

**ANALISIS PENGARUH KEPUASAN KERJA TERHADAP ETOS KERJA
KARYAWAN DI HOTEL KINI PONTIANAK**

Tanggung Jawab Yuridis kepada :

DEA NELLA CORNELIAWATI
NIM. 141310360

Program Studi Manajemen

**Dinyatakan Telah Memenuhi Syarat Dan Lulus Dalam Ujian
Skripsi/Komprehensif
Pada Tanggal : 17 Juni 2021**

Majelis Penguji

Pembimbing Utama



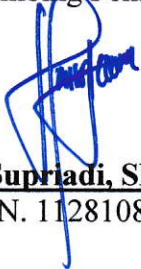
Devi Yasmin, SE, MM
NIDN. 0030066701

Penguji Utama



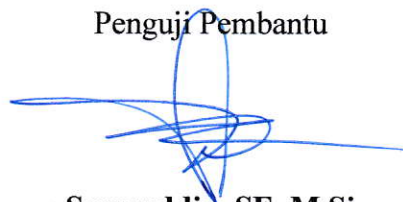
Dr. H. Helman Fachri, SE, MM
NIDN. 1107056101

Pembimbing Pembantu



Fenni Supriadi, SE, MM
NIDN. 1128108501

Penguji Pembantu



Samsuddin, SE, M.Si
NIDN. 1113117701

Pontianak, 17 Juni 2021

Disahkan Oleh :

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONTIANAK**

DEKAN



Dedi Haryanto, SE, MM
NIDN. 1113117702

**ANALISIS PENGARUH KEPUASAN KERJA TERHADAP ETOS KERJA
KARYAWAN DI HOTEL KINI PONTIANAK**

SKRIPSI

OLEH :

DEA NELLA CORNELIAWATI

NIM.141310360



PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONTIANAK

2021

KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Wr.Wb

Puji dan syukur ke hadirat Allah SWT, yang telah melimpahkan rahmat-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi yang berjudul: **“Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Etos Kerja Karyawan di Hotel Kini Pontianak”**. Penulisan skripsi ini merupakan salah satu syarat guna memperoleh gelar kesarjanaan di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Pontianak.

Selama penyusunan skripsi ini, penulis banyak memperoleh bantuan, bimbingan, masukan serta petunjuk dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada :

1. Bapak Dr. Doddy Irawan, S.T., M.Eng selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Pontianak.
2. Bapak Dedi Hariyanto, SE, MM, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Pontianak.
3. Ibu Devi Yasmin, SE, MM, selaku Dosen Pembimbing Utama yang telah memberikan arahan dan bimbingan, hingga penulisan skripsi ini dapat diselesaikan.
4. Bapak Fenni Supriadi, SE, MM, selaku Dosen Pembimbing Kedua yang bersedia memberikan petunjuk dan arahan dalam penulisan skripsi ini.

5. Segenap Dosen Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis di Universitas Muhammadiyah Pontianak yang telah memberikan ilmunya kepada peneliti selama proses belajar.
6. HRD *Manager* beserta karyawan Hotel Kini Pontianak yang telah memberi izin dan bantuan untuk mengadakan penelitian ini.
7. Orang tua dan sahabat-sahabat terdekat yang telah memberikan bantuan dan dorongan motivasi yang sangat berarti dalam penulisan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini banyak terdapat kekurangan karena adanya keterbatasan yang ada pada penulis. Untuk itu kritik dan saran dari semua pihak yang sifatnya membangun sangat diharapkan demi penyempurnaan skripsi ini. Semoga skripsi ini bermanfaat bagi semua pihak.

Pontianak, 17 Juni 2021

Penulis

Dea Nella Corneliawati
NIM. 141310360

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepuasan kerja terhadap etos kerja karyawan Hotel Kini Pontianak, Kalimantan Barat. Teknik pengambilan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah sampling jenuh. Berdasarkan kriteria pemilihan sampel yang telah ditentukan jumlah sampel sebanyak 116 orang responden. Alat analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah regresi linier sederhana, koefisien korelasi (R), koefisien determinasi (R^2), dan uji kelayakan model (Uji F).

Dari hasil regresi linier sederhana menunjukkan persamaan $Y = 1,664 + 0,653 x$. Nilai koefisien korelasi (R) sebesar 0,654 yang artinya bahwa hubungan kepuasan terhadap etos kerja karyawan di Hotel Kini Pontianak adalah kuat. Nilai koefisien determinasi (R^2) yang diperoleh dalam penelitian ini adalah 0,427, yang artinya bahwa kontribusi variabel kepuasan kerja dalam mempengaruhi naik turunnya variabel etos kerja karyawan Hotel Kini Pontianak sebesar 42,7% dan sisanya sebesar 57,3% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini. Nilai F hitung sebesar 84,988 lebih besar dari F tabel sebesar 3,93 artinya model regresi linier sederhana dapat digunakan untuk memprediksi nilai etos kerja yang dipengaruhi oleh kepuasan kerja karyawan Hotel Kini Pontianak.

Kata Kunci : Kepuasan Kerja, Etos kerja, Hotel Kini Pontianak

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of job satisfaction on the work ethic of the employees of Hotel Kini Pontianak, West Kalimantan. The sampling technique used in this research is saturated sampling. Based on the predetermined sample selection criteria, the number of samples was 116 respondents. The analytical tools used in this research are simple linear regression, correlation coefficient (R), coefficient of determination (R²), and model feasibility test (F test).

From the results of simple linear regression shows the equation $Y = 1.664 + 0.653 x$. The value of the correlation coefficient (R) is 0.654, which means that the relationship between satisfaction with the work ethic of employees at Hotel Kini Pontianak is strong. The value of the coefficient of determination (R²) obtained in this study is 0.427, which means that the contribution of the job satisfaction variable in influencing the ups and downs of the employee work ethic variable at Hotel Kini Pontianak is 42.7% and the remaining 57.3% is influenced by other variables that are not investigated in this study. The calculated F value of 84,988 is greater than the F table of 3.93, meaning that a simple linear regression model can be used to predict the value of work ethic which is influenced by job satisfaction of Hotel Kini Pontianak employees.

Keywords : Job Satisfaction, Work Ethic, Hotel Now Pontianak

DAFTAR ISI

	Halaman
KATA PENGANTAR.....	i
ABSTRAK	iii
DAFTAR ISI.....	iv
DAFTAR TABEL	vi
DAFTAR GAMBAR.....	vii
DAFTAR LAMPIRAN	viii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	10
C. Pembatasan masalah.....	10
D. Tujuan Penelitian	11
E. Manfaat Penelitian	11
F. Kerangka Pemikiran.....	11
G. Metode Penelitian.....	13
1. Jenis Penelitian.....	13
2. Teknik Pengumpulan Data.....	14
3. Populasi dan Sampel	15
4. Variabel Penelitian	16
5. Skala pengukuran Variabel	16
6. Teknik Analisis Data.....	17
BAB II LANDASAN TEORI.....	22
A. Pengertian dan Fungsi MSDM.....	22
1. Pengertian MSDM.....	22
2. Fungsi MSDM.....	22
B. Kepuasan Kerja	23
1. Pengertian Kepuasan Kerja	23
2. Dimensi Kepuasan Kerja.....	24
3. Faktor-faktor yang mempengaruhi Kepuasan Kerja	24
4. Dampak Kepuasan Kerja.....	25
5. Teori-teori Kepuasan Kerja.....	26
C. Etos Kerja.....	27
1. Pengertian Etos Kerja.....	27
2. Faktor-faktor yang mempengaruhi Etos Kerja.....	27
BAB III GAMBARAN UMUM OBJEK PENELITIAN	30
A. Sejarah Hotel Kini Pontianak.....	30
B. Visi dan Misi Hotel Kini Pontianak	31
C. Fasilitas Hotel Kini Pontianak	31
D. Struktur Organisasi.....	34
E. Jam Kerja (Operasional).....	40

F. Gaji dan Tunjangan	40
BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN	41
A. Karakteristik Responden	41
1. Usia Responden	41
2. Jenis Kelamin Responden	42
3. Pendidikan Terakhir Responden	42
4. Bagian/Departemen Responden	42
5. Masa Kerja Responden	43
6. Penghasilan Responden Per Bulan	44
7. Status Perkawinan Responden	44
8. Jumlah Tanggungan Responden	45
B. Teknik Analisis Data	45
1. Uji Instrumen	45
a. Uji Validitas	45
b. Uji Reliabilitas	47
2. Uji Normalitas	48
3. Analisis Regresi Linier Sederhana	49
4. Analisis Koefisien Korelasi Sederhana (R)	50
5. Analisis Koefisien Korelasi Determinasi (R^2)	51
6. Uji Kelayakan Model Regresi (Uji F)	51
BAB V PENUTUP	53
A. Kesimpulan	53
B. Saran	54
DAFTAR PUSTAKA	55

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Jumlah Tamu Yang Menginap Tahun 2017-2019.....	2
Tabel 1.2 Jumlah Karyawan Berdasarkan Departement Tahun 2020.....	3
Tabel 1.3 <i>Labor Turnover</i>	4
Tabel 1.4 Tingkat Absensi Karyawan Tahun 2017-2019.....	5
Tabel 1.5 Jumlah Pelanggaran.....	6
Tabel 1.6 Nilai Rata-Rata Kinerja Karyawan Tahun 2017-2019.....	9
Tabel 1.7 Standar Nilai Kinerja Karyawan	9
Tabel 1.8 Tingkat Indikator Dengan Skala Likert.....	17
Tabel 1.9 Tingkat Korelasi dan Kekuatan Hubungan	20
Tabel 4.1 Usia Responden.....	41
Tabel 4.2 Jenis Kelamin Responden	42
Tabel 4.3 Pendidikan Terakhir Responden	42
Tabel 4.4 Bagian Responden.....	43
Tabel 4.5 Masa Kerja Responden.....	43
Tabel 4.6 Penghasilan Responden Per Bulan.....	44
Tabel 4.7 Status Perkawinan Responden	44
Tabel 4.8 Jumlah Tanggungan Responden.....	45
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas Variabel Kepuasan Kerja (X).....	46
Tabel 4.10 Hasil Uji Validitas Variabel Etos Kerja (Y).....	47
Tabel 4.11 Hasil Uji Reliabilitas	48
Tabel 4.12 Hasil Uji Normalitas.....	49
Tabel 4.13 Hasil Regresi Linier Sederhana.....	50
Tabel 4.14 Hasil Koefisien Korelasi dan Determinasi	50
Tabel 4.15 Hasil Uji Kelayakan Model.....	51

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1.1 Kerangka Pemikiran.....	13
Gambar 3.1 Struktur Organisasi Hotel Kini Pontianak.....	35

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1. Kuesioner Penelitian.....	56
Lampiran 2. Rekapitulasi Responden	61
Lampiran 3. Rekapitulasi Hasil Kepuasan Kerja (X)	66
Lampiran 4. Rekapitulasi Hasil Etos Kerja (Y)	71
Lampiran 5. Tabel Hasil Uji Validitas Kepuasan Kerja (X).....	76
Lampiran 6. Tabel Hasil Uji Validitas Etos Kerja (Y)	80
Lampiran 7. Tabel Hasil Reliabilitas Kepuasan Kerja (X)	84
Lampiran 8. Tabel Hasil Reliabilitas Etos Kerja (Y).....	85
Lampiran 9. Hasil Uji Normalitas	81
Lampiran 10. Hasil Analisis Regresi Linier Sederhana Koefisien Korelasi Sederhana (R) dan Koefisien Determinasi (R ²).....	82
Lampiran 11. Uji Kelayakan Model.....	87

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Situasi saat ini yang berkembang sangat maju membuat kondisi perusahaan satu dengan perusahaan lainnya harus mampu bersaing dengan baik. Persaingan suatu perusahaan harus perlu dipersiapkan agar mendapatkan hasil kerja yang sempurna. Pada dasarnya perusahaan harus dapat mempertimbangkan secara matang kualitas sumber daya manusia, karena sumber daya manusia merupakan faktor penting bagi perusahaan.

