2	Kepala Bidang Sumber Daya Air	Penata TK. 1, III/d	15 Tahun	Rp. 4.500.000	Menikah	3
7	M.Hefni, S.ST	Laki-laki	55 Tahun	S1	Kepala Seksi Pengembangan Pengelolaan Irigasi, Air Baku dan Sungai	Penata, III/c	10 Tahun	Rp. 4.200.000	Menikah	3
8	Erwin, ST	Laki-laki	55 Tahun	S1	Kepala Seksi Pengelolaan Daerah Rawa dan Pantai	Penata TK. 1, III/d	12 Tahun	Rp. 4.500.000	Menikah	5
9	Marwansyah, S.T.,M.T	Laki-laki	40 Tahun	S2	Kepala Seksi Perencanaan Teknis Sumber Daya Air	Penata TK. 1, III/d	13 Tahun	Rp. 4.500.000	Menikah	5
10	Karnela, S.T	Perempuan	46 Tahun	S1	Kepala Bidang Tata Ruang	Penata, III/c	6 Tahun	Rp. 4.500.000	Menikah	2
11	Firmansyah, S.T., M.T	Laki-laki	50 Tahun	S2	Kepala Seksi Perencanaan Tata Ruang	Pembina, IV/a	10 Tahun	Rp. 5.000.000	Menikah	3
12	Aidil Busyra, ST.M.Sc	Laki-laki	44 Tahun	S2	Kepala Seksi Penataan Bangunan dan Lingkungan	Penata TK. 1, III/d	10 Tahun	Rp. 4.500.000	Menikah	3
13	Bayu Prima Haryanto, ST	Laki-laki	37 Tahun	S1	Kepala Seksi Perancangan Bangunan Gedung	Penata, III/c	5 Tahun	Rp. 4.000.000	Menikah	1
14	Dedy Zulkarnaen, ST	Laki-laki	47 Tahun	S1	Kepala Bidang Cipta Karya	Penata TK. 1, III/d	11 Tahun	Rp. 4.500.000	Menikah	4
15	M.Adi Sufriadi, S.T	Laki-laki	51 Tahun	S1	Kepala Seksi Pertamanan,	Penata, III/c	10 Tahun	Rp. 4.200.000	Menikah	3

No	Nama	Jenis Kelamin	Usia	Pendidikan Terakhir	Bidang	Golongan	Masa Kerja	Penghasilan Per bulan	Status Perkawinan	Jumlah Tanggungan
					Pemakaman dan Penerangan Jalan Umum					
16	Rovi Perantisa, S.T	Perempuan	35 Tahun	S1	Kepala Seksi Pembangunan Gedung	Penata Muda TK. 1, III/b	3 Tahun	Rp. 3.500.000	Menikah	1
17	Djoni, ST	Laki-laki	57 Tahun	S1	Kepala Seksi Pemeliharaan Gedung	Penata TK. 1, III/d	12 Tahun	Rp. 4.500.000	Menikah	3
18	Dian Eryta Safitri, ST.MT	Perempuan	39 Tahun	S2	Kepala Seksi Pemeliharaan Gedung dan Pembinaan Jasa Kontruksi	Penata TK. 1, III/d	6 Tahun	Rp. 4.300.000	Menikah	0
19	Apriansyah, S.T	Laki-laki	46 Tahun	S1	Kepala Seksi Pemeliharaan Jalan dan Jembatan	Penata, III/c	7 Tahun	Rp, 4.000.000	Menikah	3
20	Windy Eka Puspita, ST	Perempuan	43 Tahun	S1	Kepala Seksi Pembangunan Jalan dan Jembatan	Penata, III/c	7 Tahun	Rp. 4.000.000	Menikah	3
21	Amri Achmad, S.T	Laki-laki	46 Tahun	S1	Kepala Seksi Perencanaan Teknis Jalan dan Jembatan	Penata, III/c	6 Tahun	Rp. 4.000.000	Menikah	2
22	Juni Wardana, S.T	Laki-laki	36 Tahun	S1	Kepala Bidang Perumahan dan Kawasan Permukiman	Penata Muda, III/a	5 Tahun	Rp. 3.500.000	Menikah	4
23	Gusti Meilani Sisilia, S.T	Laki-laki	43 Tahun	S1	Kepala Seksi Perumahan	Penata, III/c	5 Tahun	Rp. 3.700.000	Menikah	3
24	Imelda Febrina, S.T	Perempuan	38 Tahun	S1	Kepala Seksi Prasarana Lingkungan	Penata, III/c	4 Tahun	Rp. 3.700.000	Menikah	2
25	Feriansyah, S.T	Laki-laki	40 Tahun	S1	Pelaksana Seksi Air Bersih dan Penyehatan Lingkungan	Penata Muda, III/a	6 Tahun	Rp. 3.500.000	Menikah	3
26	Supratmansyah, S.T	Laki-laki	48 Tahun	S1	Kepala Bidang Kebersihan, Pertamanan, dan Pemakaman	Penata, III/c	13 Tahun	Rp. 4.500.000	Menikah	2
27	Gunawan Winardi, S.T	Laki-laki	48 Tahun	S1	Kepala Seksi Pengendalian dan Pembinaan Masyarakat	Penata TK. 1, III/d	10 Tahun	Rp. 4.500.000	Menikah	5
28	Saad, ST	Laki-laki	42 Tahun	S1	Kepala bidang UPTD	Penata Muda TK. 1, III/b	6 Tahun	Rp. 3.500.000	Menikah	2
29	Irma Ristina, SE	Perempuan	41 Tahun	S1	Pelaksana Bagian Tata Usaha dan Kepegawaian	Penata, III/c	4 Tahun	Rp. 3.700.000	Menikah	2
30	Mochamad Subechi, A.Md	Laki-laki	43 Tahun	D3	Pelaksana bidang UPTD	Penata Muda,	8 Tahun	Rp. 3.500.000	Menikah	4