Salah satu hal yang menjadi perhatian perusahaan yaitu kepuasan kerja karyawan. Menurut Handoko (1992) dalam Sutrisno (2017:75): “Kepuasan kerja adalah keadaan emosional yang menyenangkan atau tidak menyenangkan bagi para karyawan memandang pekerjaan mereka”. Oleh karena itu untuk menghasilkan sumber daya manusia yang baik, organisasi atau perusahaan manapun akan memperhatikan kepuasan kerja karyawannya guna memberikan rasa nyaman. Hotel Kini adalah salah satu hotel dari 35 hotel yang berada di Kota Pontianak. Hotel ini dikelola oleh PT Karya Investama Nusa Indah didirikan pada Tanggal 18 Februari 2004 dengan standar fasilitas bintang 3 dan berlokasi di Jalan Nusa Indah III, Pontianak, Kalimantan Barat.

Lokasinya yang berada di pusat kota menyebabkan kemudahan akses bagi para tamu yang ingin melakukan bisnis maupun untuk menuju ke tempat-tempat perbelanjaan. Hotel adalah suatu bangunan yang menyediakan

fasilitas pelayanan penginapan, makan dan minum serta pelayanan umum lainnya bagi tamu yang akan tinggal untuk sementara. Pada Tabel 1.1 dapat dilihat jumlah tamu yang menginap di Hotel Kini selama tiga tahun terakhir :

Tabel 1.1
Hotel Kini Pontianak
Jumlah Tamu Yang Menginap
Tahun 2017-2019

No	Tahun	Tamu		Jumlah	Naik/Turun (%)
		Domestik	Asing		
1.	2017	25.618	1.738	27.356	-
2.	2018	22.264	2.448	24.712	(9,67)
3.	2019	22.648	2.094	24.742	0,12

Sumber: Hotel Kini, 2020

Berdasarkan Tabel 1.1 di atas menunjukkan bahwa jumlah tamu yang menginap di Tahun 2018 mengalami penurunan sebesar 9,67% dan pada Tahun 2019 jumlah tamu yang menginap mengalami peningkatan sebesar 0,12%.

Karyawan tetap adalah karyawan yang memiliki hubungan kerja dengan perusahaan yang memiliki perjanjian kerja dengan waktu yang tidak tentu. Sedangkan karyawan kontrak adalah karyawan yang hubungan kerjanya dengan perusahaan dengan perjanjian waktu yang ditentukan. Pada Tabel 1.2 dapat dilihat jumlah karyawan di Hotel Kini Pontianak, Kalimantan Barat selama tiga tahun terakhir :

Tabel 1.2
Hotel Kini Pontianak
Jumlah Karyawan Berdasarkan Department
Tahun 2020

No	Departement	Status Karyawan		Jumlah
		Tetap	Kontrak	
1.	<i>Human Resources Dept</i>	2	1	3
2.	<i>Front Office</i>	-	7	7
3.	<i>Housekeeping (Room)</i>	2	7	9
4.	<i>Housekeeping (Linen)</i>	3	2	5
5.	<i>Housekeeping (Public Area)</i>	3	3	6
6.	<i>Sales and Marketing</i>	3	-	3
7.	<i>Security</i>	10	4	14
8.	<i>Spa</i>	2	-	2
9.	<i>Engineering</i>	1	6	7
10.	<i>Finance and Acc</i>	6	4	10
11.	<i>Finance (Cashier)</i>	2	3	5
12.	<i>F and B Service (Office)</i>	1	-	1
13	<i>F and B Service (Cafe and Rest)</i>	5	4	9
14	<i>F and B Product (Golden)</i>	13	1	14
15	<i>F and B Product (cafe)</i>	6	-	6
16	<i>F and B Product (Steward)</i>	1	4	5
17	<i>Karaoke</i>	6	4	10
	Jumlah	66	50	116

Sumber: Hotel Kini, 2020

Tabel 1.2 menunjukkan bahwa jumlah keseluruhan karyawan di Hotel Kini sebanyak 116 karyawan. Sebagian besar karyawan tetap bekerja di *Departement F and B Product (Golden)* sebanyak 19,70% dan sebagian besar karyawan kontrak bekerja di *Departement Front Office* dan *Departement Housekeeping Room* masing-masing sebanyak 14,00%.

Pada Tabel 1.3 dapat dilihat tingkat perputaran (*Labor Turnover*) karyawan di Hotel Kini Pontianak, Kalimantan Barat selama tiga tahun terakhir:

Tabel 1.3
Hotel Kini Pontianak
Tingkat Perputaran Karyawan (*Labor Turnover*)
Tahun 2017-2019

Tahun	Jumlah Karyawan			Perputaran Karyawan (%)
	Awal Tahun	Masuk	Keluar	
2017	159	8	34	17,80
2018	133	10	8	1,49
2019	135	6	25	15,14

Sumber: Hotel Kini Pontianak, 2020

$$\text{Turnover} = \frac{(\text{karyawan keluar} - \text{karyawan masuk})}{\frac{1}{2} (\text{karyawan awal} + \text{karyawan akhir})} \times 100\%$$

Sumber: Hasibuan (2019:52)

Pada Tabel 1.3 menunjukkan tingkat perputaran karyawan Hotel Kini Pontianak pada Tahun 2018 mengalami penurunan sebesar 91,63% dan kemudian di Tahun 2019 mengalami peningkatan sebesar 916,11%. Menurut hasil wawancara dengan HRD *Manager* karyawan yang banyak keluar adalah karyawan kontrak, karena masa kontrak yang sudah ditentukan sudah habis kontraknya. Menurut Priansa (2018:296): “Pindah kerja adalah suatu tindakan yang merupakan puncak dari segala perilaku yang disebabkan oleh ketidakpuasan pegawai terhadap pekerjaannya. Para ahli memandang tindakan pegawai yang meninggalkan pekerjaannya (*turnover*) merupakan kelanjutan dari intensi pegawai tersebut meninggalkan organisasi (*intention to leave*)”.

Pada Tabel 1.4 dapat dilihat tingkat absensi karyawan di Hotel Kini Pontianak, Kalimantan Barat selama tiga tahun terakhir:

Tabel 1.4
Hotel Kini Pontianak
Tingkat Absensi Karyawan
Tahun 2017-2019

Tahun	Jumlah Karyawan	Hari Kerja	Jumlah HK	Absensi Karyawan			Jumlah Absensi	Tingkat Absensi (%)
				Sakit	Izin	Alpa		
2017	159	192	30.528	258	22	-	280	0,92
2018	133	192	25.536	160	23	1	184	0,72
2019	135	192	25.920	143	19	-	162	0,62

Sumber: Hotel Kini Pontianak, 2020

$$\text{absen} = \frac{\text{jumlah hari kerja absen per bulan}}{\text{jumlah hari kerja per bulan}} \times 100\%$$

Sumber: Hasibuan (2019:51)

Pada Tabel 1.4 menunjukkan tingkat absensi karyawan Hotel Kini Pontianak selama tiga tahun terakhir mengalami penurunan, namun jumlahnya tinggi. Tingkat absensi pada Tahun 2018 menurun sebesar 21,74% dan pada Tahun 2019 menurun sebesar 13,89%. Menurut hasil wawancara dengan HRD *Manager* Hotel Kini, karyawan sering telat masuk kerja, sering tidak masuk kerja dengan alasan sakit, karyawan tidak disiplin dalam melaksanakan tugas, sudah dilatih dalam waktu jangka 3 bulan tetapi masih tidak menguasai bidang pekerjaannya, dan adanya konflik dengan rekan sekerja.

Menurut Wibowo (2017:419): “Kemangkiran merupakan hal mahal dan manajer secara tetap mencari cara untuk mengurangnya. Satu rekomendasi telah meningkatkan kepuasan kerja. Apabila rekomendasinya sah, akan terdapat korelasi negatif yang kuat antara kepuasan dan kemangkiran. Dengan kata lain, apabila kepuasan meningkat, kemangkiran akan turun”.

Jumlah karyawan yang melakukan pelanggaran peraturan perusahaan dapat dilihat pada Tabel 1.5, sebagai berikut:

Tabel 1.5
Hotel Kini Pontianak
Jumlah Pelanggaran Peraturan Perusahaan
Tahun 2017-2019

Tahun	Jenis Pelanggaran (Berdasarkan Kelompok)					Jumlah Pelanggaran
	A	B	C	D	E	
2017	5	-	-	-	-	5
2018	5	-	1	-	-	6
2019	9	2	-	-	-	11

Sumber: Hotel Kini, 2020

Berdasarkan Tabel 1.5 dapat dilihat karyawan yang melakukan pelanggaran pada Tahun 2018 meningkat sebesar 20% dan Tahun 2019 jumlah pelanggaran meningkat sebesar 83,33%. Jenis pelanggaran terhadap peraturan perusahaan terdapat pada peraturan perusahaan Nomor 13 Pasal 98 Tahun 2004 tentang jenis/kelompok pelanggaran yaitu:

1. Jenis pelanggaran kelompok A
 - a. Terlambat datang masuk kerja atau datang lewat dari batas waktu yang telah ditentukan dan pulang sebelum batas waktunya dengan tidak memberikan alasan yang dapat dipertanggungjawabkan.
 - b. Keluar masuk perusahaan (hotel) tidak melalui pintu masuk yang telah ditentukan (pintu keluar masuk bagi para pekerja).
 - c. Mengabaikan kebersihan/kerapian berpakaian, rambut, dan kebersihan badan pada waktu bekerja (bertugas).
 - d. Merokok di tempat kerja atau di ruang terlarang lainnya.
2. Jenis pelanggaran kelompok B
 - a. Tidak masuk kerja selama 1 (satu) hari tanpa pemberitahuan atau tanpa keterangan yang jelas atau sah.
 - b. Tidur atau tertidur pada waktu jam kerja.

- c. Meninggalkan pekerjaan pada waktu jam kerja tanpa seizin atasan/pimpinan.
 - d. Merubah *schedule* (jadwal kerja) tanpa sepengetahuan atasan yang berwenang.
3. Jenis pelanggaran kelompok C
- a. Tidak masuk kerja tanpa izin selama (2) hari berturut-turut.
 - b. Dengan sengaja menyalahgunakan izin sakit.
 - c. Berlaku tidak sopan, tidak hormat, tidak ramah, dan tidak memberikan pelayanan yang baik kepada tamu.
 - d. Tidak bisa bekerja sama dengan teman sekerja atau dengan atasan.
 - e. Lalai (alfa) melaporkan barang temuan yang didapati di kamar atau di area lingkungan hotel.
4. Jenis pelanggaran kelompok D
- a. Tidak masuk kerja tanpa izin selama 3 (tiga) hingga 4 (empat) hari berturut-turut.
 - b. Dengan sengaja menyalahgunakan fasilitas milik perusahaan (hotel) untuk kepentingan pribadi.
 - c. Melakukan aksi coret-coret di tembok maupun di tempat lain lingkungan perhotelan.
 - d. Membuat surat atau memberikan sertifikat (surat keterangan) palsu dari dokter.

5. Jenis pelanggaran kelompok E (sanksi PHK)

- a. Melakukan tindak pidana penipuan, penggelapan, pencurian uang atau barang milik perusahaan (hotel) dan milik teman sekerja atau milik tamu.
- b. Mabuk karena minuman keras dan minuman lain yang memabukkan di lingkungan perusahaan.
- c. Melakukan penyerangan, mengancam, menganiaya secara fisik atau mental, berkelahi, menghina, berperilaku kasar terhadap tamu.
- d. Dengan sengaja mengubah atau memalsukan data, membocorkan rahasia perusahaan atau mencemarkan nama baik pengusaha.

Jenis sanksi yang melakukan pelanggaran terhadap peraturan perusahaan (syarat-syarat kerja & tata tertib perusahaan) Nomor 13 Pasal 95 Tahun 2004 dapat dikenakan sanksi berupa :

1. *Reprimand* (Surat Peringatan)
2. *Skorsing*/Pemberhentian sementara
3. Pemutusan Hubungan Kerja (PHK)

Menurut Busro (2017:234): “Pegawai yang memiliki etos kerja yang tinggi akan memberikan sikap-sikap yang positif seperti: kesetiaan, kegembiraan, kerja sama, ketaatan terhadap kewajiban atau disiplin pada peraturan”.

Pada Tabel 1.6 dapat dilihat mengenai nilai rata-rata kinerja karyawan Hotel Kini Pontianak selama tiga tahun terakhir sebagai berikut:

Tabel 1.6
Hotel Kini Pontianak
Nilai Rata-Rata Kinerja Karyawan
Tahun 2017-2019

No	Tahun	Rata-Rata Kinerja	Kategori
1	2017	80,59	Baik
2	2018	80,20	Baik
3	2019	80,32	Baik

Sumber : Hotel Kini Pontianak,2020

Pada Tabel 1.6 dapat dilihat bahwa kinerja karyawan Hotel Kini pada Tahun 2018 mengalami penurunan sebesar 0,48% dan pada Tahun 2019 meningkat sebesar 0,15%. Seorang karyawan dapat dikatakan memiliki kinerja yang tinggi apabila karyawan tersebut mampu mencapai beban kerja yang telah ditentukan. Penelitian Herlina dkk (2019) yang berjudul “Pengaruh Etos Kerja, Kepuasan Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Puskesmas Karangampel Kabupaten Indramayu”, menunjukkan bahwa etos kerja, kepuasan kerja dan lingkungan kerja berpengaruh signifikan positif terhadap kinerja pegawai.

Pada Tabel 1.7 dapat dilihat standar nilai kinerja karyawan berdasarkan kategori sebagai berikut:

Tabel 1.7
Hotel Kini Pontianak
Standar Nilai Kinerja Karyawan Berdasarkan Kategori

No	Nilai	Kategori
1	90-100	Memuaskan
2	70-89	Baik
3	60-69	Sedang
4	50-69	Kurang

Sumber: Hotel Kini Pontianak, 2020

Menurut Cherrington (Boatwright dan Slate, 2000) dalam Priansa (2018:283): “Etos kerja mengarah kepada sikap positif pegawai terhadap

pekerjaan yang diembannya. Ini berarti bahwa pegawai yang menikmati pekerjaannya memiliki etos kerja yang lebih besar daripada pegawai yang tidak menikmati pekerjaannya”.

Dari uraian latar belakang dan fenomena di Hotel Kini Pontianak, maka penulis tertarik untuk melakukan penelitian dengan judul: **“Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Etos Kerja Karyawan di Hotel Kini Pontianak?”**

B. Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang masalah yang dikemukakan, maka yang menjadi permasalahan dalam penelitian ini adalah “Apakah kepuasan kerja berpengaruh terhadap etos kerja karyawan di Hotel Kini Pontianak?”.

C. Pembatasan Masalah

Agar ruang lingkup yang dibahas tidak menyimpang, maka permasalahan dalam penelitian ini dibatasi pada hal-hal sebagai berikut:

1. Kepuasan kerja dibatasi pada
 - a. Upah
 - b. Pekerjaan
 - c. Kesempatan promosi
 - d. Penyelia
 - e. Rekan sekerja
2. Etos kerja dibatasi pada
 - a. Suka bekerja keras
 - b. Bersikap adil

- c. Tidak membuang-buang waktu selama jam kerja
- d. Keinginan memberikan lebih dari sekedar yang disyaratkan
- e. Mau bekerja sama
- f. Hormat terhadap rekan sekerja

D. Tujuan Penelitian

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepuasan kerja terhadap etos kerja karyawan Hotel Kini Pontianak.

E. Manfaat Penelitian

Penelitian yang dilakukan akan bermanfaat:

1. Bagi Penulis

Penelitian ini dapat memberikan manfaat dalam penerapan ilmu pengetahuan yang diperoleh selama di bangku kuliah khususnya dari sudut Manajemen Sumber Daya Manusia.

2. Bagi Perusahaan

Hasil penelitian ini diharapkan dapat menjadikan masukan atau informasi untuk dijadikan bahan pertimbangan dalam menetapkan kebijakan bagi karyawan Hotel Kini Pontianak di masa yang akan datang.

3. Bagi Almamater

Hasil penelitian ini diharapkan dapat membantu para peneliti lainnya yang tertarik pada masalah ini pada masa yang akan datang.

F. Kerangka Pemikiran

Menurut Tiffin dalam Sutrisno (2017:76): “Kepuasan kerja berhubungan erat dengan sikap dari karyawan terhadap pekerjaannya sendiri, situasi kerja,

kerja sama antara pimpinan dengan sesama karyawan”. Menurut Gibson, Ivancevich, dan Donnelly (2010) dalam Priansa (2018:291): “Kepuasan kerja ialah sikap seseorang terhadap pelayanan mereka, sikap itu berasal dari persepsi mereka tentang pekerjaannya”. Dimensi kepuasan kerja menurut Gibson, Ivancevich, dan Donnelly (1993) dalam Edison dkk (2017:213) yaitu:

1. Upah, jumlah upah yang diterima dan dianggap upah yang wajar.
2. Pekerjaan, keadaan di mana tugas pekerjaan dianggap menarik, memberikan kesempatan untuk belajar dan bertanggung jawab.
3. Kesempatan Promosi, tersedia kesempatan untuk maju.
4. Penyelia, kemampuan penyelia untuk menunjukkan minat dan perhatian terhadap karyawan
5. Rekan Sekerja, keadaan di mana rekan sekerja menunjukkan sikap bersahabat dan mendorong

Menurut Anoraga (2009) dalam Priansa (2018:282): “Etos kerja merupakan suatu pandangan dan sikap suatu bangsa atau umat terhadap kerja”.

Menurut Yousef (2000) dalam Istijanto (2008:240):

Etos kerja merupakan konsep yang memandang pengabdian atau dedikasi terhadap pekerjaan sebagai nilai yang sangat berharga. Karyawan yang memiliki etos kerja tinggi tercermin dalam perilakunya, seperti: suka bekerja keras, bersikap adil, tidak membuang-buang waktu selama jam kerja, keinginan memberikan lebih dari sekedar yang disyaratkan, mau bekerja sama, hormat terhadap rekan kerja.

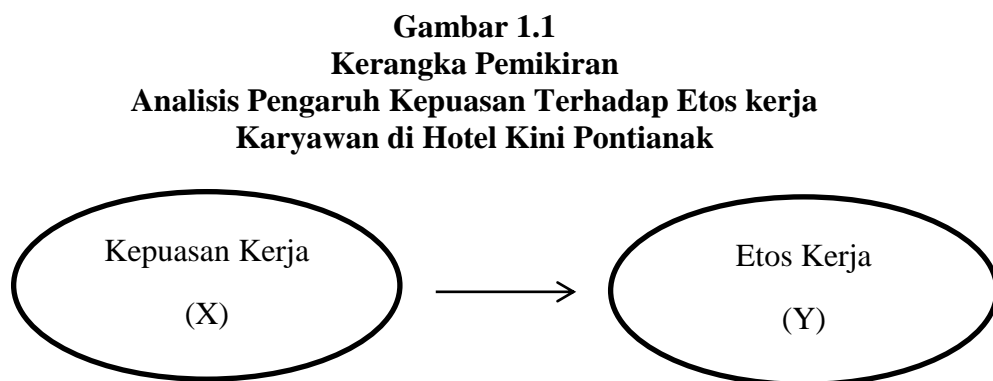
Beberapa penelitian terdahulu tentang Kepuasan kerja dan Etos kerja dapat dilihat sebagai berikut:

1. Penelitian Prasetyanto (2014) yang berjudul “Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Kepuasan Kerja dan Motivasi Terhadap Etos Kerja Guru Pegawai Negeri Sipil di Daerah Istimewa Yogyakarta” menunjukkan bahwa secara simultan atau bersama-sama, gaya kepemimpinan, budaya organisasi, kepuasan kerja, dan motivasi

berpengaruh signifikan terhadap etos kerja guru Pegawai Negeri Sipil di Daerah Istimewa Yogyakarta, dengan variabel kepuasan kerja sebagai variabel yang pengaruhnya paling dominan di antara variabel lainnya.

2. Penelitian Usuh dkk (2020) yang berjudul “Pengaruh Etos Kerja, Kepuasan Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Tasik Ria Resort”, menunjukkan bahwa Etos Kerja, Kepuasan Kerja dan Budaya Organisasi berpengaruh positif secara parsial terhadap kinerja karyawan Tasik Ria Resort. Etos Kerja, Kepuasan Kerja, dan Budaya Organisasi berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan Tasik Ria Resort.

Berdasarkan teori dan penelitian terdahulu yang telah dikemukakan maka kerangka pemikiran dalam penelitian ini dapat dijelaskan pada Gambar 1.1 sebagai berikut:



G. Metode Penelitian

1. Jenis Penelitian

Penelitian ini menggunakan metode asosiatif. Menurut Siregar (2017:15): “Penelitian asosiatif/hubungan merupakan penelitian yang

bertujuan untuk mengetahui hubungan antara dua variabel atau lebih. Dengan penelitian ini, maka akan dapat dibangun suatu teori yang dapat berfungsi untuk menjelaskan, meramalkan, dan mengontrol suatu gejala dalam penelitian”.

2. Teknik Pengumpulan Data

a. Data Primer

Data primer menurut Siregar (2017:37) : “Data primer adalah data yang dikumpulkan sendiri oleh peneliti langsung dari sumber pertama atau tempat objek penelitian dilakukan”. Adapun pengumpulan data primer dalam penelitian ini dengan cara sebagai berikut:

1) Wawancara

Menurut Sugiyono (2017:137): “Wawancara digunakan sebagai teknik pengumpulan data apabila ingin melakukan studi pendahuluan untuk menemukan permasalahan yang harus diteliti”. Dalam hal ini penulis mewawancarai HRD *Manager* di Hotel Kini Pontianak.

2) Kuesioner

Menurut Sugiyono (2017:142): “Kuesioner merupakan teknik pengumpulan data yang dilakukan dengan cara memberi seperangkat pertanyaan tertulis kepada responden untuk dijawabnya”. Responden dalam penelitian ini yaitu seluruh karyawan di Hotel Kini Pontianak.

b. Data Sekunder

Menurut Siregar (2017:37): “Data sekunder adalah data yang diterbitkan atau digunakan oleh organisasi yang bukan pengolahnya”. Peneliti mendapatkan dokumen-dokumen atau catatan dari Hotel Kini Pontianak seperti profil perusahaan, jumlah karyawan menurut Department, jumlah absensi karyawan selama tiga tahun terakhir, jumlah keluar-masuk karyawan selama tiga tahun terakhir, rata-rata kinerja karyawan selama tiga tahun terakhir, dan standar nilai kinerja karyawan.

3. Populasi dan Sampel

a. Populasi

Menurut Sugiyono (2017:80): “Populasi adalah wilayah generalisasi yang terdiri atas: obyek/subyek yang mempunyai kualitas dan karakteristik tertentu yang ditetapkan oleh peneliti untuk dipelajari dan kemudian ditarik kesimpulannya”. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan di Hotel Kini pada Tahun 2020 berjumlah 116 karyawan.

b. Sampel

Menurut Sugiyono (2017:81): “Sampel adalah bagian dari jumlah dan karakteristik yang dimiliki oleh populasi tersebut”. Pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan *sampling* jenuh. Menurut Sugiyono (2017:85): “Sampling jenuh adalah teknik penentuan sampel bila semua anggota populasi digunakan sebagai

sampel”. Di dalam penelitian ini jumlah sampel yang digunakan sebanyak 116 karyawan.

4. Variabel Penelitian

Menurut Sugiyono (2017:39): “Variabel penelitian adalah suatu atribut atau sifat atau nilai dari orang, obyek atau kegiatan yang mempunyai variasi tertentu yang ditetapkan oleh peneliti untuk dipelajari dan kemudian ditarik kesimpulannya”. Dalam penelitian ini digunakan dua jenis variabel yaitu:

- a. Variabel bebas (*independent variable*) yaitu Kepuasan Kerja (X)
- b. Variabel Terikat (*dependent variable*) yaitu Etos Kerja (Y)

5. Skala Pengukuran Variabel

Skala pengukuran yang digunakan dalam penelitian ini adalah Skala Likert, menurut Sugiyono (2017:93): “Skala Likert digunakan untuk mengukur sikap, pendapat, dan persepsi seseorang atau sekelompok orang tentang fenomena sosial”. Dengan menggunakan Skala Likert ini, peneliti dapat mengukur kesetujuan dan ketidaksetujuan responden mengenai kepuasan kerja dan etos kerja karyawan di Hotel Kini Pontianak. Adapun Skala Likert yang digunakan dalam penelitian ini terdiri dari 5 (lima) alternatif jawaban atas setiap pernyataan yang diajukan kepada responden. Kelima alternatif jawaban tersebut kemudian diberi skor yaitu:

Tabel 1.8
Jawaban Responden dengan Skala Likert

No	Kategori	Kode	Angka
1.	Sangat Setuju	SS	5
2.	Setuju	S	4
3.	Kurang Setuju	KS	3
4.	Tidak Setuju	TS	2
5.	Sangat Tidak Setuju	STS	1

6. Teknik Analisis Data

a. Uji Instrumen

Menurut Siregar (2017:75): “Instrumen penelitian adalah suatu alat yang dapat digunakan untuk memperoleh, mengolah, dan menginterpretasikan informasi yang diperoleh dari para responden yang dilakukan dengan menggunakan pola ukur yang sama”. Uji instrumen dalam penelitian ini terdiri dari uji validitas dan uji reliabilitas, sebagai berikut:

1) Uji Validitas

Menurut Siregar (2017:75): “Validitas atau kesahihan menunjukkan sejauh mana suatu alat ukur mampu mengukur apa yang ingin diukur”. Untuk mengetahui validitas dari masing-masing pertanyaan dengan menggunakan teknik korelasi *product moment*. Menurut Siregar (2017:77), suatu instrumen penelitian dikatakan valid, bila:

- a) Koefisien korelasi *product moment* melebihi 0,3 (Azwar, 1992; Soegiyono, 1999)
- b) Koefisien korelasi *product moment* > r-tabel (α ; n-2) n = jumlah sampel.

c) Nilai $sig < \alpha$

2) Uji Reliabilitas

Menurut Siregar (2017:87): “Reliabilitas bertujuan untuk mengetahui sejauh mana hasil pengukuran tetap konsisten, apabila dilakukan dengan pengukuran dua kali atau lebih terhadap gejala yang sama dengan menggunakan alat pengukur yang sama pula”. Uji reliabilitas instrumen pada penelitian ini dengan menggunakan metode *Alpha Cronbach*.