No	Nama	Jenis Kelamin	Usia	Pendidikan Terakhir	Bidang	Golongan	Masa Kerja	Penghasilan Per bulan	Status Perkawinan	Jumlah Tanggungan
						III/a				
31	Dewa Sri Bintawati, A.Md	Perempuan	39 Tahun	D3	Pelaksana Bagian Tata usaha dan Kepegawaian	Pengatur, II/c	6 Tahun	Rp. 2.800.000	Menikah	0
32	Irna Ningsih, A.Md	Perempuan	48 Tahun	D3	Pelaksana Bagian Perlengkapan dan Umum	Penata Muda TK. 1, III/b	6 Tahun	Rp. 4.000.000	Menikah	1
33	Erlin Handriani, S.T	Laki-laki	52 Tahun	S1	Pelaksana Seksi Perumahan	Penata, III/c	15 Tahun	Rp. 4.500.000	Menikah	5
34	Hendriansyah, SP	Laki-laki	41 Tahun	S1	Pelaksana Seksi Perumahan	Penata Muda TK. 1, III/b	5 Tahun	Rp. 4.000.000	Menikah	2
35	Muh.Maulidin, A.Md	Laki-laki	41 Tahun	D3	Kepala Seksi Kebersihan	Penata Muda TK. 1, III/b	5 Tahun	Rp. 4.000.000	Menikah	2
36	Atika Citra Paramita, A.Md	Perempuan	35 Tahun	D3	Pelaksana Bagian Perlengkapan dan Umum	Penata Muda, III/a	7 Tahun	Rp. 4.000.000	Menikah	3
37	Gusti Ayu Evy Restyanti, SE	Perempuan	34 Tahun	S1	Pelaksana Bagian Rencana Kerja dan Keuangan	Penata Muda TK. 1, III/b	8 Tahun	Rp. 4.000.000	Menikah	0
38	Ernawati, SE	Perempuan	35 Tahun	S1	Pelaksana Bagian Rencana Kerja dan Keuangan	Penata Muda, III/a	10 Tahun	Rp. 4.000.000	Menikah	2
39	Rohadi, ST	Laki-laki	51 Tahun	S1	Pelaksana Seksi Pengembangan Pengelolaan Irigasi, Air Baku dan Sungai	Penata Muda TK. 1, III/b	7 Tahun	Rp. 4.000.000	Menikah	3
40	Subkhan, MS	Laki-laki	53 Tahun	S2	Pelaksana Seksi Pengembangan Pengelolaan Irigasi, Air Baku dan Sungai	Penata Muda TK. 1, III/b	7 Tahun	Rp. 4.000.000	Menikah	3
41	Sucipto Indra	Laki-laki	55 Tahun	SMA	Pelaksana Seksi Pengembangan Pengelolaan Irigasi, Air Baku dan Sungai	Penata Muda TK. 1, III/b	7 Tahun	Rp. 4.000.000	Menikah	1
42	Aris Munandar, S.T	Laki-laki	29 Tahun	S1	Pelaksana Seksi Pengembangan Pengelolaan Irigasi, Air Baku dan Sungai	Penata Muda, III/a	2 Tahun	Rp. 3.500.000	Menikah	1
43	Guspianto	Laki-laki	55 Tahun	SMA	Pelaksana Seksi Pengelolaan Daerah Rawa	Pengatur TK. 1, II/d	8 Tahun	Rp. 3.200.000	Menikah	3

No	Nama	Jenis Kelamin	Usia	Pendidikan Terakhir	Bidang	Golongan	Masa Kerja	Penghasilan Per bulan	Status Perkawinan	Jumlah Tanggungan
					dan Pantai					
44	Iswan, S.ST	Laki-laki	50 Tahun	S1	Pelaksana Seksi Pengelolaan Daerah Rawa dan Pantai	Penata TK. 1, III/d	12 tahun	Rp. 4.500.000	Menikah	2
45	Samuji	Laki-laki	53 Tahun	SMA	Pelaksana Seksi Pengelolaan Daerah Rawa dan Pantai	Penata Muda TK.1, III/b	7 Tahun	Rp. 3.500.000	Menikah	3
46	Tuja	Laki-laki	54 Tahun	SMA	Pelaksana Seksi Pengelolaan Daerah Rawa dan Pantai	Pengatur Muda TK. 1, II/b	7 Tahun	Rp. 2.800.000	Menikah	1
47	Irwan Tridayanto Sitompul, ST	Laki-laki	31 Tahun	S1	Pelaksana Seksi Pengelolaan Daerah Rawa dan Pantai	Penata Muda, III/a	3 Tahun	Rp. 3.500.000	Menikah	2
48	Stelly Novita Aryanti, ST	Perempuan	33 Tahun	S1	Pelaksana Seksi Pengelolaan Daerah Rawa dan Pantai	Penata Muda, III/a	2 Tahun	Rp. 3.500.000	Menikah	1
49	Erwin Supriyadi, ST.,MT	Laki-laki	51 Tahun	S2	Pelaksana Seksi Perencanaan Teknis Sumber Daya Air	Pembina, IV/a	13 Tahun	Rp. 5.000.000	Menikah	4
50	Fitrianti, A.Md	Perempuan	40 Tahun	D3	Pelaksana Seksi Perencanaan Teknis dan Pengawasan Sumber Daya Air	Penata Muda, III/a	12 Tahun	Rp. 4.000.000	Menikah	3
51	Erika Yuniasih, ST.MT	Perempuan	43 Tahun	S2	Pelaksana Seksi Perencanaan Teknis Sumber Daya Air	Penata TK. 1, III/d	12 Tahun	Rp. 4.500.000	Menikah	0
52	Zulkhaidir, A.Md	Laki-laki	43 Tahun	D3	Pelaksana Seksi Perencanaan Teknis Sumber Daya Air	Pengatur, II/c	6 Tahun	Rp. 2.800.000	Menikah	3
53	Sudarsoh, S.T	Laki-laki	36 Tahun	S1	Pelaksana Seksi Perencanaan Teknis Sumber Daya Air	Penata Muda, III/a	4 Tahun	Rp. 3.500.000	Menikah	3
54	M. Nanik Lestari, S.T	Perempuan	44 Tahun	S1	Pelaksana Seksi Penataan Bangunan dan Lingkungan	Penata Muda, III/a	8 Tahun	Rp. 4.000.000	Menikah	2
55	Robie Asta, S.T	Laki-laki	30 Tahun	S1	Pelaksana Seksi	Penata Muda TK.	5 Tahun	Rp. 4.000.000	Menikah	2