Menurut Siregar (2017:90): “Kriteria suatu instrumen penelitian dikatakan reabel dengan menggunakan teknik ini, bila koefisien reliabilitas (r_{11}) $> 0,6$ ”.

b. Uji Normalitas

Menurut Siregar (2017:153): “Tujuan dilakukannya uji normalitas terhadap serangkaian data adalah untuk mengetahui apakah populasi data berdistribusi normal atau tidak. Bila data berdistribusi normal, maka dapat digunakan uji statistik berjenis parametrik. Sedangkan bila data tidak berdistribusi normal, maka digunakan uji statistik nonparametrik”.

Cara yang digunakan untuk menguji normalitas dalam penelitian ini dengan metode Kolmogorov-Smirnov. Menurut Basuki dan Prawoto (2019:60): “Jika nilai sig lebih besar dari 5% maka dapat disimpulkan bahwa residual menyebar normal, dan jika nilai

sig lebih kecil dari 5% maka dapat disimpulkan bahwa residual menyebar tidak normal”.

c. Analisis Regresi Linier Sederhana

Menurut Siregar (2017:379): “Regresi Linier sederhana digunakan hanya untuk satu variabel bebas (*independent*) dan satu variabel tak bebas (*dependent*). Sedangkan regresi linier berganda digunakan untuk satu variabel tak bebas (*dependent*) dan dua atau lebih variabel bebas (*independent*)”.

Rumus :

$$Y = a + b.X$$

Sumber : Siregar (2017:379)

Keterangan:

Y = Variabel Terikat (Etos Kerja)

X = Variabel bebas (Kepuasan Kerja)

a dan b = Konstanta

d. Analisis Koefisien Korelasi Sederhana (R)

Menurut Siregar (2017:337): “ Koefisien korelasi adalah bilangan yang menyatakan kekuatan hubungan antara dua variabel atau lebih, juga dapat menentukan arah hubungan dari kedua variabel”. Sedangkan untuk mengetahui tingkat korelasi dan kekuatan hubungan dapat dilihat pada Tabel 1.9 sebagai berikut:

Tabel 1.9
Tingkat Korelasi dan Kekuatan Hubungan

No	Nilai Korelasi (r)	Tingkat Hubungan
1.	0,00 – 0,199	Sangat Lemah
2.	0,20 – 0,399	Lemah
3.	0,40 – 0,599	Cukup
4.	0,60 – 0,799	Kuat
5.	0,80 – 1,000	Sangat Kuat

Sumber : Siregar (2017:337)

e. Analisis Koefisien Determinasi (R^2)

Menurut Siregar (2017:338): “Koefisien determinasi (KD) adalah angka yang menyatakan atau digunakan untuk mengetahui kontribusi atau sumbangan yang diberikan oleh sebuah variabel atau lebih X (bebas) terhadap variabel Y (terikat)”.

Analisis koefisien determinasi (R^2) digunakan dalam penelitian ini untuk mengetahui seberapa besar pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Etos Kerja karyawan di Hotel Kini Pontianak. Adapun rumus koefisien determinasi adalah sebagai berikut:

$$KD=(r)^2 \times 100\%$$

Sumber: Siregar (2017:338)

Keterangan:

KD : Koefisien Determinasi

r : nilai korelasi pearson

f. Uji Kelayakan Model (Uji F)

Uji kelayakan model regresi dalam penelitian ini dilakukan untuk mengetahui apakah model regresi linier sederhana dapat digunakan untuk memprediksi etos kerja yang dipengaruhi oleh kepuasan kerja.

1) Membuat Hipotesis dalam bentuk kalimat

Ho : Model regresi linier sederhana tidak dapat digunakan untuk memprediksi etos kerja yang dipengaruhi oleh kepuasan kerja.

Ha : Model regresi linier sederhana dapat digunakan untuk memprediksi variabel etos kerja yang dipengaruhi oleh kepuasan kerja.

2) Menentukan F Tabel

F Tabel dapat dilihat pada tabel statistik, pada tingkat signifikansi 0,05 dengan df 1 (jumlah variabel bebas) = 1, dan df 2 (116-2-1=113), maka F Tabel adalah 3,93.

3) Kaidah Pengujian

jika $F_{hitung} \leq F_{tabel}$, maka Ho diterima.

jika $F_{hitung} > F_{tabel}$, maka Ho ditolak.

Atau,

Jika nilai signifikan $> 0,05$ maka H_0 diterima dan H_a ditolak.

Jika nilai signifikan $\leq 0,05$ maka H_0 ditolak H_a diterima.

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan yang telah dilakukan pada bab sebelumnya dapat disimpulkan beberapa hal sebagai berikut:

1. Sebagian besar responden pada penelitian ini berusia 25-30 tahun, berjenis kelamin laki-laki, berpendidikan terakhir SMA/Sederajat, bekerja di Departement *Security* dan *F and B Product (Golden)*, masa kerja 1-5 tahun, memiliki penghasilan per bulan Rp 3.000.000,00 - Rp 3.999.999,00, memiliki tanggungan 0-2 orang.
2. Persamaan regresi yang diperoleh adalah $Y=1,664+0,653X$. Artinya jika kepuasan kerja (x) bernilai 0 (nol), maka etos kerja bernilai sebesar 1,664. Hasil koefisien regresi sederhana variabel kepuasan kerja (X) sebesar 0,653, artinya jika variabel kepuasan kerja (X) meningkat sebesar 1 (satu) satuan, maka etos kerja meningkat sebesar 0,653 satuan.
3. Hasil analisis koefisien korelasi (R) sebesar 0,654 yang artinya bahwa hubungan kepuasan kerja dengan etos kerja karyawan di Hotel Kini Pontianak adalah kuat.
4. Hasil analisis koefisien determinasi (R^2) dalam penelitian ini menunjukkan bahwa pengaruh kepuasan kerja terhadap etos kerja karyawan 42,7% sedangkan sisanya sebesar 57,3% dipengaruhi oleh faktor-faktor lainnya yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

5. Hasil analisis kelayakan regresi (uji F) menjadi nilai F hitung sebesar 84,988 dengan taraf signifikansi sebesar 0,000 sedangkan F tabel sebesar 3,93 dengan taraf signifikansi sebesar 0,05 (5%) artinya H_0 ditolak H_a diterima, berarti model regresi linier dapat digunakan untuk memprediksi nilai nilai etos kerja karyawan yang diperoleh oleh kepuasan kerja karyawan Hotel Kini Pontianak.

B. Saran

Berdasarkan kesimpulan yang telah diuraikan di atas, maka penulis dapat memberikan beberapa saran yang dapat digunakan sebagai masukan di perusahaan sebagai berikut:

1. Pimpinan sebaiknya dapat menciptakan suasana yang dapat membuat karyawan merasa senang dalam melakukan pekerjaannya, sehingga diharapkan kepuasan karyawan akan meningkat.
2. Pimpinan sebaiknya memperhatikan jumlah gaji yang diberikan kepada karyawan, sebagai upaya untuk meningkatkan kepuasan kerja karyawan.
3. Pimpinan sebaiknya menjalin hubungan yang baik dengan karyawan, salah satunya dengan sering memberi masukan-masukan atau nasihat yang terkait dengan pekerjaan.

DAFTAR PUSTAKA

- Basuki, Tri Agus, dan Nano Prawoto. 2017. *Analisis Regresi Dalam Penelitian Ekonomi & Bisnis: Dilengkapi Aplikasi SPSS & Eviews*. PT RajaGrafindo Persada, Depok.
- Busro, Muhammad. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Expert. Yogyakarta.
- Edison, Emron, Yohny Anwar dan Imas Komariyah. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Alfabeta, Bandung.
- Hasibuan, Malayu, 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara, Jakarta.
- Herlina, Ellin, Retina Sri Sedjati dan Wartubi. 2019. Pengaruh Etos Kerja, Kepuasan Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Puskesmas Karangampel Kabupaten Indramayu. *Jurnal Manajemen STIE Cirebon*. Vol. 02 (3). Hal 228-237.
- Istijanto. 2008. *Riset Sumber Daya Manusia*. Gramedia Pustaka Utama, Jakarta.
- Prasetyanto, Wahyu Eko. 2014. Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Kepuasan Kerja dan Motivasi Terhadap Etos Kerja Guru Pegawai Negeri Sipil di Daerah Istimewa Yogyakarta. *Jurnal Akademi Manajemen Administrasi YPK Yogyakarta*. Vol. 02 (2). Hal 30-40.
- Priansa, Donni Juni. 2018. *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Alfabeta, Bandung.
- Siregar, Syofian. 2017. *Statistik Parametrik Untuk Penelitian Kuantitatif, dan R&D*. Alfabeta, Bandung.
- Sugiyono. 2017. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta, Bandung.
- Sutrisno, Edy. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana, Jakarta.
- Usoh, Maria Nikita, Tewal Bernhard dan Regina Saerang. 2020. Pengaruh Etos Kerja, Kepuasan Kerja, dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Tasik Ria Resort. *Jurnal Emba*. Vol. 08 (1). Hal 2126-2136
- Wibowo. 2017. *Manajemen Kinerja*. RajaGrafindo Persada, Depok.

KUESIONER**ANALISIS PENGARUH KEPUASAN TERHADAP ETOS KERJA
KARYAWAN DI HOTEL KINI PONTIANAK**

Sehubungan dengan penyelesaian penulisan skripsi, maka dengan hormat saya:

Nama : Dea Nella Corneliawati

NIM : 141310360

Program Studi : Manajemen (S1)

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Universitas : Muhammadiyah Pontianak

Memohon kesediaan saudara/i untuk mengisi kuesioner (daftar pertanyaan) yang saya ajukan ini secara jujur dan terbuka.

Daftar pertanyaan saya ajukan semata-mata untuk keperluan penelitian sebagai salah satu syarat dalam menyelesaikan pendidikan jenjang strata satu (S1) pada program Studi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Pontianak.

Sehubungan dengan hal tersebut, maka kebenaran dan kelengkapan jawaban yang saudara/i berikan membantu penulis, dan selanjutnya menjadi masukan yang bermanfaat bagi hasil penelitian yang penulis lakukan. Atas partisipasi saudara/i dalam mengisi daftar pertanyaan atau kuesioner ini, saya ucapkan terima kasih.

Hormat Saya

Dea Nella Corneliawati

A. Petunjuk Pengisian

1. Isilah data Saudara/i pada bagian data responden sesuai dengan kondisi yang sebenarnya.
2. Isilah jawaban atas setiap pertanyaan yang disediakan dengan memberikan tanda centang (\surd) pada kolom yang telah disediakan dengan baik dan benar sesuai dengan kondisi yang Saudara/i rasakan.
3. Pilihlah jawaban atas pertanyaan yang diajukan terdiri dari :
 - a. SS : Sangat Setuju
 - b. S : Setuju
 - c. KS : Kurang Setuju
 - d. TS : Tidak Setuju
 - e. STS : Sangat Tidak Setuju
4. Atas kesediaan dan bantuan dalam menjawab kuesioner saya ucapkan terima kasih.

B. Identitas Responden

1. Nama Responden :
2. No Hp :
3. Usia :
4. Jenis Kelamin :
5. Pendidikan Terakhir :
6. Bagian :
7. Masa Kerja :
8. Penghasilan per bulan :
9. Status Perkawinan :
10. Jumlah Tanggungan :

C. Daftar Pernyataan

No	Variabel Kepuasan Kerja	Pilihan Jawaban				
		SS	S	KS	TS	STS
Upah						
1	Gaji yang diterima sudah layak dan saya merasa puas					
2	Selain gaji, saya menerima tunjangan-tunjangan lainnya					
Pekerjaan						
3	Saya diberi tanggung jawab dan kepercayaan terhadap pekerjaan dan saya merasa puas					
4	Pekerjaan yang saya lakukan sangat menyenangkan					
5	Pekerjaan yang saya lakukan sangat menarik					
6	Saya diberi kesempatan seluas-luasnya untuk belajar, ini sangat menyenangkan					
Kesempatan Promosi						
7	Saya memiliki peluang yang sama dengan karyawan yang lain untuk meraih posisi yang lebih baik					
8	Saya puas atas sistem promosi yang ada karena dilakukan secara transparan dan berdasarkan prestasi (bukan kedekatan semata)					
Penyelia						
9	Penyelia selalu membantu saya apabila mendapat kesulitan dalam pekerjaan					
10	Penyelia menunjukkan perhatian kepada saya					
11	Penyelia selalu memberi nasihat kepada saya					
12	Penyelia memuji saya apabila mencapai hasil yang baik					

No	Variabel Kepuasan Kerja	Pilihan Jawaban				
		SS	S	KS	TS	STS
Rekan Sekerja						
13	Rekan kerja saya sangat menyenangkan					
14	Rekan kerja saya bertanggung jawab atas pekerjaannya					
15	Rekan kerja saya dapat diteladani					
16	Rekan kerja saya cukup cerdas					
17	Rekan kerja saya sangat membantu dalam bekerja					
18	Rekan sekerja saya selalu mendorong saya dalam melaksanakan pekerjaan dengan baik sehingga saya merasa puas					

No	Variabel Etos Kerja	Pilihan Jawaban				
		SS	S	KS	TS	STS
Bekerja Keras						
1	Saya selalu rajin dalam bekerja					
2	Bekerja sebaik mungkin adalah sesuatu yang bernilai tinggi bagi saya					
3	Saya harus bekerja keras mengeluarkan kemampuan terbaik yang saya miliki					
4	Saya selalu serius dalam bekerja agar menguntungkan perusahaan					
Bersikap Adil						
5	Saya bersikap murah hati di tempat kerja untuk kebaikan bersama					
6	Saya berlaku adil di tempat kerja untuk kemajuan bersama					
Tidak Membuang Waktu						
7	Bagi saya hidup tidak berarti tanpa bekerja					
8	Menurut saya kebanyakan bersantai ketika bekerja itu tidak baik					

9	Bekerja dapat memberi kesempatan bagi saya untuk mandiri					
10	Saya memanfaatkan waktu untuk melaksanakan pekerjaan dengan sebaik - baiknya					

No	Variabel Etos Kerja	Pilihan Jawaban				
		SS	S	KS	TS	STS
Keinginan memberikan lebih dari sekedar yang disyaratkan						
11	Bagi saya kreatif dalam bekerja merupakan sumber kebahagiaan dan kesuksesan					
12	Bagi saya nilai pekerjaan diperoleh dari keinginan untuk bekerja bukan dari akibatnya					
13	Jika dibutuhkan saya bersedia bekerja lembur					
Bekerja Sama						
14	Saya lebih suka melakukan pekerjaan bersama daripada melakukan sendiri					
15	Saya dapat bekerja dengan karyawan lainnya					
16	Saya selalu bekerja sama dengan karyawan lainnya					
Hormat Terhadap Rekan Kerja						
17	Saya selalu memperhatikan saran dari atasan saya					
18	Saya menghargai hasil kerja karyawan lain					
19	Saya sangat menghormati atasan maupun rekan kerja					

Lampiran 2

**REKAPITULASI RESPONDEN
KARYAWAN HOTEL KINI PONTIANAK**

NO	NAMA	NO.HANDPHONE	USIA	JENIS KELAMIN	PENDIDIKAN TERAKHIR	BAGIAN	MASA KERJA	PENGHASILAN PERBULAN (Rp)	STATUS PERKAWINAN	JUMLAH TANGGUNGAN
1	Silvia Risma A.P	082352465632	32	Perempuan	S1	HRD Staff	7	3.365.000	Sudah Menikah	2
2	Agustiansyah	089689115301	28	Laki-Laki	S1	HRD Staff	5	3.365.000	Belum Menikah	2
3	Mus Mulyadi	081345325930	43	Laki-Laki	S1	Driver	15	3.300.000	Sudah Menikah	3
4	Ria Anggraini	087841138113	25	Perempuan	SMA/Sederajat	GSO	3	3.315.000	Sudah Menikah	2
5	Gerald	089672444340	24	Laki-Laki	SMA/Sederajat	GSO	1	3.300.000	Sudah Menikah	1
6	Meutia Ariyanti	089685470045	20	Perempuan	SMA/Sederajat	GSO	2	3.310.000	Belum Menikah	0
7	David Suseno	089561133530	28	Laki-Laki	SMA/Sederajat	GSO	5	3.310.000	Belum Menikah	0
8	Nevi Hanivia H.	087803121440	27	Perempuan	SMA/Sederajat	Reservation	4	3.300.000	Sudah Menikah	4
9	Muliawan	085849919338	23	Laki-Laki	SMA/Sederajat	GSO	4	3.115.000	Belum Menikah	1
10	Eko Prabowo	0895380221298	25	Laki-Laki	SMA/Sederajat	GSO	4	3.115.000	Belum Menikah	2
11	Hamidi	082352056262	35	Laki-Laki	SMA/Sederajat	SPV Room	15	3.365.000	Sudah Menikah	4
12	Sulimin	081349672424	21	Laki-Laki	SMA/Sederajat	Room Boy	2	3.115.000	Belum Menikah	0
13	M.Sonny	089676607622	21	Laki-Laki	SMA/Sederajat	Room Boy	3	3.115.000	Sudah Menikah	3
14	Syarif Dhani	082211973095	22	Laki-Laki	SMA/Sederajat	Room Boy	1	3.215.000	Belum Menikah	0
15	Dera Rusnandar	082256304756	26	Laki-Laki	SMA/Sederajat	Room Boy	5	3.100.000	Sudah Menikah	2
16	Ismail Bahari	089508721603	19	Laki-Laki	SMA/Sederajat	Room Boy	1	3.200.000	Belum Menikah	0
17	Ilham Maulana	089509194215	28	Laki-Laki	SMA/Sederajat	Room Boy	8	3.115.000	Sudah Menikah	3
18	Supriadi	085931043234	21	Laki-Laki	SMA/Sederajat	Room Boy	1	3.115.000	Belum Menikah	2
19	Izhar	089601087403	22	Laki-Laki	SMA/Sederajat	Room Boy	2	3.100.000	Belum Menikah	0
20	Suwarno	085845400045	41	Laki-Laki	SMA/Sederajat	SPV Linen	16	3.365.000	Sudah Menikah	3
21	Eka Susanti	082373126665	35	Perempuan	SMA/Sederajat	Order Taker	7	3.115.000	Belum Menikah	1
22	M.Purbaya	089516280281	26	Laki-Laki	SMA/Sederajat	Linen	6	3.115.000	Belum Menikah	0
23	Fitria Ningsih	0895613579893	21	Perempuan	SMA/Sederajat	Linen	1	3.115.000	Belum Menikah	0

24	Erika Maylawati	085346944397	20	Perempuan	SMA/Sederajat	Linen	2	3.115.000	Belum Menikah	0
25	Sunarto	081352479667	54	Laki-Laki	SMA/Sederajat	SPV PA	17	3.365.000	Sudah Menikah	2
26	Supriyadi	081257502010	50	Laki-Laki	S1	Staff ART	17	3.300.000	Sudah Menikah	4
27	Dimas	083151634921	20	Laki-Laki	SMA/Sederajat	Houseman	2	3.215.000	Belum Menikah	0
28	Nonong	089627491737	26	Perempuan	SMA/Sederajat	Houseman	2	3.215.000	Belum Menikah	0
29	Herry Kurniawan	0859196180257	21	Laki-Laki	SMA/Sederajat	Houseman	3	3.215.000	Sudah Menikah	2
30	Marilan		45	Laki-Laki	SD	Houseman	16	3.310.000	Sudah Menikah	8
31	Arief Setiono	082148348008	40	Laki-Laki	DIPLOMA	Marketing	11	3.600.000	Sudah Menikah	3
32	Sunandar		40	Laki-Laki	S1	Marketing	10	3.600.000	Sudah Menikah	2
33	Herviani	085252568825	28	Perempuan	DIPLOMA	Marketing	15	3.600.000	Sudah Menikah	2
34	Wardiansyah	085822323846	33	Laki-Laki	SMA/Sederajat	Security	10	3.175.000	Sudah Menikah	2
35	Muhalis	081521690868	36	Laki-Laki	SMA/Sederajat	Security	9	3.165.000	Sudah Menikah	3
36	Andi Saputra N.	089694307933	27	Laki-Laki	SMA/Sederajat	Security	1	3.115.000	Belum Menikah	2
37	Hidria Haryadi	081352092262	38	Laki-Laki	SMA/Sederajat	Security	9	3.115.000	Sudah Menikah	2
38	Rachmad Julianto	085822190430	48	Laki-Laki	SMA/Sederajat	Security	16	3.200.000	Sudah Menikah	2
39	Hendri Sinaga	087715774111	22	Laki-Laki	SMA/Sederajat	Security	2	3.115.000	Belum Menikah	0
40	Erwinsyah	08224475519	28	Laki-Laki	SMA/Sederajat	Security	8	3.115.000	Sudah Menikah	2
41	Hadi Kurniawan	085654645881	32	Laki-Laki	SMA/Sederajat	Security	9	3.115.000	Sudah Menikah	2
42	Samsuri	081549083411	35	Laki-Laki	SMA/Sederajat	Security	6	3.120.000	Sudah Menikah	4
43	Ngatman	081331350908	48	Laki-Laki	SMA/Sederajat	Security	17	3.200.000	Belum Menikah	3
44	Nabil Annuwari	089632338985	23	Laki-Laki	SMA/Sederajat	Security	2	3.115.000	Sudah Menikah	4
45	Tumino	081352508784	38	Laki-Laki	SMA/Sederajat	Security	15	3.170.000	Sudah Menikah	4
46	Bagus Saputra	082255241417	22	Laki-Laki	SMA/Sederajat	Security	1	3.120.000	Belum Menikah	2
47	Al-Amri	085287455087	35	Laki-Laki	SMA/Sederajat	Security	11	3.175.000	Sudah Menikah	3
48	Minatra	085252459564	36	Laki-Laki	SMA/Sederajat	SPA	10	3.300.000	Sudah Menikah	2
49	Supriyadi		46	Laki-Laki	SMA/Sederajat	SPA	12	3.365.000	Sudah Menikah	3
50	Agus Wahyudi	085754656898	25	Laki-Laki	SMA/Sederajat	Engeneering	5	3.310.000	Sudah Menikah	3
51	Indra W.		31	Laki-Laki	SMA/Sederajat	Engeneering	4	3.115.000	Belum Menikah	0
52	Jeki	082352473475	24	Laki-Laki	SMA/Sederajat	Engeneering	3	3.300.000	Belum Menikah	2