No	Nama	Jenis Kelamin	Usia	Pendidikan Terakhir	Bidang	Golongan	Masa Kerja	Penghasilan Per bulan	Status Perkawinan	Jumlah Tanggungan
					Perencanaan dan Pengendalian Ruang	1, III/b				
56	Triani, S.T	Perempuan	38 Tahun	S1	Pelaksana Bagian Perlengkapan dan Umum	Penata Muda, III/a	10 Tahun	Rp. 4.000.000	Menikah	2
57	Nita Erlinda, S.T	Perempuan	33 Tahun	S1	Pelaksana Seksi Pembangunan Gedung	Penata Muda, III/a	3 Tahun	Rp. 3.500.000	Menikah	0
58	Irwan Kusuma, A.Md	Laki-laki	38 Tahun	D3	Pelaksana Seksi Pengelolaan Daerah Rawa dan Pantai	Penata Muda, III/a	8 tahun	Rp. 4.000.000	Menikah	3
59	Abdul Firmansyah, S.T	Laki-laki	37 Tahun	S1	Pelaksana Seksi Pemeliharaan Gedung	Penata Muda, III/a	6 Tahun	Rp. 4.000.000	Menikah	3
60	Eka Kurniansyah	Laki-laki	59 Tahun	SMA	Pelaksana Seksi Perencanaan Teknis Gedung dan Pembinaan Jasa Kontruksi	Penata Muda, III/b	8 Tahun	Rp. 4.000.000	Menikah	3
61	Dicky Darmayansyah, A.Md	Laki-laki	40 Tahun	D3	Pelaksana Seksi Pemeliharaan Gedung	Penata Muda, III/a	8 Tahun	Rp. 4.000.000	Menikah	4
62	Apriyanti Fitriani, S.T	Perempuan	30 Tahun	S1	Pelaksana Seksi Perencanaan Teknis Gedung dan Pembinaan Jasa Kontruksi	Penata Muda, III/a	2 Tahun	Rp. 3.500.000	Menikah	0
63	Jumadi, S.T	Laki-laki	29 Tahun	S1	Pelaksana Seksi Perencanaan Teknis Gedung dan Pembinaan Jasa Kontruksi	Penata Muda, III/a	2 Tahun	Rp. 3.500.000	Belum Menikah	0
64	Somadi, A.Md	Laki-laki	45 Tahun	D3	Pelaksana Seksi Pemeliharaan Jalan dan Jembatan	Penata, III/c	8 Tahun	Rp. 4.000.000	Menikah	3
65	Sukarji	Laki-laki	52 Tahun	SMA	Pelaksana Seksi Pemeliharaan Jalan dan Jembatan	Penata Muda TK. 1, III/b	7 Tahun	Rp. 3.500.000	Menikah	2
66	Hesti Furwasyari, S.ST	Perempuan	36 Tahun	S1	Pelaksana Seksi Pemeliharaan Jalan dan Jembatan	Penata Muda, III/a	9 Tahun	Rp. 4.000.000	Menikah	2
67	Ahmad Hasdiyansyah, S.T	Laki-laki	43 Tahun	S1	Pelaksana Seksi	Penata Muda,	5 Tahun	Rp. 4.000.000	Menikah	3

No	Nama	Jenis Kelamin	Usia	Pendidikan Terakhir	Bidang	Golongan	Masa Kerja	Penghasilan Per bulan	Status Perkawinan	Jumlah Tanggungan
					Pemeliharaan Jalan dan Jembatan	III/a				
68	Isra Wahyuni, A.Md	Perempuan	41 Tahun	D3	Pelaksana Seksi Pemeliharaan Jalan dan Jembatan	Pengatur, II/c	6 Tahun	Rp. 2.800.000	Menikah	2
69	Ali Mustofa, S.ST	Laki-laki	30 Tahun	S1	Pelaksana Seksi Pemeliharaan Jalan dan Jembatan	Penata Muda, III/a	2 Tahun	Rp. 3.500.000	Menikah	1
70	Kariel Sinaga, ST	Laki-laki	48 Tahun	S1	Pelaksana Seksi Pemeliharaan Jalan dan Jembatan	Penata, III/c	13 Tahun	Rp. 4.500.000	Menikah	3
71	Rora Fitriani, S.T	Perempuan	37 Tahun	S1	Pelaksana Seksi Pemeliharaan Jalan dan Jembatan	Penata Muda, III/a	8 Tahun	Rp. 4.000.000	Menikah	3
72	Andreas Hendri Eka Yogi Prasetya, ST	Laki-laki	35 Tahun	S1	Pelaksana Seksi Pemeliharaan Jalan dan Jembatan	Penata Muda, III/a	6 Tahun	Rp. 4.000.000	Menikah	3
73	Mahfuryadi, A.Md	Laki-laki	42 Tahun	D3	Pelaksana Seksi Pemeliharaan Jalan dan Jembatan	Pengatur, II/c	4 Tahun	Rp. 2.800.000	Menikah	2
74	Hilda Murdikawati, A.Md	Perempuan	35 Tahun	D3	Pelaksana Seksi Pemeliharaan Jalan dan Jembatan	Penata Muda, III/a	8 Tahun	Rp. 4.000.000	Menikah	3
75	Khairul Fajri Abdillah, ST	Laki-laki	37 Tahun	S1	Pelaksana Seksi Perencanaan Teknis, Pengawasan Jalan dan Jembatan	Penata Muda, III/a	3 Tahun	Rp. 3.500.000	Menikah	2
76	Arya Nugroho, S.T	Laki-laki	26 Tahun	S1	Pelaksana Seksi Perencanaan Teknis, Pengawasan Jalan dan Jembatan	Penata Muda, III/a	2 Tahun	Rp. 3.500.000	Belum Menikah	0
77	Taupik Kurrahman, S.T	Laki-laki	29 Tahun	S1	Pelaksana Seksi Perencanaan Teknis, Pengawasan Jalan dan Jembatan	Penata Muda, III/a	2 Tahun	Rp. 3.500.000	Belum Kawin	0