53	Yuliani Lydia W.	085245837488	29	Perempuan	S1	Admin Engineering	1	3.445.000	Belum Menikah	2
54	Nikolaos	08991714619	25	Laki-Laki	SMA/Sederajat	Engineering	3	3.115.000	Belum Menikah	2
55	Aldo		20	Laki-Laki	SMA/Sederajat	Engineering	3	3.120.000	Belum Menikah	2
56	Leksi		32	Laki-Laki	SMA/Sederajat	Engineering	10	3.390.000	Sudah Menikah	5
57	Firdaus	081256964113	30	Laki-Laki	SMA/Sederajat	Accounting	10	3.300.000	Sudah Menikah	4
58	Fatmawati	081257316206	34	Perempuan	SMA/Sederajat	Accounting	14	3.330.000	Sudah Menikah	2
59	Leni	0811567053	25	Perempuan	SMA/Sederajat	Accounting	5	3.300.000	Belum Menikah	0
60	Fernando	089669487656	19	Laki-Laki	SMA/Sederajat	Accounting	2	3.300.000	Belum Menikah	0
61	Celia Nawah	081256089873	40	Perempuan	SMA/Sederajat	Accounting	10	3.300.000	Sudah Menikah	2
62	Andre	082155570299	22	Laki-Laki	SMA/Sederajat	Accounting	2	2.315.000	Belum Menikah	0
63	Juliana Candra	085252223888	34	Perempuan	SMA/Sederajat	Accounting	15	3.300.000	Sudah Menikah	5
64	Akim		35	Laki-Laki	S1	Accounting	17	3.300.000	Sudah Menikah	2
65	Alex		25	Laki-Laki	S1	Accounting	4	3.300.000	Belum Menikah	2
66	Surya		36	Laki-Laki	S1	Accounting	15	3.300.000	Sudah Menikah	3
67	Annisa	089506372284	26	Perempuan	SMA/SEDERAJAT	Cashier	8	2.515.000	Belum Menikah	0
68	Amir	085245671458	37	Laki-Laki	DIPLOMA	Cashier	10	2.515.000	Belum Menikah	0
69	Zainal	08971772984	26	Laki-Laki	SMA/SEDERAJAT	Cashier	5	2.500.000	Belum Menikah	0
70	Reza Kurniawan	085880740282	27	Laki-Laki	SMA/SEDERAJAT	Cashier	5	2.500.000	Belum Menikah	2
71	Midun	085245020147	28	Laki-Laki	S1	Cashier	2	2.000.000	Belum Menikah	0
72	Dewi Ningsih P.S	089502050442	26	Perempuan	SMA/SEDERAJAT	Waiters	6	2.300.000	Sudah Menikah	1
73	Puji Lestari	085245114748	46	Perempuan	DIPLOMA	Waters	16	2.515.000	Sudah Menikah	2
74	Rudiansyah	089693830357	31	Laki-Laki	DIPLOMA	Waiter	8	2.515.000	Belum Menikah	0
75	Amir	085345524953	30	Laki-Laki	SMA/SEDERAJAT	Bartender	5	2.500.000	Sudah Menikah	3
76	Rusli	085349208725	46	Laki-Laki	SMA/SEDERAJAT	Spv Cafe	17	2.515.000	Sudah Menikah	3
77	Noni Maharada	089693733791	24	Perempuan	SMA/SEDERAJAT	Waiters	5	2.300.000	Sudah Menikah	1
78	Diana	082255337329	48	Perempuan	SMA/SEDERAJAT	F&B Secretari	13	2.515.000	Sudah Menikah	3
79	Angga	089518077599	23	Laki-Laki	SMA/SEDERAJAT	Bartender	4	2.515.000	Belum Menikah	0
80	Herman	08981330551	32	Laki-Laki	SMA/SEDERAJAT	Bartender	11	2.515.000	Sudah Menikah	3

81	M.Jailani	085821437254	28	Laki-Laki	SMA/SEDERAJAT	Waiter	5	2.400.000	Sudah Menikah	1
82	Agus Hendriyanto	082251141202	31	Laki-Laki	SMA/SEDERAJAT	Cook Dimsum	13	2.515.000	Sudah Menikah	3
83	Zaqa Benasqa S.	081256165089	31	Laki-Laki	SMA/SEDERAJAT	Cook Golden	12	4.115.000	Sudah Menikah	4
84	Sunario	085245007718	29	Laki-Laki	SMA/SEDERAJAT	Dimsum	10	2.515.000	Belum Menikah	4
85	Rohman		34	Laki-Laki	SMA/SEDERAJAT	Cook	13	3.500.000	Sudah Menikah	2
86	Aris	082153966387	36	Laki-Laki	SMP	Pastri	10	2.515.000	Belum Menikah	0
87	Edy Suriyanto	081350202009	29	Laki-Laki	SMA/SEDERAJAT	Helper	10	2.515.000	Belum Menikah	0
88	Kasto Hadi W.	081257558899	40	Perempuan	SMA/SEDERAJAT	Butcher	15	2.515.000	Sudah Menikah	3
89	Nurbani		42	Perempuan	SMA/SEDERAJAT	Shabu-shabu	7	2.515.000	Sudah Menikah	2
90	Mimi		34	Perempuan	SD	Dimsum	7	2.515.000	Sudah Menikah	3
91	Elviana	0895701914888	44	Perempuan	SMA/SEDERAJAT	Dimsum	10	2.515.000	Sudah Menikah	3
92	Jumiati		34	Perempuan	SMA/SEDERAJAT	Dimsum	6	2.500.000	Sudah Menikah	3
93	Neli Yudiawati		33	Perempuan	SMA/SEDERAJAT	Cook kantin	10	2.515.000	Sudah Menikah	1
94	Mulyani	085752013199	36	Perempuan	SMA/SEDERAJAT	Cook kantin	8	2.515.000	Sudah Menikah	5
95	Anna	089649223518	47	Perempuan	SD	Cook kantin	5	2.500.000	Sudah Menikah	2
96	Rudy		47	Laki-Laki	SMA/SEDERAJAT	Cook Cafe	16	2.515.000	Sudah Menikah	4
97	Agus		35	Laki-Laki	SMA/SEDERAJAT	Cook Cafe	12	2.515.000	Sudah Menikah	3
98	heriyanto		39	Laki-Laki	SMA/SEDERAJAT	Cook Cafe	16	2.515.000	Sudah Menikah	2
99	M.Nuh	082350031747	41	Laki-Laki	SMA/SEDERAJAT	cook Helper	10	4.330.000	Sudah Menikah	5
100	Asiat		47	Laki-Laki	SMA/SEDERAJAT	Cook Cafe	15	4.200.000	Sudah Menikah	3
101	Marsito		43	Laki-Laki	SMA/SEDERAJAT	Cook Helper	10	4.100.000	Sudah Menikah	3
102	Rahman	083151636254	22	Laki-Laki	SMA/SEDERAJAT	Steward	1	2.515.000	Sudah Menikah	1
103	Hasanudin	085754948460	24	Laki-Laki	SMA/SEDERAJAT	Steward	3	2.515.000	Sudah Menikah	2
104	Fajar		25	Laki-Laki	SMA/SEDERAJAT	Sewarrd	3	2.515.000	Sudah Menikah	2
105	Biato		29	Laki-Laki	SMA/SEDERAJAT	Steward	6	2.515.000	Sudah Menikah	2
106	Edo		29	Laki-Laki	SMA/SEDERAJAT	Steward	5	2.515.000	Sudah Menikah	2
107	Japriadi	089693474706	27	Laki-Laki	SMA/SEDERAJAT	Karaoke	9	3.115.000	Sudah Menikah	2
108	Clara Yulian	081256896688	33	Perempuan	SMA/SEDERAJAT	Karaoke	16	3.100.000	Sudah Menikah	4
109	Wa'ist Alkadri	0896941192	24	Laki-Laki	SMA/SEDERAJAT	Karaoke	4	3.100.000	Sudah Menikah	0

110	Renita Alvia S.	08135207088	37	Perempuan	SMA/SEDERAJAT	Karaoke	16	3.115.000	Sudah Menikah	1
111	Beni	085245732785	44	Laki-Laki	SMA/SEDERAJAT	Karaoke	16	2.515.000	Sudah Menikah	4
112	C.Adrianto	085388441789	30	Laki-Laki	DIPLOMA	Karaoke	10	2.515.000	Sudah Menikah	1
113	Novita S	085651412396	48	Perempuan	DIPLOMA	Karaoke	8	3.100.000	Sudah Menikah	4
114	Ridin Muhatta	082150333592	25	Laki-Laki	S1	Karaoke	4	2.515.000	Belum Menikah	0
115	Roni	085925001642	27	Laki-Laki	SMA/SEDERAJAT	Karaoke	8	2.515.000	Belum Menikah	4
116	Deni Kurniawan	081998202236	22	Laki-Laki	SMA/SEDERAJAT	Karaoke	3	2.515.000	Sudah Menikah	3

Lampiran 3

Rekapitulasi Hasil Kepuasan Kerja (X)																				
NO	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	X1.11	X1.12	X1.13	X1.14	X1.15	X1.16	X1.17	X1.18	Total x	Rata-rata
1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	90	5,00
2	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	89	4,94
3	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	86	4,77
4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	74	4,11
5	5	4	5	5	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	5	4	3	73	4,05
6	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	78	4,33
7	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	5	77	4,27
8	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	72	4,00
9	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	90	5,00
10	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	76	4,22
11	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	73	4,05
12	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	74	4,11
13	4	5	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	77	4,27
14	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	5	4	4	4	5	5	77	4,27
15	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	80	4,44
16	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	72	4,00
17	4	4	4	5	4	4	2	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	69	3,83
18	5	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	72	4,00
19	5	5	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	77	4,27
20	5	4	5	5	4	5	4	4	5	5	5	5	5	4	4	4	4	5	82	4,55
21	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	5	5	4	3	3	5	4	71	3,94
22	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	5	4	5	4	4	4	4	5	77	4,27
23	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	73	4,05
24	5	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	81	4,50

25	4	5	4	5	5	4	5	4	5	5	5	4	4	4	4	5	5	5	82	4,55
26	1	3	4	4	3	2	2	2	3	3	3	3	4	4	4	4	4	3	56	3,11
27	5	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	72	4,00
28	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	67	3,72
29	5	5	5	4	4	4	5	5	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	76	4,22
30	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	5	4	77	4,27
31	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	72	4,00
32	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	72	4,00
33	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	82	4,55
34	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	5	5	4	4	4	4	76	4,22
35	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	5	78	4,33
36	5	5	5	4	4	5	2	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	85	4,72
37	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	72	4,00
38	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	90	5,00
39	5	4	5	5	5	5	4	4	5	5	4	4	4	5	4	4	5	5	82	4,55
40	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	68	3,77
41	4	5	5	5	4	4	4	4	5	5	5	4	5	4	4	4	4	4	79	4,38
42	5	4	5	4	3	4	3	4	4	5	4	3	5	5	4	4	5	5	76	4,22
43	4	5	5	5	5	5	5	4	5	3	4	3	4	4	4	5	5	5	80	4,44
44	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	72	4,00
45	4	4	4	5	4	5	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	77	4,27
46	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	72	4,00
47	4	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	4	5	4	4	4	5	5	82	4,55
48	5	5	4	4	4	4	4	3	5	5	5	4	3	3	4	3	3	3	71	3,94
49	4	4	5	5	5	4	4	5	5	4	4	5	4	4	5	5	5	5	82	4,55
50	4	5	5	4	4	4	4	4	5	5	5	4	5	5	4	4	5	4	80	4,44
51	4	2	3	5	3	4	4	4	4	2	4	4	3	4	4	4	4	4	66	3,66
52	4	4	4	4	4	5	5	4	5	5	5	4	5	4	4	4	5	4	79	4,38
53	3	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	73	4,05

54	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	75	4,16
55	4	4	5	4	3	4	3	4	4	4	4	3	5	4	4	4	4	4	71	3,94
56	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	72	4,00
57	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	83	4,61
58	4	4	5	4	4	5	5	4	3	4	4	4	5	5	4	4	5	5	78	4,33
59	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	76	4,22
60	4	4	4	4	3	5	4	4	4	4	4	3	5	4	4	4	4	4	72	4,00
61	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	73	4,05
62	4	4	5	4	5	4	4	3	4	4	4	3	5	5	4	4	4	4	74	4,11
63	3	2	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	63	3,50
64	4	4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	5	4	5	4	4	4	4	78	4,33
65	4	4	5	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	75	4,16
66	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	72	4,00
67	5	5	5	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	5	5	4	5	81	4,50
68	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	72	4,00
69	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	3	3	4	3	67	3,72
70	4	5	5	4	4	5	4	4	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	83	4,61
71	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	90	5,00
72	4	4	4	4	4	5	3	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	70	3,88
73	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	5	5	5	4	4	5	4	78	4,33
74	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	87	4,83
75	5	5	4	4	4	5	4	5	4	5	5	5	4	4	4	4	4	3	78	4,33
76	4	5	5	5	5	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	5	4	79	4,38
77	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	72	4,00
78	3	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	69	3,83
79	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	72	4,00
80	4	4	4	3	3	4	5	5	4	3	4	3	3	3	3	3	4	3	65	3,61
81	4	4	5	5	5	5	4	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	85	4,72
82	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	89	4,94

83	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	5	5	5	5	5	87	4,83
84	4	4	5	4	4	5	4	5	5	5	5	4	4	5	4	5	5	5	82	4,55
85	4	4	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	86	4,77	
86	5	5	5	5	5	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	80	4,44
87	5	5	5	5	5	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	80	4,44
88	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	75	4,16
89	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	75	4,16
90	4	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	4	4	4	4	5	4	81	4,50
91	5	5	4	4	5	5	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	78	4,33
92	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	5	5	5	4	5	5	79	4,38
93	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	90	5,00
94	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	82	4,55
95	2	2	4	4	4	2	4	4	4	4	2	4	2	4	4	4	4	4	62	3,44
96	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	81	4,50
97	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	5	5	5	5	4	4	78	4,33
98	4	4	4	4	5	5	4	5	4	5	4	5	4	5	5	4	5	5	81	4,50
99	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	5	76	4,22
100	4	5	5	5	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	75	4,16
101	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	90	5,00
102	5	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	85	4,72
103	4	4	4	4	5	5	5	5	3	3	3	4	5	5	5	4	5	4	77	4,27
104	4	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	86	4,77
105	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	90	5,00
106	4	5	4	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	86	4,77
107	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	90	5,00
108	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	90	5,00
109	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	5	5	4	4	5	5	78	4,33
110	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	90	5,00
111	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	72	4,00

112	5	4	5	4	5	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	74	4,11
113	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	5	4	4	4	4	5	76	4,22
114	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	82	4,55
115	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	72	4,00
116	4	4	4	4	5	5	4	4	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	77	4,27

Lampiran 4

Rekapitulasi Hasil Etos Kerja (Y)																					
NO	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10	Y11	Y12	Y13	Y14	Y15	Y16	Y17	Y18	Y19	Total Y	Rata-Rata
1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	95	5,00
2	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	95	5,00
3	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	92	4,84
4	5	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	5	4	5	4	4	5	4	5	84	4,42
5	4	5	5	5	4	5	5	4	5	5	5	4	4	5	5	2	4	5	5	86	4,52
6	4	5	5	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	5	5	5	79	4,15
7	4	5	5	4	5	4	4	5	4	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	88	4,63
8	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	5	5	5	89	4,68
9	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	95	5,00
10	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	95	5,00
11	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	75	3,94
12	4	5	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	3	4	4	4	5	80	4,21
13	5	5	5	5	5	5	2	4	5	5	5	5	5	4	5	5	3	4	5	87	4,57
14	4	5	4	4	4	4	5	4	5	4	5	4	4	5	4	4	5	4	5	83	4,36
15	4	4	4	5	5	4	4	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	5	84	4,42
16	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	76	4,00
17	4	4	4	4	4	4	1	2	5	5	5	5	5	5	5	2	5	5	5	79	4,15
18	3	5	4	4	4	4	4	4	5	4	5	3	4	4	4	5	4	4	4	78	4,10
19	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	80	4,21
20	5	5	4	4	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	91	4,78
21	4	5	4	4	4	4	3	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	78	4,10
22	4	5	5	5	5	4	5	4	5	5	5	4	4	5	4	4	5	4	5	87	4,57
23	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	77	4,05
24	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	77	4,05
25	5	5	5	5	4	4	5	4	5	5	5	5	5	4	5	5	4	4	5	89	4,68

26	4	5	4	4	4	4	3	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	5	5	80	4,21
27	3	5	4	4	4	4	4	4	5	4	5	3	4	4	4	4	5	4	4	78	4,10
28	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	73	3,84
29	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	78	4,10
30	5	5	5	5	5	4	5	4	4	4	5	4	5	5	4	4	5	4	5	87	4,57
31	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	86	4,52
32	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	76	4,00
33	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	95	5,00
34	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	93	4,89
35	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	4	4	5	5	5	4	4	5	89	4,68
36	5	5	5	5	5	5	1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	91	4,78
37	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	94	4,94
38	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	95	5,00
39	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	93	4,89
40	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	3	4	5	5	5	5	5	90	4,73
41	5	5	5	5	4	4	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	91	4,78
42	4	5	5	5	4	5	3	5	5	5	3	4	4	4	4	5	5	4	5	84	4,42
43	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	3	5	3	89	4,68
44	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	76	4,00
45	5	4	5	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	5	4	4	5	5	5	85	4,47
46	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	95	5,00
47	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	83	4,36
48	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	5	5	5	4	4	89	4,68
49	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	76	4,00
50	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	5	5	5	91	4,78
51	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	75	3,94
52	4	5	4	5	5	4	5	5	5	4	5	4	4	5	4	4	4	4	5	85	4,47
53	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	76	4,00
54	4	4	5	4	4	4	5	5	4	4	5	4	4	5	5	4	4	4	4	82	4,31

55	5	4	4	5	4	4	4	4	3	5	5	4	4	5	3	5	4	3	4	79	4,15
56	4	4	4	4	4	3	4	4	3	5	4	3	4	5	3	5	4	4	4	75	3,94
57	5	5	5	5	5	5	3	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	92	4,84
58	5	4	5	4	5	5	3	4	5	4	4	4	3	5	4	4	5	5	5	83	4,36
59	5	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	80	4,21
60	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	5	4	3	4	5	4	76	4,00
61	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	76	4,00
62	4	4	4	4	4	4	5	3	5	4	4	4	3	4	5	5	5	5	5	81	4,26
63	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	76	4,00
64	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	76	4,00
65	4	5	5	5	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	81	4,26
66	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	86	4,52
67	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	93	4,89
68	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	76	4,00
69	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	74	3,89
70	4	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	90	4,73
71	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	95	5,00
72	4	5	4	5	4	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	90	4,73
73	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	4	5	91	4,7
74	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	95	5,00
75	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	5	4	4	4	79	4,15
76	5	5	5	5	4	5	4	4	4	5	4	5	3	5	3	5	4	4	5	84	4,42
77	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	76	4,00
78	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	76	4,00
79	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	76	4,00
80	5	4	5	4	4	4	5	3	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	75	3,94
81	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	93	4,89
82	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	95	5,00
83	4	5	5	5	5	5	3	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	91	4,78

84	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	92	4,84
85	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	87	4,57
86	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	82	4,31
87	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	82	4,31
88	4	5	4	5	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	5	4	82	4,31
89	4	5	4	5	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	5	4	4	5	4	83	4,36
90	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	94	4,94
91	5	5	4	5	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	3	4	5	5	5	5	84	4,42
92	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	95	5,00
93	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	95	5,00
94	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	90	4,73
95	4	4	4	4	4	4	4	4	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	73	3,84
96	4	4	5	4	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	90	4,73
97	5	5	4	4	4	5	5	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4	5	5	5	86	4,52
98	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	95	5,00
99	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	94	4,94
100	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	88	4,63
101	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	95	5,00
102	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	93	4,89
103	5	5	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	5	5	5	4	5	85	4,47
104	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	76	4,00
105	4	5	4	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	91	4,78
106	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	77	4,05
107	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	95	5,00
108	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	95	5,00
109	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	5	5	4	5	5	5	83	4,36
110	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	95	5,00
111	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	76	4,00
112	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	76	4,00

113	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	77	4,05
114	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	93	4,89	
115	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	76	4,00	
116	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	4	90	4,73	

Lampiran 5

Hasil Uji Validitas Variabel Kepuasan Kerja(X)

		Correlations																		
		X01	X02	X03	X04	X05	X06	X07	X08	X09	X10	X11	X12	X13	X14	X15	X16	X17	X18	TOTALX
X01	Pearson Correlation	1	,641**	,434**	,311**	,318**	,525**	,316**	,516**	,490**	,465**	,449**	,380**	,245**	,191*	,301**	,308**	0,155	,294**	,635**
	Sig. (2-tailed)		0,000	0,000	0,001	0,001	0,000	0,001	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,008	0,040	0,001	0,001	0,096	0,001	0,000
	N	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116
X02	Pearson Correlation	,641**	1	,583**	,364**	,419**	,401**	,363**	,442**	,512**	,591**	,577**	,343**	,378**	,237*	,291**	,355**	,300**	,340**	,699**
	Sig. (2-tailed)	0,000		0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,010	0,002	0,000	0,001	0,000	0,000
	N	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116
X03	Pearson Correlation	,434**	,583**	1	,487**	,373**	,346**	,214*	,331**	,402**	,474**	,382**	0,182	,283**	,296**	,322**	,409**	,373**	,389**	,610**
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,000		0,000	0,000	0,000	0,021	0,000	0,000	0,000	0,000	0,050	0,002	0,001	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
	N	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116
X04	Pearson Correlation	,311**	,364**	,487**	1	,597**	,328**	0,156	,260**	,400**	,282**	,358**	,227*	0,165	,251**	,337**	,450**	,313**	,377**	,555**
	Sig. (2-tailed)	0,001	0,000	0,000		0,000	0,000	0,094	0,005	0,000	0,002	0,000	0,014	0,077	0,007	0,000	0,000	0,001	0,000	0,000
	N	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116
X05	Pearson Correlation	,318**	,419**	,373**	,597**	1	,458**	,372**	,330**	,423**	,373**	,300**	,374**	,218*	,324**	,436**	,445**	,363**	,397**	,637**
	Sig. (2-tailed)	0,001	0,000	0,000	0,000		0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,001	0,000	0,018	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
	N	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116

X06	Pearson Correlation	,525**	,401**	,346**	,328**	,458**	1	,354**	,426**	,341**	,355**	,396**	,313**	,311**	,332**	,383**	,346**	,260**	,354**	,619**
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000		0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,001	0,001	0,000	0,000	0,000	0,005	0,000	0,000
	N	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116
X07	Pearson Correlation	,316**	,363**	,214*	0,156	,372**	,354**	1	,580**	,350**	,300**	,348**	,347**	0,162	,196*	,206*	,236*	,300**	,225*	,525**
	Sig. (2-tailed)	0,001	0,000	0,021	0,094	0,000	0,000		0,000	0,000	0,001	0,000	0,000	0,082	0,035	0,027	0,011	0,001	0,015	0,000
	N	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116
X08	Pearson Correlation	,516**	,442**	,331**	,260**	,330**	,426**	,580**	1	,485**	,466**	,422**	,451**	,222*	,383**	,454**	,433**	,404**	,403**	,685**
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,000	0,000	0,005	0,000	0,000	0,000		0,000	0,000	0,000	0,000	0,017	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
	N	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116
X09	Pearson Correlation	,490**	,512**	,402**	,400**	,423**	,341**	,350**	,485**	1	,659**	,691**	,473**	,278**	,260**	,354**	,458**	,309**	,476**	,714**
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000		0,000	0,000	0,000	0,003	0,005	0,000	0,000	0,001	0,000	0,000
	N	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116
X10	Pearson Correlation	,465**	,591**	,474**	,282**	,373**	,355**	,300**	,466**	,659**	1	,671**	,521**	,378**	,370**	,426**	,435**	,355**	,485**	,736**
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,000	0,000	0,002	0,000	0,000	0,001	0,000	0,000		0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
	N	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116
X11	Pearson Correlation	,449**	,577**	,382**	,358**	,300**	,396**	,348**	,422**	,691**	,671**	1	,488**	,471**	,364**	,373**	,467**	,459**	,410**	,736**
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,000	0,000	0,000	0,001	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000		0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000

	N	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116
X12	Pearson Correlation	,380**	,343**	0,182	,227*	,374**	,313**	,347**	,451**	,473**	,521**	,488**	1	,271**	,370**	,407**	,384**	,380**	,340**	,623**
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,000	0,050	0,014	0,000	0,001	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000		0,003	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
	N	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116
X13	Pearson Correlation	,245**	,378**	,283**	0,165	,218*	,311**	0,162	,222*	,278**	,378**	,471**	,271**	1	,667**	,456**	,443**	,561**	,538**	,593**
	Sig. (2-tailed)	0,008	0,000	0,002	0,077	0,018	0,001	0,082	0,017	0,003	0,000	0,000	0,003		0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
	N	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116
X14	Pearson Correlation	,191*	,237*	,296**	,251**	,324**	,332**	,196*	,383**	,260**	,370**	,364**	,370**	,667**	1	,631**	,613**	,640**	,636**	,646**
	Sig. (2-tailed)	0,040	0,010	0,001	0,007	0,000	0,000	0,035	0,000	0,005	0,000	0,000	0,000	0,000		0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
	N	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116
X15	Pearson Correlation	,301**	,291**	,322**	,337**	,436**	,383**	,206*	,454**	,354**	,426**	,373**	,407**	,456**	,631**	1	,811**	,470**	,551**	,684**
	Sig. (2-tailed)	0,001	0,002	0,000	0,000	0,000	0,000	0,027	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000		0,000	0,000	0,000	0,000
	N	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116
X16	Pearson Correlation	,308**	,355**	,409**	,450**	,445**	,346**	,236*	,433**	,458**	,435**	,467**	,384**	,443**	,613**	,811**	1	,554**	,620**	,730**
	Sig. (2-tailed)	0,001	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,011	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000		0,000	0,000	0,000
	N	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116
X17	Pearson Correlation	0,155	,300**	,373**	,313**	,363**	,260**	,300**	,404**	,309**	,355**	,459**	,380**	,561**	,640**	,470**	,554**	1	,647**	,653**