No	Nama	Jenis Kelamin	Usia	Pendidikan Terakhir	Bidang	Golongan	Masa Kerja	Penghasilan Per bulan	Status Perkawinan	Jumlah Tanggungan
78	Rien Tanami, S.T	Perempuan	33 Tahun	S1	Pelaksana Seksi Perencanaan Teknis, Pengawasan Jalan dan Jembatan	Penata Muda, III/a	3 Tahun	Rp. 3.500.000	Menikah	2
79	Yunita, S,T	Perempuan	37 Tahun	S1	Pelaksana Seksi Perumahan	Penata Muda, III/a	10 Tahun	Rp. 4.000.000	Menikah	3
80	Azis Fitriyanto, ST	Laki-laki	27 Tahun	S1	Pelaksana Seksi Perumahan	Penata Muda, III/a	1 Tahun	Rp. 3.000.000	Belum Menikah	0
81	Joni, ST	Laki-laki	40 Tahun	S1	Pelaksana Seksi Prasarana Lingkungan	Penata, III/c	8 Tahun	Rp. 4.000.000	Menikah	3
82	Achmad Sukma Wijayanto, S.T	Laki-laki	34 Tahun	S1	Pelaksana Seksi Prasarana Lingkungan	Penata Muda, III/a	7 Tahun	Rp. 4.000.000	Menikah	4
83	Leonardus Lini Nugroho, ST	Laki-laki	30 Tahun	S1	Pelaksana Seksi Prasarana Lingkungan	Penata Muda, III/a	2 Tahun	Rp. 3.500.000	Menikah	2
84	Dedy	Laki-laki	51 Tahun	SMA	Pelaksana Seksi Prasarana Lingkungan	Pengatur TK. 1, II/d	6 Tahun	Rp. 2.800.000	Menikah	3
85	Abang Yanuar Saputra, ST	Laki-laki	44 Tahun	S1	Pelaksana Seksi Air Bersih dan Penyehatan Lingkungan	Penata Muda, III/a	9 Tahun	Rp. 4.000.000	Menikah	4
86	Zulfikar Ibrahim Amsyah, S.T	Laki-laki	37 Tahun	S1	Pelaksana Seksi Air Bersih dan Penyehatan Lingkungan	Penata Muda, III/a	9 Tahun	Rp. 4.000.000	Menikah	2
87	Andri Sutiawan, ST	Laki-laki	27 Tahun	S1	Pelaksana Seksi Air Bersih dan Penyehatan Lingkungan	Penata Muda, III/a	2 Tahun	Rp. 3.500.000	Belum Menikah	0
88	Dadang Suryawijaya	Laki-laki	54 Tahun	SMA	Pelaksana Seksi Kebersihan	Penata Muda TK. 1, III/b	7 Tahun	Rp. 3.500.000	Menikah	3
89	Ita Mahmudah, SE	Perempuan	52 Tahun	S1	Pelaksana Seksi Kebersihan	Penata Muda, III/a	14 Tahun	Rp. 4.000.000	Menikah	2
90	Raditya Hardiyanto, SE	Laki-laki	37 Tahun	S1	Pelaksana Seksi Bidang Kebersihan, Pertamanan, dan Pemakaman	Penata Muda TK. 1, III/b	4 Tahun	Rp. 4.000.000	Menikah	2
91	Muhammad Irwan, A.Md	Laki-laki	44 Tahun	D3	Pelaksana Seksi Pengendalian dan Pembinaan Masyarakat	Pengatur, II/c	3 Tahun	Rp. 2.800.000	Menikah	3

No	Nama	Jenis Kelamin	Usia	Pendidikan Terakhir	Bidang	Golongan	Masa Kerja	Penghasilan Per bulan	Status Perkawinan	Jumlah Tanggungan
92	Hj. Erlina	Perempuan	58 Tahun	SMA	Pelaksana Seksi Pengendalian dan Pembinaan Masyarakat	Penata TK. 1, III/c	12 Tahun	Rp. 4.000.000	Menikah	0
93	Voliyansyah, A,Md	Laki-laki	47 Tahun	D3	Pelaksana Seksi Pertamanan, Pemakaman dan Penerangan Jalan Umum	Penata Muda, III/a	11 Tahun	Rp. 4.000.000	Menikah	4
94	Abdul Syukur, A.Md	Laki-laki	46 Tahun	D3	Pelaksana Seksi Pertamanan, Pemakaman dan Penerangan Jalan Umum	Pengatur TK.1, II/d	4 Tahun	Rp. 2.800.000	Menikah	2
95	A.Fairudi	Laki-laki	56 Tahun	SMA	Pelaksana Seksi Pertamanan, Pemakaman dan Penerangan Jalan Umum	Pengatur TK. 1, II/d	7 Tahun	Rp. 2.800.000	Menikah	3
96	Andreas Ivo Jangin, S.T	Laki-laki	29 Tahun	S1	Pelaksana Bidang UPTD	Penata Muda, III/a	2 Tahun	Rp. 3.500.000	Belum Menikah	0
97	Sri Endah Mujiwati, S.T	Perempuan	27 Tahun	S1	Pelaksana Bidang UPTD	Penata Muda, III/a	2 Tahun	Rp. 3.500.000	Menikah	0
98	Feliciano Vito Aprilian, S.T	Laki-laki	25 Tahun	S1	Pelaksana Bidang UPTD	Penata Muda, III/a	1 Tahun	Rp. 3.500.000	Belum Menikah	0
99	Hadi Susio	Laki-laki	50 Tahun	SMA	Pelaksana Bidang UPTD	Pengatur TK. 1, II/d	5 Tahun	Rp. 2.800.000	Menikah	3
100	Sariato	Laki-laki	58 Tahun	SMA	Pelaksana Bidang UPTD	Penata TK. 1, III/d	11 Tahun	Rp. 4.500.000	Menikah	4