	Sig. (2-tailed)	0,096	0,001	0,000	0,001	0,000	0,005	0,001	0,000	0,001	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
	N	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116
X18	Pearson Correlation	,294**	,340**	,389**	,377**	,397**	,354**	,225*	,403**	,476**	,485**	,410**	,340**	,538**	,636**	,551**	,620**	,647**	1	,710**
	Sig. (2-tailed)	0,001	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,015	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
	N	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116
TOTALX	Pearson Correlation	,635**	,699**	,610**	,555**	,637**	,619**	,525**	,685**	,714**	,736**	,736**	,623**	,593**	,646**	,684**	,730**	,653**	,710**	1
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
	N	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Lampiran 6

Hasil Uji Validitas Variabel Etos Kerja (Y)

		Correlations																			
		Y01	Y02	Y03	Y04	Y05	Y06	Y07	Y08	Y09	Y10	Y11	Y12	Y13	Y14	Y15	Y16	Y17	Y18	Y19	TOTAL Y
Y01	Pearson Correlation	1	,468**	,635**	,554**	,469**	,515**	,324**	,328**	,364**	,443**	,315**	,490**	,382**	,322**	,309**	,388**	,345**	,318**	,420**	,639**
	Sig. (2-tailed)		0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,001	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,001	0,000	0,000
	N	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116
Y02	Pearson Correlation	,468**	1	,586**	,679**	,489**	,425**	,238	,419**	,536**	,522**	,451**	,345**	,336**	,324**	,348**	,411**	,394**	,406**	,504**	,668**
	Sig. (2-tailed)	0,000		0,000	0,000	0,000	0,000	0,010	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
	N	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116
Y03	Pearson Correlation	,635**	,586**	1	,705**	,563**	,623**	,310**	,487**	,578**	,550**	,408**	,479**	,337**	,473**	,472**	,411**	,464**	,422**	,512**	,758**
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,000		0,000	0,000	0,000	0,001	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
	N	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116
Y04	Pearson Correlation	,554**	,679**	,705**	1	,648**	,535**	,316**	,497**	,530**	,706**	,487**	,490**	,409**	,427**	,425**	,507**	,416**	,370**	,530**	,774**
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,000	0,000		0,000	0,000	0,001	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
	N	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116
Y05	Pearson Correlation	,469**	,489**	,563**	,648**	1	,698**	,263**	,436**	,505**	,559**	,506**	,470**	,472**	,447**	,457**	,425**	,416**	,449**	,400**	,731**
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,000	0,000	0,000		0,000	0,004	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
	N	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116

Y06	Pearson Correlation	,515**	,425**	,623**	,535**	,698**	1	,258**	,441**	,566**	,548**	,402**	,532**	,471**	,408**	,498**	,381**	,412**	,436**	,366**	,720**
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000		0,005	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
	N	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116
Y07	Pearson Correlation	,324**	,238*	,310**	,316**	,263**	,258**	1	,387**	,291**	0,173	,264**	,227*	0,157	,233*	,195*	,250**	,286**	0,175	0,181	,456**
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,010	0,001	0,001	0,004	0,005		0,000	0,002	0,063	0,004	0,014	0,093	0,012	0,036	0,007	0,002	0,060	0,051	0,000
	N	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116
Y08	Pearson Correlation	,328**	,419**	,487**	,497**	,436**	,441**	,387**	1	,469**	,455**	,361**	,362**	,312**	,388**	,385**	,464**	,348**	,313**	,314**	,638**
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000		0,000	0,000	0,000	0,000	0,001	0,000	0,000	0,000	0,000	0,001	0,001	0,000
	N	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116
Y09	Pearson Correlation	,364**	,536**	,578**	,530**	,505**	,566**	,291**	,469**	1	,516**	,503**	,525**	,454**	,415**	,593**	,341**	,524**	,495**	,570**	,742**
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,002	0,000		0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
	N	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116
Y10	Pearson Correlation	,443**	,522**	,550**	,706**	,559**	,548**	0,173	,455**	,516**	1	,596**	,623**	,512**	,534**	,528**	,491**	,401**	,486**	,482**	,764**
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,063	0,000	0,000		0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
	N	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116
Y11	Pearson Correlation	,315**	,451**	,408**	,487**	,506**	,402**	,264**	,361**	,503**	,596**	1	,587**	,569**	,486**	,531**	,368**	,457**	,502**	,473**	,706**
	Sig. (2-tailed)	0,001	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,004	0,000	0,000	0,000		0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000

	N	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116
Y12	Pearson Correlation	,490**	,345**	,479**	,490**	,470**	,532**	,227*	,362**	,525**	,623**	,587**	1	,618**	,534**	,600**	,436**	,468**	,568**	,522**	,752**
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,014	0,000	0,000	0,000	0,000		0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
	N	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116
Y13	Pearson Correlation	,382**	,336**	,337**	,409**	,472**	,471**	0,157	,312**	,454**	,512**	,569**	,618**	1	,489**	,577**	,387**	,335**	,425**	,297**	,650**
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,093	0,001	0,000	0,000	0,000	0,000		0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,001	0,000
	N	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116
Y14	Pearson Correlation	,322**	,324**	,473**	,427**	,447**	,408**	,233*	,388**	,415**	,534**	,486**	,534**	,489**	1	,558**	,372**	,544**	,474**	,473**	,680**
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,012	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000		0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
	N	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116
Y15	Pearson Correlation	,309**	,348**	,472**	,425**	,457**	,498**	,195*	,385**	,593**	,528**	,531**	,600**	,577**	,558**	1	,498**	,487**	,604**	,420**	,724**
	Sig. (2-tailed)	0,001	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,036	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000		0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
	N	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116
Y16	Pearson Correlation	,388**	,411**	,411**	,507**	,425**	,381**	,250**	,464**	,341**	,491**	,368**	,436**	,387**	,372**	,498**	1	,427**	,293**	,391**	,637**
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,007	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000		0,000	0,001	0,000	0,000
	N	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116
Y17	Pearson Correlation	,345**	,394**	,464**	,416**	,416**	,412**	,286**	,348**	,524**	,401**	,457**	,468**	,335**	,544**	,487**	,427**	1	,632**	,684**	,688**

	Sig. (2-tailed)	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,002	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000		0,000	0,000	0,000
	N	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116
Y18	Pearson Correlation	,318**	,406**	,422**	,370**	,449**	,436**	0,175	,313**	,495**	,486**	,502**	,568**	,425**	,474**	,604**	,293**	,632**	1	,623**	,678**
	Sig. (2-tailed)	0,001	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,060	0,001	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,001	0,000		0,000	0,000
	N	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116
Y19	Pearson Correlation	,420**	,504**	,512**	,530**	,400**	,366**	0,181	,314**	,570**	,482**	,473**	,522**	,297**	,473**	,420**	,391**	,684**	,623**	1	,689**
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,051	0,001	0,000	0,000	0,000	0,000	0,001	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000		0,000
	N	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116
TOTALY	Pearson Correlation	,639**	,668**	,758**	,774**	,731**	,720**	,456**	,638**	,742**	,764**	,706**	,752**	,650**	,680**	,724**	,637**	,688**	,678**	,689**	1
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	
	N	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Lampiran 7

Hasil Uji Reliabilitas Variabel Kepuasan Kerja (X)

```
RELIABILITY
/VARIABLES=X01 X02 X03 X04 X05 X06 X07 X08 X09 X10 X11 X12
X13 X14 X15 X16 X17 X18
/SCALE('ALL VARIABLES') ALL
/MODEL=ALPHA
/SUMMARY=TOTAL.
```

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	116	100,0
	Excluded ^a	0	0,0
	Total	116	100,0

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
0,921	18

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X01	73,3362	41,529	0,574	0,917
X02	73,2759	41,123	0,648	0,915
X03	73,1379	42,624	0,559	0,917
X04	73,2241	43,028	0,499	0,919
X05	73,2759	41,749	0,580	0,917
X06	73,1379	41,876	0,560	0,917
X07	73,3966	42,328	0,450	0,921
X08	73,3190	41,489	0,635	0,915
X09	73,1810	41,402	0,669	0,915
X10	73,2759	40,810	0,690	0,914
X11	73,2586	41,011	0,692	0,914
X12	73,4052	41,669	0,561	0,917
X13	73,1897	42,155	0,531	0,918
X14	73,2155	42,240	0,597	0,916
X15	73,3276	42,048	0,640	0,915
X16	73,3448	41,654	0,690	0,914
X17	73,1552	42,341	0,607	0,916
X18	73,2155	41,371	0,664	0,915

Lampiran 8

Hasil Uji Reliabilitas Variabel Etos Kerja (Y)

```
RELIABILITY
/VARIABLES=Y01 Y02 Y03 Y04 Y05 Y06 Y07 Y08 Y09 Y10 Y11 Y12
Y13 Y14 Y15 Y16 Y17 Y18 Y19
/SCALE('ALL VARIABLES') ALL
/MODEL=ALPHA
/SUMMARY=TOTAL.
```

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	116	100,0
	Excluded ^a	0	0,0
	Total	116	100,0

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
0,934	19

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y01	80,6034	47,128	0,590	0,931
Y02	80,4483	47,467	0,628	0,930
Y03	80,5345	46,686	0,726	0,929
Y04	80,5431	46,563	0,744	0,928
Y05	80,6207	46,881	0,696	0,929
Y06	80,6552	46,837	0,683	0,929
Y07	80,8017	47,186	0,359	0,939
Y08	80,6724	46,274	0,579	0,932
Y09	80,5000	46,513	0,706	0,929
Y10	80,5517	46,632	0,732	0,928
Y11	80,5690	46,595	0,664	0,930
Y12	80,7069	46,070	0,715	0,928
Y13	80,7414	46,976	0,602	0,931
Y14	80,5603	46,666	0,634	0,930
Y15	80,6293	46,183	0,682	0,929
Y16	80,6293	46,566	0,581	0,931
Y17	80,5259	46,895	0,646	0,930
Y18	80,5948	47,095	0,637	0,930
Y19	80,5086	47,052	0,649	0,930

Lampiran 9

Hasil Uji Normalitas Data One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

Npar Tests

		Unstandardized Residual
N		116
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	0,0000000
	Std. Deviation	0,28698702
Most Extreme Differences	Absolute	0,057
	Positive	0,055
	Negative	-0,057
Test Statistic		0,057
Asymp. Sig. (2-tailed)		,200 ^{c,d}

a. Test distribution is Normal.

Lampiran 10

Hasil Analisis Regresi Linier Sederhana Koefisien Korelasi Sederhana (R), dan Koefisien Determinasi (R²)

```
REGRESSION
  /MISSING LISTWISE
  /STATISTICS COEFF OUTS R ANOVA
  /CRITERIA=PIN(.05) POUT(.10)
  /NOORIGIN
  /DEPENDENT Y
  /METHOD=ENTER X.
```

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Kepuasan ^b		Enter

a. Dependent Variable: Etos Kerja

b. Dependent variables entered.

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,654 ^a	0,427	0,422	0,288

a. Predictors: (Constant), Kepuasan

Coefficients^a

Regresi Linier Sederhana

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	1,664	0,306		5,429	0,000
	Kepuasan	0,653	0,071	0,654	9,219	0,000

a. Dependent Variable: Etos Kerja

Lampiran 11

ANOVA^a

Uji Kelayakan Model (UJI F)

Model		Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	7,061	1	7,061	84,988	,000 ^b
	Residual	9,472	114	0,083		
	Total	16,533	115			

a. Dependent Variable: Etos Kerja

b. Predictors: (Constant), Kepuasan