LAPIRAN III																			
Tabulasi Data Variabel Motivasi (X1)																			
No Responden	X1.2	X1.3	X1.4	X1.3	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	X1.11	X1.12	X1.13	X1.14	X1.15	X1.16	X1.17	X1.18	Jumlah	Rata-rata
1	5	5	5	5	5	5	4	5	4	4	4	5	5	4	2	4	5	80	4,44
2	3	4	4	4	5	5	3	3	4	5	4	5	5	4	5	3	3	74	4,11
3	5	5	5	5	2	2	2	5	3	5	3	2	2	3	2	2	5	63	3,50
4	5	5	5	5	3	3	5	5	4	5	4	3	3	4	3	5	5	77	4,28
5	5	5	5	5	3	3	2	5	5	5	5	3	3	5	3	2	5	74	4,11
6	5	5	5	5	4	4	3	5	3	5	3	4	4	3	4	3	5	75	4,17
7	4	5	5	5	4	4	3	4	4	5	4	4	4	4	4	3	4	75	4,17
8	5	5	5	5	5	5	4	5	5	2	5	5	5	5	5	4	5	82	4,56
9	3	5	2	2	5	5	4	3	5	5	5	5	5	5	5	4	3	76	4,22
10	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	88	4,89
11	5	4	4	4	3	3	5	5	3	4	3	3	3	3	3	5	5	69	3,83
12	5	4	4	4	5	5	5	5	4	5	4	5	5	4	5	5	5	84	4,67
13	3	5	5	5	5	5	3	3	5	2	5	5	5	5	5	3	3	74	4,11
14	4	2	2	2	5	5	5	4	4	5	4	5	5	4	5	5	4	75	4,17
15	3	5	5	5	4	4	5	3	5	4	5	4	4	5	4	5	3	77	4,28
16	5	4	4	4	2	2	4	5	5	5	5	2	2	5	2	4	5	70	3,89
17	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	88	4,89
18	5	4	4	4	5	5	4	5	5	2	5	5	5	5	5	4	5	79	4,39
19	4	2	2	2	4	4	3	4	4	5	4	4	4	4	4	3	4	66	3,67
20	3	5	5	5	3	3	2	3	5	4	5	3	3	5	3	2	3	66	3,67
21	5	4	4	4	3	3	5	5	4	5	4	3	3	4	3	5	5	74	4,11
22	5	5	5	5	3	3	2	5	5	4	5	3	3	5	3	2	5	72	4,00
23	5	4	4	4	3	3	3	5	5	5	5	3	3	5	3	3	5	73	4,06
24	3	5	5	5	4	4	3	3	4	5	4	4	4	4	4	3	3	72	4,00
25	3	5	5	5	5	5	4	3	5	5	5	5	5	5	5	4	3	82	4,56
26	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	88	4,89
27	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	88	4,89
28	5	4	4	4	5	5	5	5	4	5	4	5	5	4	5	5	5	84	4,67
29	4	5	5	5	4	4	5	4	5	4	5	4	4	5	4	5	4	80	4,44
30	5	4	4	4	3	3	3	5	4	5	4	3	3	4	5	3	3	70	3,89

31	2	5	5	5	5	5	5	2	5	5	5	5	5	5	2	4	80	4,44	
32	3	5	5	5	4	4	5	3	4	5	4	4	4	4	3	4	75	4,17	
33	4	5	5	5	5	5	5	4	2	3	2	5	5	2	2	2	5	69	3,83
34	5	3	3	3	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	5	2	71	3,94
35	2	4	4	4	2	2	2	2	5	5	5	2	2	5	3	2	3	59	3,28
36	3	5	5	5	4	4	5	3	5	5	5	4	4	5	4	3	3	77	4,28
37	3	5	5	5	5	5	3	3	5	5	5	5	5	5	5	3	4	81	4,50
38	4	5	5	5	5	5	4	4	5	4	5	5	5	5	5	4	4	83	4,61
39	4	3	3	3	5	5	5	4	3	5	3	5	5	3	5	4	5	75	4,17
40	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	5	5	4	4	5	5	79	4,39
41	3	3	3	3	3	3	5	3	5	3	5	3	3	5	5	5	5	68	3,78
42	2	3	3	3	4	4	4	2	2	4	2	4	4	2	4	5	3	59	3,28
43	5	2	2	2	5	5	2	5	5	2	5	5	5	5	5	5	5	72	4,00
44	2	5	5	5	2	2	4	2	5	3	5	2	2	5	5	5	2	64	3,56
45	3	2	2	2	5	5	5	3	4	4	4	5	5	4	5	5	5	72	4,00
46	3	3	3	3	5	5	5	3	5	4	5	5	5	5	5	4	5	77	4,28
47	4	3	3	3	4	4	5	4	5	4	5	4	4	5	3	3	4	71	3,94
48	4	4	4	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	4	5	83	4,61
49	5	4	4	4	5	5	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	85	4,72
50	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	89	4,94
51	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	5	88	4,89
52	3	5	5	5	5	5	5	3	5	4	5	5	5	5	5	4	5	83	4,61
53	5	3	3	3	5	5	5	5	3	3	3	5	5	3	5	5	5	74	4,11
54	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	2	85	4,72
55	3	5	5	5	3	3	5	3	5	4	5	3	3	5	4	4	5	74	4,11
56	4	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	3	5	4	83	4,61
57	5	4	4	4	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	4	4	4	81	4,50
58	5	2	2	2	5	5	3	5	4	2	4	5	5	4	5	3	5	68	3,78
59	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	88	4,89
60	3	5	5	5	4	4	5	3	3	5	3	4	4	3	3	5	5	74	4,11

61	4	4	4	4	5	5	5	4	5	3	5	5	5	5	4	3	3	76	4,22
62	3	3	3	3	3	3	3	3	5	1	5	3	3	5	5	4	5	61	3,39
63	3	3	3	3	5	5	4	3	5	2	5	5	5	5	5	5	73	4,06	
64	5	3	3	3	5	5	5	5	3	3	3	5	5	3	4	5	5	73	4,06
65	5	3	3	3	5	5	5	5	4	4	4	5	5	4	5	5	3	77	4,28
66	5	4	4	4	3	3	4	5	3	4	3	3	3	3	4	4	4	67	3,72
67	3	5	5	5	4	4	5	3	5	4	5	4	4	5	4	5	5	79	4,39
68	3	5	5	5	3	3	4	3	5	4	5	3	3	5	4	4	2	70	3,89
69	4	5	5	5	5	5	4	4	5	4	5	5	5	5	3	5	3	81	4,50
70	4	3	3	3	5	5	4	4	4	5	4	5	5	4	4	5	4	76	4,22
71	5	1	1	1	5	5	3	5	3	4	3	5	5	3	5	5	5	68	3,78
72	5	2	2	2	4	4	4	5	5	5	5	4	4	5	3	3	5	72	4,00
73	5	3	3	3	3	3	5	5	5	3	5	3	3	5	4	4	5	70	3,89
74	3	4	4	4	5	5	3	3	5	4	5	5	5	5	5	5	5	79	4,39
75	5	4	4	4	5	5	4	5	4	5	4	5	5	4	5	5	4	82	4,56
76	5	4	4	4	5	5	5	5	5	2	5	5	5	5	5	5	3	79	4,39
77	5	4	4	4	3	3	5	5	4	4	4	3	3	4	4	4	4	71	3,94
78	4	4	4	4	3	3	5	4	2	3	2	3	3	2	2	5	5	61	3,39
79	2	5	5	5	5	5	3	2	4	5	4	5	5	4	5	4	5	78	4,33
80	3	4	4	4	5	5	4	3	5	2	5	5	5	5	3	3	3	70	3,89
81	4	5	5	5	5	5	5	4	5	3	5	5	5	5	4	4	4	81	4,50
82	2	3	3	3	4	4	4	2	5	4	5	4	4	5	5	2	5	68	3,78
83	3	4	4	4	5	5	5	3	5	2	5	5	5	5	5	3	5	75	4,17
84	5	5	5	5	2	2	5	5	3	3	3	2	2	3	5	4	4	66	3,67
85	4	3	3	3	3	3	5	4	4	4	4	3	3	4	4	4	5	67	3,72
86	3	4	4	4	4	4	5	3	5	5	5	4	4	5	2	4	4	74	4,11
87	4	3	3	3	5	5	4	4	2	5	2	5	5	2	4	5	4	70	3,89
88	5	5	5	5	2	2	5	5	5	3	5	2	2	5	5	5	4	73	4,06
89	2	2	2	2	3	3	4	2	5	4	5	3	3	5	5	5	3	62	3,44
90	3	3	3	3	3	3	5	3	4	4	4	3	3	4	5	5	4	66	3,67

91	4	4	4	4	4	4	5	4	5	3	5	4	4	5	5	4	3	74	4,11
92	5	2	2	2	4	4	5	5	5	5	5	4	4	5	3	5	4	74	4,11
93	5	3	3	3	4	4	3	5	5	2	5	4	4	5	4	4	2	67	3,72
94	5	4	4	4	3	3	4	5	5	4	5	3	3	5	5	5	3	74	4,11
95	5	5	5	5	2	2	5	5	5	4	5	2	2	5	5	5	5	76	4,22
96	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	87	4,83
97	3	3	3	3	2	2	5	3	5	4	5	2	2	5	5	5	3	64	3,56
98	4	4	4	4	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	5	4	3	63	3,50
99	5	4	4	4	3	3	5	5	5	4	5	3	3	5	5	5	4	76	4,22
100	5	3	3	3	4	4	4	5	5	5	5	4	4	5	4	5	4	77	4,28
Total	406	404	401	401	412	412	422	406	443	403	443	412	412	443	426	412	418		
Rata-rata	4,06	4,04	4,01	4,01	4,12	4,12	4,22	4,06	4,43	4,03	4,43	4,12	4,12	4,43	4,26	4,12	4,18		

No Responden	Tabulasi Data Variabel Etos Kerja																																				Jumlah	Rata-rata		
	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	Y.10	Y.11	Y.12	Y.13	Y.14	Y.15	Y.16	Y.17	Y.18	Y.19	Y.20	Y.21	Y.22	Y.23	Y.24	Y.25	Y.26	Y.27	Y.28	Y.29	Y.30	Y.31	Y.32	Y.33	Y.34	Y.35	Y.36				
1	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	3	4	3	4	136	3,78	
2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	144	4,00
3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	180	5,00
4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	180	5,00
5	3	3	3	5	3	5	3	3	3	3	3	3	3	3	5	3	3	3	3	3	5	3	3	3	3	3	3	3	3	5	3	5	3	5	3	5	3	124	3,44	
6	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	152	4,22
7	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	4	5	4	5	172	4,78	
8	5	5	5	4	5	3	5	5	5	5	5	5	5	5	3	5	5	5	5	5	3	5	5	5	5	5	5	5	3	5	3	5	3	5	3	5	165	4,58		
9	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	144	4,00	
10	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	180	5,00
11	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	152	4,22
12	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	136	3,78
13	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	144	4,00
14	3	3	3	5	3	5	3	3	3	3	3	3	3	3	5	3	3	3	3	3	5	3	3	3	3	3	3	3	3	5	3	5	3	5	3	5	3	124	3,44	
15	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	152	4,22
16	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	172	4,78
17	3	3	3	5	3	5	3	3	3	3	3	3	3	3	5	3	3	3	3	3	5	3	3	3	3	3	3	3	3	5	3	5	3	5	3	5	3	124	3,44	
18	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	144	4,00
19	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	172	4,78
20	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	172	4,78
21	5	5	5	3	5	3	5	5	5	5	5	5	5	5	3	5	5	5	5	5	3	5	5	5	5	5	5	5	3	5	3	5	3	5	3	5	3	5	164	4,56
22	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	4	3	4	3	116	3,22	
23	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	152	4,22
24	5	3	5	3	5	3	5	5	5	5	5	5	5	5	3	5	5	5	5	5	3	5	5	5	5	5	5	5	3	5	3	5	3	5	3	5	3	5	162	4,50
25	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	144	4,00
26	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	180	5,00
27	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	180	5,00
28	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	180	5,00
29	5	3	5	3	5	3	5	5	5	5	5	5	5	5	3	5	5	5	5	5	3	5	5	5	5	5	5	5	3	5	3	5	3	5	3	5	3	5	162	4,50
30	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	144	4,00

66	4	3	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	3	4	3	4	135	3,75	
67	4	3	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	3	4	3	4	135	3,75	
68	4	2	4	2	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	2	4	2	4	2	4	2	4	126	3,50	
69	4	5	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	5	4	5	4	153	4,25		
70	5	2	5	2	5	2	5	5	5	5	5	5	5	5	2	5	5	5	5	2	5	5	5	5	5	5	5	2	5	2	5	2	5	2	5	153	4,25	
71	4	3	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	3	4	3	4	135	3,75	
72	5	3	5	3	5	3	5	5	5	5	5	5	5	5	3	5	5	5	5	3	5	5	5	5	5	5	5	3	5	3	5	3	5	3	5	162	4,50	
73	3	4	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	4	3	4	3	117	3,25	
74	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	144	4,00	
75	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	180	5,00	
76	2	5	2	5	2	5	2	2	2	2	2	2	2	2	5	2	2	2	2	5	2	2	2	2	2	2	2	5	2	5	2	5	2	5	2	99	2,75	
77	4	5	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	5	4	5	4	153	4,25		
78	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	108	3,00		
79	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	180	5,00	
80	2	5	2	5	2	5	2	2	2	2	2	2	2	2	5	2	2	2	2	5	2	2	2	2	2	2	2	5	2	5	2	5	2	5	2	99	2,75	
81	3	5	3	5	3	5	3	3	3	3	3	3	3	3	5	3	3	3	3	5	3	3	3	3	3	3	5	3	5	3	5	3	5	3	126	3,50		
82	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	144	4,00	
83	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	72	2,00	
84	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	108	3,00	
85	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	144	4,00	
86	5	2	5	2	5	2	5	5	5	5	5	5	5	5	2	5	5	5	5	2	5	5	5	5	5	5	5	2	5	2	5	2	5	2	5	153	4,25	
87	5	3	5	3	5	3	5	5	5	5	5	5	5	5	3	5	5	5	5	3	5	5	5	5	5	5	5	3	5	3	5	3	5	3	5	162	4,50	
88	3	5	3	5	3	5	3	3	3	3	3	3	3	3	5	3	3	3	3	5	3	3	3	3	3	3	3	5	3	5	3	5	3	5	3	126	3,50	
89	4	5	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	5	4	5	4	153	4,25		
90	4	5	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	5	4	5	4	153	4,25		
91	3	4	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	4	3	4	3	117	3,25		
92	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	180	5,00	
93	2	4	2	4	2	4	2	2	2	2	2	2	2	2	4	2	2	2	2	4	2	2	2	2	2	2	2	4	2	4	2	4	2	4	2	90	2,50	
94	4	5	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	5	4	5	4	153	4,25		
95	4	5	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	5	4	5	4	153	4,25		
96	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	180	5,00	
97	4	5	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	5	4	5	4	153	4,25		
98	3	4	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	4	3	4	3	117	3,25		
99	4	5	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	5	4	5	4	153	4,25		
100	5	4	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	4	5	4	5	171	4,75		
Total	400	405	400	407	400	406	410	400	400	410	400	406	400	400	406	400	400	400	400	406	400	400	400	400	400	400	400	400	406	400	406	400	406	400	406	400		
Rata-Rata	4,00	4,05	4,00	4,07	4,00	4,06	4,10	4,00	4,00	4,10	4,00	4,06	4,00	4,00	4,06	4,00	4,00	4,00	4,00	4,06	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,06	4,00	4,06	4,00	4,06	4,00	4,06	4,00			

x1.16	Pearson Correlation	-0,181	-0,071	-0,117	-0,139	-0,139	.298**	.298**	0,097	-0,071	.217*	-0,181	.217*	.298**	.298**	.217*	1	.288**	-0,101	.286**
	Sig. (2-tailed)	0,072	0,482	0,245	0,168	0,168	0,003	0,003	0,336	0,482	0,030	0,072	0,030	0,003	0,003	0,030		0,004	0,318	0,004
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
x1.17	Pearson Correlation	-0,075	.199*	-.207*	-.200*	-.200*	0,107	0,107	.472**	.199*	-0,063	-0,075	-0,063	0,107	0,107	-0,063	.288**	1	0,020	.222*
	Sig. (2-tailed)	0,456	0,048	0,039	0,046	0,046	0,288	0,288	0,000	0,048	0,532	0,456	0,532	0,288	0,288	0,532	0,004		0,841	0,026
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
x1.18	Pearson Correlation	0,058	.279**	-0,060	-0,023	-0,023	0,136	0,136	0,094	.279**	-0,137	0,058	-0,137	0,136	0,136	-0,137	-0,101	0,020	1	.240*
	Sig. (2-tailed)	0,564	0,005	0,551	0,823	0,823	0,177	0,177	0,355	0,005	0,173	0,564	0,173	0,177	0,177	0,173	0,318	0,841		0,016
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
jumlah	Pearson Correlation	.277**	.307**	.456**	.444**	.444**	.649**	.649**	.283**	.307**	.398**	.277**	.398**	.649**	.649**	.398**	.286**	.222*	.240*	1
	Sig. (2-tailed)	0,005	0,002	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,004	0,002	0,000	0,005	0,000	0,000	0,000	0,000	0,004	0,026	0,016	
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Uji Reliabilitas Motivasi (X)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
0,708	18

Uji Reliabilitas Etos Kerja (Y)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
0,983	36

Hasil Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test		
		Unstandardized Residual
N		100
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	0,0000000
	Std. Deviation	25,84071332
Most Extreme Differences	Absolute	0,072
	Positive	0,040
	Negative	-0,072
Test Statistic		0,072
Asymp. Sig. (2-tailed)		0,200 ^{c,d}
a. Test distribution is Normal.		
b. Calculated from data.		
c. Lilliefors Significance Correction.		
d. This is a lower bound of the true significance.		

Hasil Analisis Regresi Sederhana

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	1,866	0,759		2,458	0,016
	MOTIVASI	0,519	0,182	0,277	2,852	0,005

a. Dependent Variable: ETOS KERJA

Hasil Uji Koefisien Korelasi Sederhana

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	0,277 ^a	0,077	0,067	0,72176

Hasil Uji Kelayakan Model (Uji f)

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	4,238	1	4,238	8,136	0,005 ^b
	Residual	51,052	98	0,521		
	Total	55,290	99			

a. Dependent Variable: ETOS KERJA

b. Predictors: (Constant), MOTIVASI

Tabel r untuk df = 51-100

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
51	0.2284	0.2706	0.3188	0.3509	0.4393
52	0.2262	0.2681	0.3158	0.3477	0.4354
53	0.2241	0.2656	0.3129	0.3445	0.4317
54	0.2221	0.2632	0.3102	0.3415	0.4280
55	0.2201	0.2609	0.3074	0.3385	0.4244
56	0.2181	0.2586	0.3048	0.3357	0.4210
57	0.2162	0.2564	0.3022	0.3328	0.4176
58	0.2144	0.2542	0.2997	0.3301	0.4143
59	0.2126	0.2521	0.2972	0.3274	0.4110
60	0.2108	0.2500	0.2948	0.3248	0.4079
61	0.2091	0.2480	0.2925	0.3223	0.4048
62	0.2075	0.2461	0.2902	0.3198	0.4018
63	0.2058	0.2441	0.2880	0.3173	0.3988
64	0.2042	0.2423	0.2858	0.3150	0.3959
65	0.2027	0.2404	0.2837	0.3126	0.3931
66	0.2012	0.2387	0.2816	0.3104	0.3903
67	0.1997	0.2369	0.2796	0.3081	0.3876
68	0.1982	0.2352	0.2776	0.3060	0.3850
69	0.1968	0.2335	0.2756	0.3038	0.3823
70	0.1954	0.2319	0.2737	0.3017	0.3798
71	0.1940	0.2303	0.2718	0.2997	0.3773
72	0.1927	0.2287	0.2700	0.2977	0.3748
73	0.1914	0.2272	0.2682	0.2957	0.3724
74	0.1901	0.2257	0.2664	0.2938	0.3701
75	0.1888	0.2242	0.2647	0.2919	0.3678
76	0.1876	0.2227	0.2630	0.2900	0.3655
77	0.1864	0.2213	0.2613	0.2882	0.3633
78	0.1852	0.2199	0.2597	0.2864	0.3611
79	0.1841	0.2185	0.2581	0.2847	0.3589
80	0.1829	0.2172	0.2565	0.2830	0.3568
81	0.1818	0.2159	0.2550	0.2813	0.3547
82	0.1807	0.2146	0.2535	0.2796	0.3527
83	0.1796	0.2133	0.2520	0.2780	0.3507
84	0.1786	0.2120	0.2505	0.2764	0.3487
85	0.1775	0.2108	0.2491	0.2748	0.3468
86	0.1765	0.2096	0.2477	0.2732	0.3449

87	0.1755	0.2084	0.2463	0.2717	0.3430
88	0.1745	0.2072	0.2449	0.2702	0.3412
89	0.1735	0.2061	0.2435	0.2687	0.3393
90	0.1726	0.2050	0.2422	0.2673	0.3375
91	0.1716	0.2039	0.2409	0.2659	0.3358
92	0.1707	0.2028	0.2396	0.2645	0.3341
93	0.1698	0.2017	0.2384	0.2631	0.3323
94	0.1689	0.2006	0.2371	0.2617	0.3307
95	0.1680	0.1996	0.2359	0.2604	0.3290
96	0.1671	0.1986	0.2347	0.2591	0.3274
97	0.1663	0.1975	0.2335	0.2578	0.3258
98	0.1654	0.1966	0.2324	0.2565	0.3242
99	0.1646	0.1956	0.2312	0.2552	0.3226
100	0.1638	0.1946	0.2301	0.2540	0.3211